



ares

SERVICES

PARIS

Un établissement du groupe  ares
(Association pour la Réinsertion Économique et Sociale)

TOUS LES CHEMINS MÈNENT À L'HOMME



Un emploi et un accompagnement social et professionnel

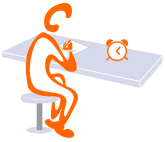
Ares regroupe plusieurs **structures d'insertion** (EI, EA, ACI, CAVA) **qui ont pour objectif commun d'intégrer des personnes éloignées de l'emploi.**

REJOIGNEZ-NOUS !

www.groupeares.fr

1

J'assiste à une information collective et je bénéficie d'un entretien individuel



2

Je signe mon contrat de travail

3



Je réalise un test de positionnement

4



Je suis invité à la journée d'accueil pour mieux connaître Ares

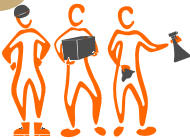
J'élabore un contrat d'objectifs

5



J'apprends à connaître les activités

6



7



Avec mon référent, nous travaillons à la résolution de mes problématiques sociales

8

Je m'initie à la QSE et respecte les consignes de sécurité



9

Si besoin, je me remets à niveau grâce aux formations



10

Je réfléchis à un projet professionnel



11

Je réalise des formations en adéquation avec mon projet



13

Je trouve un travail !

12

Je suis soutenu dans ma recherche d'emploi



Un contrat de travail et un accompagnement progressif & individualisé

La diversité des activités réalisées doit permettre de prendre en compte les capacités et les motivations de chaque personne, d'assurer la composition des équipes et la répartition des rôles.

1 . L'urgence

Régler les problématiques sociales

Dans un premier temps, le salarié et l'équipe sociale répondent aux **priorités sociales**.

Cet accompagnement se poursuit tout au long du parcours d'insertion, et peut porter sur différents points :

- L'aide à l'**hébergement**, en s'appuyant sur des partenaires pour trouver des solutions appropriées
- L'accompagnement à la **gestion budgétaire** (désendettement, négociation d'échéanciers,...)
- L'appui à la **santé** (bilan de santé complet, CMU, accompagnement vers un parcours de soins, lutte contre les addictions...)
- L'accès à la **mobilité**
- L'accompagnement **juridique** et **administratif**...



2. L'accompagnement au travail

Les encadrants techniques sont également impliqués dans ce travail d'accompagnement : repérer les problématiques et les fragilités, accompagner chacun dans l'atteinte des objectifs de production et mesurer les évolutions, redonner confiance par le travail, favoriser l'esprit d'équipe, contribuer à la définition et la validation des objectifs professionnels de chacun...

3. Définir un projet professionnel...

... et les moyens à mettre en œuvre :

- Forums pour l'emploi, fiches métiers
- Visite d'entreprises, présentation de métiers...
- Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP) ou période d'immersion,
- Plates-formes de vocation,
- Élaboration du projet professionnel
- Bilan de Compétences Approfondi le cas échéant...

4. Mettre en œuvre son projet professionnel

Vers la formation qualifiante : remise à niveau, partenariats avec les centres de formation et les employeurs de contrats en alternance.

Vers l'emploi : modules de techniques de recherche d'emploi, ateliers CV, simulation d'entretien, partenariats avec les entreprises.



« Être partie prenante du projet d'Ares, c'est avant tout exprimer ensemble notre **refus de l'Exclusion** et notre **souci de l'Intérêt Général**, c'est affirmer notre conviction et prouver que **toute personne, quelque que soit sa situation, peut se reconstruire par le travail et restaurer sa dignité en participant à l'échange social et économique.** »

Modalités de recrutement

Notre projet repose sur une logique d'engagement réciproque.

Les principaux critères au recrutement sont :

- La motivation à travailler,
- Le désir de faire évoluer sa situation sociale et professionnelle,
- L'aptitude physique et / ou psychologique à travailler,
- Résider ou être domicilié à Paris,
- Être éligible à un contrat en insertion (RSA, DELD, ...)

Pendant toute la durée du contrat de travail, nous porterons une attention particulière à :

- La fiabilité dans les horaires,
- La capacité à tenir un poste dans la durée,
- La capacité à travailler en équipe,
- La capacité à comprendre des consignes et à les respecter,
- Le respect des règles d'hygiène et de sécurité,
- Le rangement de son poste de travail et gestion de la qualité,...

**Pour postuler ou pour toute demande de renseignements, veuillez contacter le
01 44 65 66 30**





ares
SERVICES
PARIS

- Nature :** Entreprise d'Insertion (EI)
Date de création : 1993
Localisation : CAP 18 - Voie A - Porte 21
189, rue d'Aubervilliers
75018 PARIS
Poste : Ouvrier polyvalent
Type de contrat : CDDI
Durée du contrat : 7 mois renouvelables
Durée de l'agrément : 24 mois
Temps de travail : 35 heures
Salaire : SMIC

Les activités proposées :

- Conditionnement et Logistique
- Nettoyage écologique
- Sous-traitance industrielle

Type de tâches :

- Mises sous plis
- Palettisation
- Préparation de Commande
- Maintenance de bacs Fnac
- Nettoyage intérieur / extérieur de voitures, bus... Etc...

Principaux clients :

Generali • Canal + • Wolters Kluwer • SFR
• Vinci • EMC Centrale Loisirs • FNAC • Air
France • Darty • Citroën • Eau de Paris

www.groupeares.fr