



Rapport d'activité

2023



SOMMAIRE

Edito	5	Impact social	22
Qui sommes-nous ?	6	Les temps forts	28
Structure du groupe	10	Les victoires	30
Conseil d'administration	11	Focus sécurité	35
Témoignages salariés	12	Nos orientations	36
Les chiffres - Bilan économique	14	Bilan carbone	38
Nos 5 secteurs d'activités	16	Clients et partenaires	40
Les chiffres sociaux	18	Annexes	44

EDITO



“ Acces m’a permis de travailler comme technicienne support chez L’Oréal. J’ai pu développer à la fois mes compétences techniques, sur des outils métiers pointus, et mes connaissances dans d’autres domaines. Par exemple, j’ai pu suivre des cours de français qui m’ont beaucoup aidée à progresser. Je tiens à remercier Acces pour cette belle opportunité. ”

Ankita - Ancienne salariée en parcours chez Acces Inclusive Tech



3607 Personnes accompagnées

67% Taux de sortie positive en emploi ou en formation.

TENIR LE CAP, ET ENGAGÉS POUR L’AVENIR ! 2023, UNE ANNÉE DE RÉALISATIONS ET DE TRANSITION...

2023, une année de réalisations ! Les entreprises tremplins et programmes du Groupe ARES ont continué de se développer, accompagnant plus de **3.600 femmes et hommes**. Nos équipes sont pleinement engagées à assurer à chaque personne un accueil et une intégration propices à déployer une méthodologie sociale et professionnelle performante. 67% des personnes accompagnées par ARES retrouvent un emploi ou partent en formation à l’issue de leur parcours. **Notre mesure d’impact démontre également que 75% des personnes restent en emploi** et améliorent leur situation sociale deux ou trois ans après leur parcours.

Nous avons continué d’enrichir notre projet social en innovant, avec notamment la création d’un **site de réemploi de matériaux du bâtiment** pour renforcer nos activités d’économie circulaire, la mise en place d’un **parcours professionnalisant en logistique**, le développement avec nos professeurs de linguistique **des cours de français langue étrangère (FLE)** à visée professionnelle, la **création de notre organisme de formation**, et le lancement d’un **programme d’accompagnement pour les bénéficiaires du RSA** en Seine-Saint-Denis.

2023, une année de transition ! Nous avons clôturé **notre plan stratégique « Consolider - Déployer - Rayonner »**. Sur la période 2018 - 2023, le Groupe ARES a doublé son impact. Nous nous sommes **adaptés**, et nous avons proposé des **solutions** pour **faire évoluer nos actions** avec nos partenaires, et avec le soutien **des politiques publiques sur nos territoires**. Pour être performants dans l’accompagnement des femmes et des hommes qui se tournent vers ARES, nous avons **renforcé les parcours, amélioré les conditions de travail** de tous et **poursuivi nos efforts d’innovation**.

Dans un contexte socio-économique incertain, et face aux défis du plein emploi, les équipes du Groupe ARES sont plus que jamais déterminées à construire ensemble une société plus inclusive, donnant à chacun toute sa place, sur la base de nos nouvelles Orientations « **Aller vers 2030 avec ARES** ».

« Aller vers 2030 avec ARES »

2024 marque le lancement de notre **plan stratégique « Aller vers 2030 »**, articulé autour de quatre axes clés : les publics, les territoires, la planète et les entreprises.

« Aller vers 2030 avec ARES », c’est **l’ambition de poursuivre nos actions et d’investir sur des innovations pour accueillir un public plus large, forger de nouvelles coopérations et intégrer les enjeux environnementaux** au projet social. Nous nous **engageons à développer des actions** sur la santé et le logement, à renforcer les passerelles entre nos dispositifs, à initier de nouveaux partenariats pour transformer l’offre d’inclusion sur les territoires. Et enfin à œuvrer pour réduire l’impact écologique de nos activités, tout en sensibilisant chacun.

Contribuer à l’émergence d’une société plus inclusive est l’engagement de toutes les équipes du Groupe ARES, de nos partenaires, de nos clients, de nos bénévoles. Nous comptons sur votre soutien pour relever ce défi et permettre à chacun d’être mieux armé pour trouver toute sa place dans cette société.

Philippe Cruzet, Anne Rodet, Guillaume Hérisson et Fabien de Castilla

¹ ARES accueille une nouvelle co-directrice générale avec Anne Rodet en remplacement de Fabien de Castilla.

QUI SOMMES NOUS ?

LE GROUPE ASSOCIATIF

ARES : Association pour la Réinsertion Economique et Sociale

- 33 ans d'actions contre l'exclusion, Groupe de structures tremplins vers l'emploi, à but non lucratif, créé en 1991
- 1^{er} acteur de l'insertion par l'activité économique en Ile-de-France
- Prestataire de service à forte valeur ajoutée sociale et environnementale

NOTRE MISSION

Favoriser l'inclusion et permettre à chacun de se reconstruire par le travail et un accompagnement social individualisé en retrouvant confiance, autonomie et dignité.

Un projet social ambitieux, des salariés accompagnés et une proportion de sorties à succès en croissance

Un savoir-faire dans les métiers à fort besoin en main d'œuvre.

NOTRE CONVICTION

Personne n'est inemployable

Toute personne, quelle que soit sa situation, peut se reconstruire par le travail et restaurer sa dignité en participant à l'échange social et économique.

NOTRE HISTOIRE

Créé en 1991, ARES s'attèle à la question des sans-abris dans les gares du Nord et Gare de l'Est avec le soutien des pouvoirs publics, l'engagement de la SNCF et de Manpower. ARES innove dès ses débuts en créant le modèle du travail temporaire d'insertion.

Depuis, nous avons toujours eu la conviction que la co-construction avec les entreprises était un levier fort pour servir notre projet social.

Nous avons consolidé notre cœur d'expertise en multipliant nos structures d'insertion par l'activité économique en Île-de-France, en Auvergne-Rhône-Alpes et en Nouvelle Aquitaine, autour des métiers de la logistique, du BTP, de l'économie circulaire, du numérique et des espaces verts.

Face à l'évolution des publics et les besoins croissants des territoires, nous avons développé de nouvelles formes d'actions :

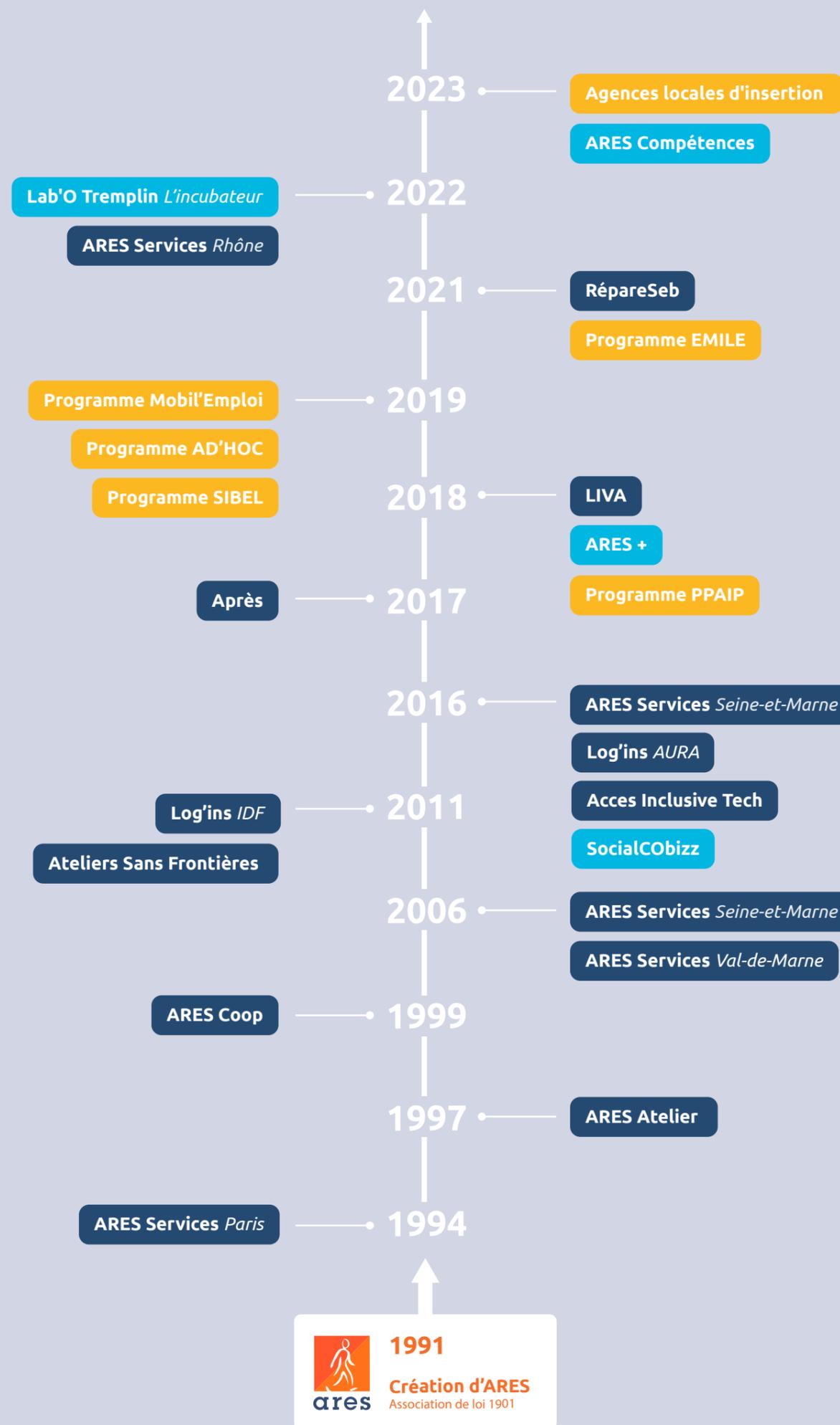
- Des programmes d'accompagnement.
- Des activités de conseil pour accompagner des entreprises et des acteurs l'ESS à innover socialement.



LES 3 FONDATEURS

- un dirigeant de la SNCF, Patrice Leroy
- un travailleur de rue, Patrick Gagnaire
- un cadre dirigeant de Saint Gobain, travailleur social à ses heures, Philippe Crouzet

ARES s'adresse aujourd'hui à tous les publics en situation d'exclusion et accompagne plus de 3 600 personnes par an dont 1 500 salariés en insertion, qui restent au cœur de notre mission et près de 2 100 bénéficiaires accompagnés via nos programmes d'accompagnement.



QUI SOMMES-NOUS ?

NOS 3 MODES D'ACTION

Nos 3 modes d'action complémentaires pour construire un monde plus inclusif.

ARES est devenu un acteur de référence de l'inclusion en développant 3 axes : les entreprises tremplins vers l'emploi, les programmes d'accompagnement et le conseil. Ces actions **interconnectées construisent des parcours progressifs** pour les personnes accompagnées. **Notre cœur de métier est l'insertion par le travail**, couplée à un accompagnement social individualisé pour 1 500 salariés en insertion par an.

ARES imagine des programmes pour des personnes éloignées de l'emploi, en collaboration avec les acteurs des territoires. Les personnes sont identifiées par ARES ou orientées par des acteurs sociaux, et intègrent **un accompagnement sur-mesure pour lever les freins sociaux et élaborer un projet professionnel, avec pour objectif le retour à l'emploi.** Nous accompagnons plus de 2 000 bénéficiaires par an, redonnant confiance et facilitant l'accès à l'emploi.

Enfin, **nous partageons notre expertise en innovation sociale** via notre activité de conseil, accompagnant entreprises classiques, acteurs de l'ESS et territoires dans la mise en place de **coopérations à impact et encourageant le recrutement inclusif.** Nous croyons que collaborer avec les entreprises est crucial pour infuser les valeurs de l'inclusion dans la société.

LES ENTREPRISES TREMPLINS VERS L'EMPLOI



Qu'est-ce qu'un parcours tremplin ?

Chaque structure tremplin du Groupe ARES propose aux personnes accompagnées un parcours en CDDI (Contrat à Durée Déterminée d'Insertion, ou CDD Tremplin) pouvant aller jusqu'à 24 mois maximum fondé :

- Un travail : cadre de stabilité et de confiance
- Un accompagnement social : lever les freins initiaux à l'emploi
- Un accompagnement professionnel : réfléchir à un projet professionnel et créer un tremplin vers un emploi durable (CDI, CDD) ou une formation qualifiante

ACTION CŒUR DU GROUPE

Pour accompagner nos 1500 salariés en insertion par an, nos entreprises tremplin réalisent des prestations de service auprès d'entreprises et de collectivités, dans **3 régions** (Île-de-France, Auvergne-Rhône-Alpes, Nouvelle Aquitaine) et autour de **5 métiers** : **Logistique, Économie Circulaire, BTP, Numérique et Espaces verts.**

Afin de nous adapter à nos différents publics, nous avons développé un ensemble de dispositifs d'insertion par le travail : Entreprise d'insertion (EI), Chantier d'adaptation à la vie active (CAVA), Atelier chantier d'insertion (ACI), Entreprise Adaptée Tremplin (EAT), Dispositif Premières Heures (DPH).

En parallèle nous développons depuis 2011 des partenariats innovants avec les entreprises : les Joint-Ventures Sociales (JVS).

Co-crées par ARES et une entreprise, les JVS permettent de capitaliser sur l'expertise de chacun : sociale pour ARES et métiers pour l'entreprise partenaire.

LES PROGRAMMES D'ACCOMPAGNEMENT



Nos programmes peuvent être regroupés en 2 catégories :

- Nos programmes dits "généralistes", proposant un accompagnement global et visant un public large
- Nos programmes dits "spécifiques", proposant un accompagnement complet, prenant en compte les spécificités des publics accompagnés.

INNOVER POUR MIEUX ACCOMPAGNER NOS PROGRAMMES SE DIVISENT EN DEUX CATÉGORIES :

1. Programmes généralistes

- **Public cible** : bénéficiaires du RSA, publics « invisibles ».
- **Objectif** : autonomie et emploi.
- **Composants** :
Accompagnement socio-professionnel sur-mesure (logement, droits, santé, mobilité).
Accompagnement à la formation (identification des besoins et accès aux formations).
Accompagnement à l'emploi (définition du projet professionnel, envoi d'offres, coaching).
- Programmes concernés : Agences Locales d'Insertion, Mobil'Emploi, tous deux co-construits avec notre partenaire BimBamJob.

2. Programmes spécifiques

Programmes linguistiques :

- **Public cible** : réfugiés, primo-arrivants, habitants des bidonvilles.
- **Objectif** : emploi via formation linguistique intensive (3 à 6 mois).
- **Composants** : formation métier spécifique ou découverte des métiers en tension (visites d'entreprises, rencontres professionnelles).
- **Exemples** : secteurs nettoyage, grande distribution, fleuriste.

Programmes de mobilité :

- **Public cible** : les personnes pas/mal logés en Île-de-France.
- **Objectif** : préparer déménagement et lever les freins au logement et à l'emploi sur 2 à 6 mois.
- Partenaires locaux prennent ensuite le relais pour logement et emploi.
- Le programme concerné : Programme «EMILE»

Programmes pour les Personnes Placées Sous-Main de Justice :

- **Public cible** : détenus en Seine-Saint-Denis.
- **Objectif** : construction et validation de projet professionnel (3 à 12 mois).
- **Composants** : bilans de compétences, accompagnement individualisé, préparation à la sortie de détention.
- Intervention en milieu fermé (Maison d'arrêt de Villepinte) et en milieu ouvert.
- Le programme concerné : Programme «PAIP»

LE CONSEIL



Depuis plus de trente ans, le groupe ARES :

- Fait de l'entreprise une partie prenante clé dans ses dispositifs d'insertion, développant des partenariats innovants comme les Joint-Ventures Sociales.
- Enrichit sa méthodologie d'accompagnement social pour améliorer sa performance sociale et accompagner davantage de personnes éloignées de l'emploi.

DÉMULTIPLIER NOTRE IMPACT

ARES capitalise sur ses savoir-faire pour accompagner divers acteurs (entreprises classiques ou acteurs de l'ESS) en :

Développant des projets de coopération à impact via SocialCOBiz :

- SocialCOBiz, co-crée avec Vitamine T et Investir+&, promeut les modèles de coopérations à impact, notamment les Joint-Ventures Sociales.
- Accompagne la définition et mise en œuvre de partenariats pour des entreprises, acteurs de l'ESS, et institutions territoriales.
- Offres d'accompagnement sur : recrutement inclusif, coopération multi-acteurs territoriale, transformation de chaîne de valeur en économie circulaire.

Développant des projets d'insertion et optimisant la performance sociale avec Ares+ :

- Structure et professionnalise l'accompagnement des acteurs de l'insertion en mettant en place des modèles tremplin, une articulation entre le social et l'activité, et des outils d'accompagnement.
- Développe des relations entreprises et des réseaux de partenaires.
- Crée des ateliers collectifs et de l'ingénierie de formation pour les bénéficiaires.
- Mutualise et partage les pratiques avec les équipes sociales.
- Apporte un regard de « référent social » externe pour appuyer les équipes sociales.

Accompagnant les entreprises dans le développement de solutions inclusives :

- Sensibilise et outille au management inclusif (connaissance des publics et de leurs freins, témoignages de chefs d'équipe).
- Réalise des diagnostics et met en place des solutions inclusives (identification des activités pour l'insertion, adaptation des activités et des processus RH, structuration d'un réseau de partenaires, formation des équipes au management inclusif).

STRUCTURATION DU GROUPE

ENTREPRISES TREMPAINS VERS L'EMPLOI

PÔLE ARES SERVICES



75 - PARIS
77 - SEINE ET MARNE
93 - SEINE SAINT DENIS
94 - VAL DE MARNE
69 - RHÔNE

PÔLE LOG'INS

JOINT-VENTURE SOCIALES



↓



Ares & GXO

PÔLE LIVA

JOINT-VENTURE SOCIALES



↓



PÔLE ACI TRANSITION






JOINT-VENTURES SOCIALES




↓




CONSEIL & PROGRAMMES

PÔLE PROGRAMMES

PROGRAMME D'ACCOMPAGNEMENT



EMILE
ADHOC
SIBEL
PPAIP

+




CONSEIL




FONCTIONS PARTAGÉES

PÔLE SOCIAL

PÔLE FINANCE

PÔLE RESSOURCES HUMAINES

PÔLE MÉTHODES

PÔLE DÉVELOPPEMENT

ARES LAB

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le conseil d'administration d'ARES est responsable de la définition des grandes orientations stratégiques de l'organisation et de la préservation des valeurs fondamentales qui ont conduit à sa création. Il est composé de dix membres, ainsi que d'autres professionnels bénévoles qui ont choisi de s'engager dans ce projet. Le rôle du conseil d'administration est crucial afin de garantir que l'organisation avance dans la bonne direction et reste fidèle à ses principes fondateurs. La diversité des membres du conseil, qui

apporte des perspectives et des expériences uniques, renforce la création et la représentativité du Groupe ARES. Grâce à la compétence et à l'engagement des membres du conseil d'administration, ARES est bien entouré pour poursuivre ses missions et atteindre ses objectifs avec succès.



PHILIPPE COUZET
PRÉSIDENT
Ex-président du Directoire de Vallourec,
Président d'associations



ÉRIC NEMETH
TRÉSORIER
Gérant de Fond d'investissement



MISOO YOON
MEMBRE
DGA RH SNCF Réseau



PIERRE COPPEY
MEMBRE
Directeur délégué de Vinci,
Président d'Aurore



JEAN-NOËL LABROUE
MEMBRE
Ex-PDG de Darty, administrateur de Seb,
Kiabi, co-fondateur d'ENVIE



MAÿLIS DUPONT
MEMBRE
Ex-conseillère au Ministère du Travail,
sociologue et praticienne de l'action publique



ANTONELLA CELLOT-DESNEUX
MEMBRE
Fondatrice Avanti Conseil & Expertise
en RSE, ex-Dri,
RSE SFR et DG des Entreprises pour la Cité



JOËL TRONCHON
MEMBRE
Directeur Développement Durable
Europe chez L'Oréal



CORINNE LEJBOWICZ
MEMBRE
Administratrice de la Poste
et Française des Jeux



AURÉLIE LAVAUD
MEMBRE
Co-fondatrice de BimBamJob



“ J’ai été orienté vers le programme par ma conseillère France Travail. J’ai rencontré une structure sérieuse avec un véritable accompagnement à la mobilité. Les chargés d’accompagnement ont su répondre à mes questions et, surtout, ils ont su m’écouter. Je suis à mi-parcours et je me dirige maintenant vers une immersion pour une rencontre avec des employeurs. Je recommande grandement aux personnes en quête de mobilité ou d’accompagnement de s’y inscrire. Je leur conseille aussi de faire confiance aux équipes ARES.”

Marc - Bénéficiaire du programme EMILE

À l’arrivée de **Marc** dans le programme, nous avons échangé avec lui afin de comprendre sa situation et de soulever avec lui les freins. Cela nous a permis d’identifier comme frein le renouvellement de la qualification pour son projet professionnel en tant que préparateurs de commandes. Nous lui avons proposé une formation CACES via Oriane FormPro afin de lui permettre de les renouveler. Il ne savait pas quelle région il voulait explorer. Nous lui avons suggéré de participer à une journée découverte pour visiter un territoire et évaluer

sa capacité à y travailler dans le futur. Il a alors visité le Maine-et-Loire, qui lui a beaucoup plu. À son retour, nous avons organisé un point avec lui et le territoire en question afin de préparer des entrevues avec des employeurs dans son domaine professionnel et une immersion de cinq jours. Marc est actuellement en mi-parcours. À la suite de son immersion, nous nous projeterons sur son installation, qui marquera la fin du parcours EMILE.

CHIFFRES 2023

Bilan économique 2023

Les ressources du Groupe ARES proviennent ainsi de 4 canaux principaux :

- Le **chiffre d'affaires** issu de ses activités économiques, qui comptent pour 72% des revenus globaux
- Les **aides aux postes**, versées par l'Etat dans le cadre des agréments (Entreprise d'Insertion, Atelier et Chantier d'Insertion, Entreprise Adaptée) au titre de l'accompagnement socio-professionnel des personnes en parcours, qui comptent pour 18% des revenus globaux
- Les **subventions** de fonctionnement et mécénats dans les entreprises tremplin qui complètent les revenus et permettent de **financer l'innovation sociale dans les structures, indispensable pour répondre aux évolutions des besoins de publics** (5% des revenus)

Toutes ces ressources servent à accomplir les activités économiques du Groupe et surtout sa mission socio-professionnelle. Etant un Groupe non lucratif, les éventuels résultats financiers positifs générés grâce à ces différents revenus sont mis en réserve par les structures du Groupe afin d'assurer sa pérennité, sa liquidité et les moyens de son développement futur.



72%

D'INDÉPENDANCE FINANCIÈRE

28%

DE SUBVENTIONS

22

ÉTABLISSEMENTS

(entreprises tremplin vers l'emploi et programmes d'accompagnement)

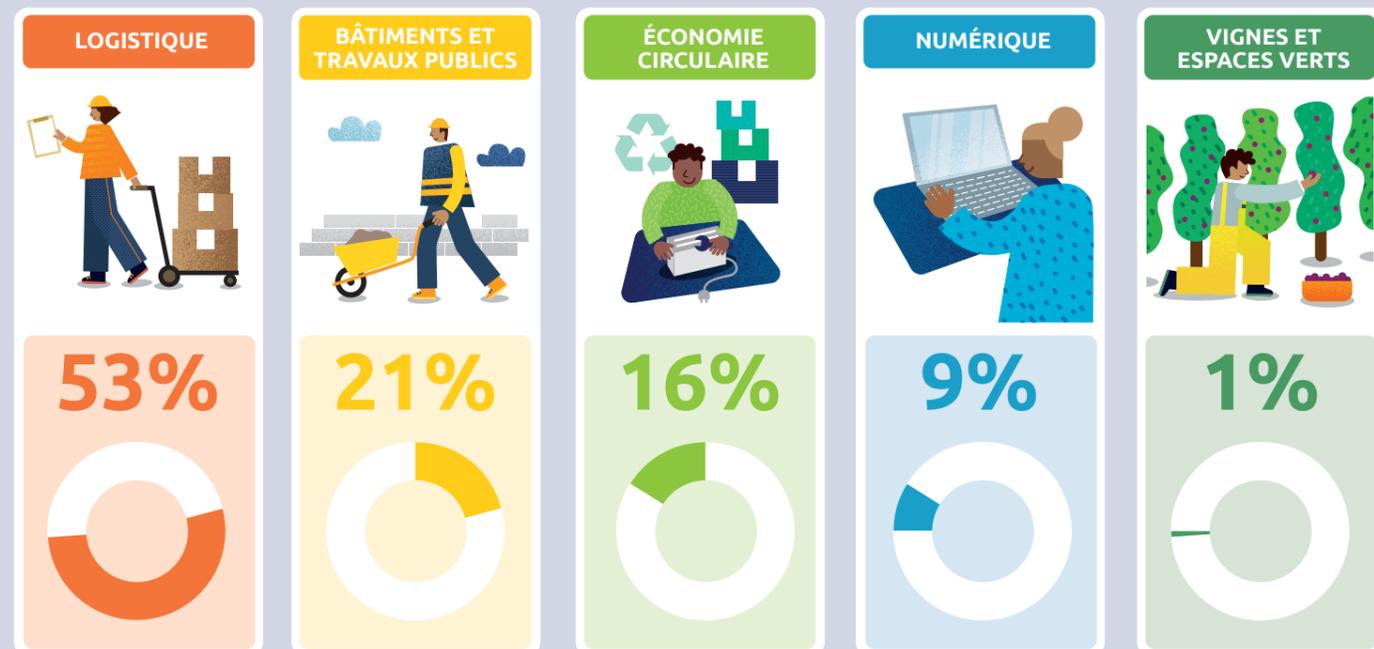
55M€

PRODUITS D'EXPLOITATIONS

39M€

DE CHIFFRE D'AFFAIRES

RÉPARTITION EN CHIFFRE D'AFFAIRES



DÉTAIL PAR ÉTABLISSEMENT

	Agrément Insertion	Chiffre d'affaires (CA)*	Subventions* dont aides aux postes	Produits d'exploitation (PEX)*
Ares Services 93	EI	3 574	1 328	4 902
Ares Services 75	EI	3 570	954	4 523
Ares Services 94	EI	2 779	985	3 764
Ares Services 77	EI	1 964	799	2 762
Ares Services 69	EI	821	268	1 089
Log'Ins 91	EA(T)	7 174	744	7 918
Log'Ins 77	EA(T)	3 882	428	4 310
Log'Ins 01	EA(T)	1 729	556	2 285
LIVA	EI	7 427	1 527	8 954
Atelier Sans Frontières	ACI	1 590	1 372	2 962
Acces	EI/EA(T)	2 317	589	2 906
RépareSeb	EI	1 410	344	1 754
Ares Coop	ACI	506	419	925
Ares Après	ACI	153	424	577
Ares Atelier	CAVA, DPH	(0)	548	548
Programmes	Programmes	563	2 646	3 210
Autres		186	1 123	1 309
TOTAL		39 647	15 053	54 700

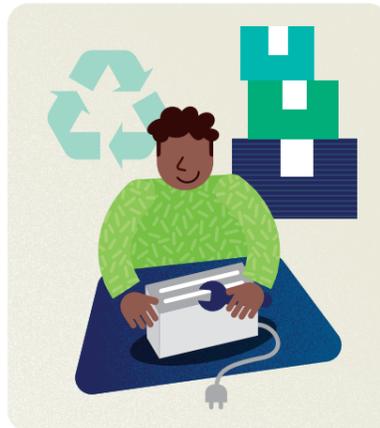
* unité de mesure K€

NOS 5 SECTEURS D'ACTIVITÉS

Nos offres de services

ARES intervient selon 2 modes opératoires, en fonction des contraintes et/ou infrastructures existantes du donneur d'ordre, soit dans les locaux du Groupe, soit sur sites clients.

ÉCONOMIE CIRCULAIRE



AMEUBLEMENT

- Installation, transferts, débarras
- Fabrication de mobilier upcyclé

BTP

- Déconstruction sélective sur chantier
- Démantèlement de vitrages usagés pour recyclage

ÉLECTRONIQUE & ELECTRONIQUE

- Collecte et inventaire des DEEE
- Réparation du matériel IT
- Remise en état et réparation de petit électroménager

LOGISTIQUE CIRCULAIRE

- Tri de déchets
- Reinitialisation informatique de produits de leasing
- Réparation de premier niveau de vélo
- Remise en état de contenants logistiques
- Retours qualifiés et tri de produits de seconde vie

BÂTIMENTS ET TRAVAUX PUBLICS



PILOTAGE LOGISTIQUE

- Coordination générale
- Reporting des données logistiques

GESTION DES LIVRAISONS

- Gestion de quai de livraison
- Déchargement
- Acheminement

GESTION DU TRAFIC HORIZONTAL

- Gestion des entrées et sorties sur le chantier

CONCIERGERIE DE CHANTIER

- Manutention
- Balisage
- Signalétique
- Réception de messagerie

GESTION DU TRAFIC DES DÉCHETS

- Évacuation des déchets
- Tri des bacs
- Remise en place des bacs à déchets

GESTION DU TRAFIC VERTICAL

- Gestion des lifts et de la priorisation des mouvements verticaux

NETTOYAGE DE CHANTIER

- Évacuation des déchets et des palettes
- Entretien des circulations horizontales et verticales
- Contrôle et suivi du bon état d'entretien du chantier

LOGISTIQUE



LOGISTIQUE E-COMMERCE ET B2B

- Réception
- Stockage
- Picking
- Préparation de commandes
- Expédition
- Gestion des retours

LOGISTIQUE DOCUMENTAIRE

- Mise sous pli
- Affranchissement
- Routage
- Tri de courriers

LOGISTIQUE MARKETING

- PLV
- Kitting
- Co-packing
- Assemblage

LOGISTIQUE EN IMPLANT

- Gestion des contenants logistiques (tri, nettoyage, réparation, étiquetage)
- Chargement/déchargement de colis
- Logistique B2C et B2B: gestion des retours, préparation de commande, etc.
- Sur-mesure en fonction de vos métiers : vais selle de laboratoire, pose RFID, etc.

NUMÉRIQUE



SERVICES NUMÉRIQUES

TESTS

- Tests fonctionnels, non régression
- Cahiers de tests
- Automatisation : scripts simples

SUPPORT

- Support applicatif niveau 0 et niveau 1
- Support utilisateurs N0-N1
- Administration N0-N1
- Helpdesk, Service desk

DATA

- Préparation, mise en qualité
- Data Labeling (IA) : annotation pour apprentissage

PROCESS MÉTIERS

BACK OFFICE ADMINISTRATIF

- Saisie et reprise de dossiers
- Traitement d'anomalies et de réclamations
- Traitement de backlog

SAISIE ET FIABILISATION DE DONNÉES

- Saisie et contrôle de données : KYC / déshérence, FICOVIE
- Numérisation / scanning / archivage
- Gestion de fichiers, GED

PMO

- Assistance PMO
- Cyber PMO

RELATION CLIENT

- Appels entrants
- Back office

VIGNES ET ESPACES VERTS



TRAVAUX VITICOLES

- Tombée des bois, broyage
- Calage, sécaillage
- Pliage
- Epamprage
- Levage, palissage
- Effeuilage, éclaircissage
- Vendage
- Arrachage et complantation

ENTRETIEN D'ESPACES VERTS / FORÊTS / LITTORAL

- Patrimoine forestier
- Résidences collectives (camping, villages vacances, grosses copropriétés)
- Zones touristiques (plages, chemins forestiers, etc)
- Dépressage et dégagement

TRAVAIL DU BOIS

- Réalisation et réfection de meubles extérieur en bois
- Transformation et livraison de bois de chauffage

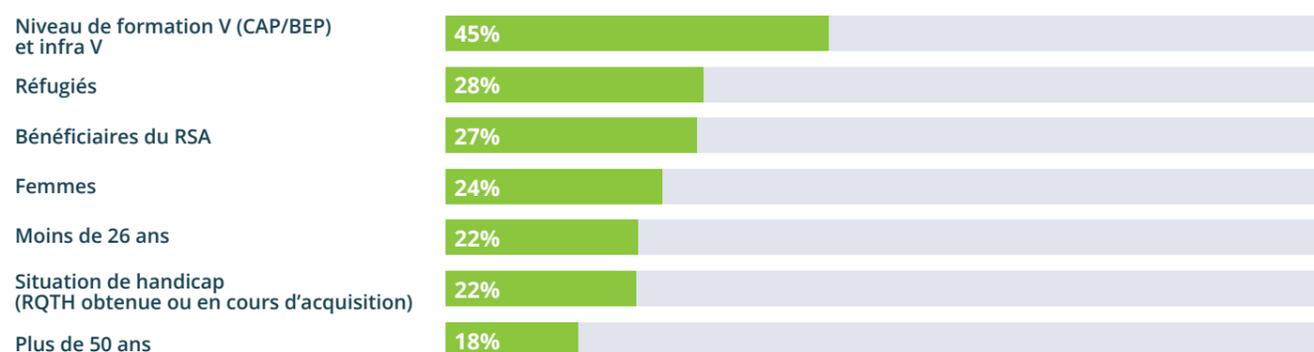
NOS CHIFFRES SOCIAUX 2023

ENTREPRISES TREMPLINS VERS L'EMPLOI

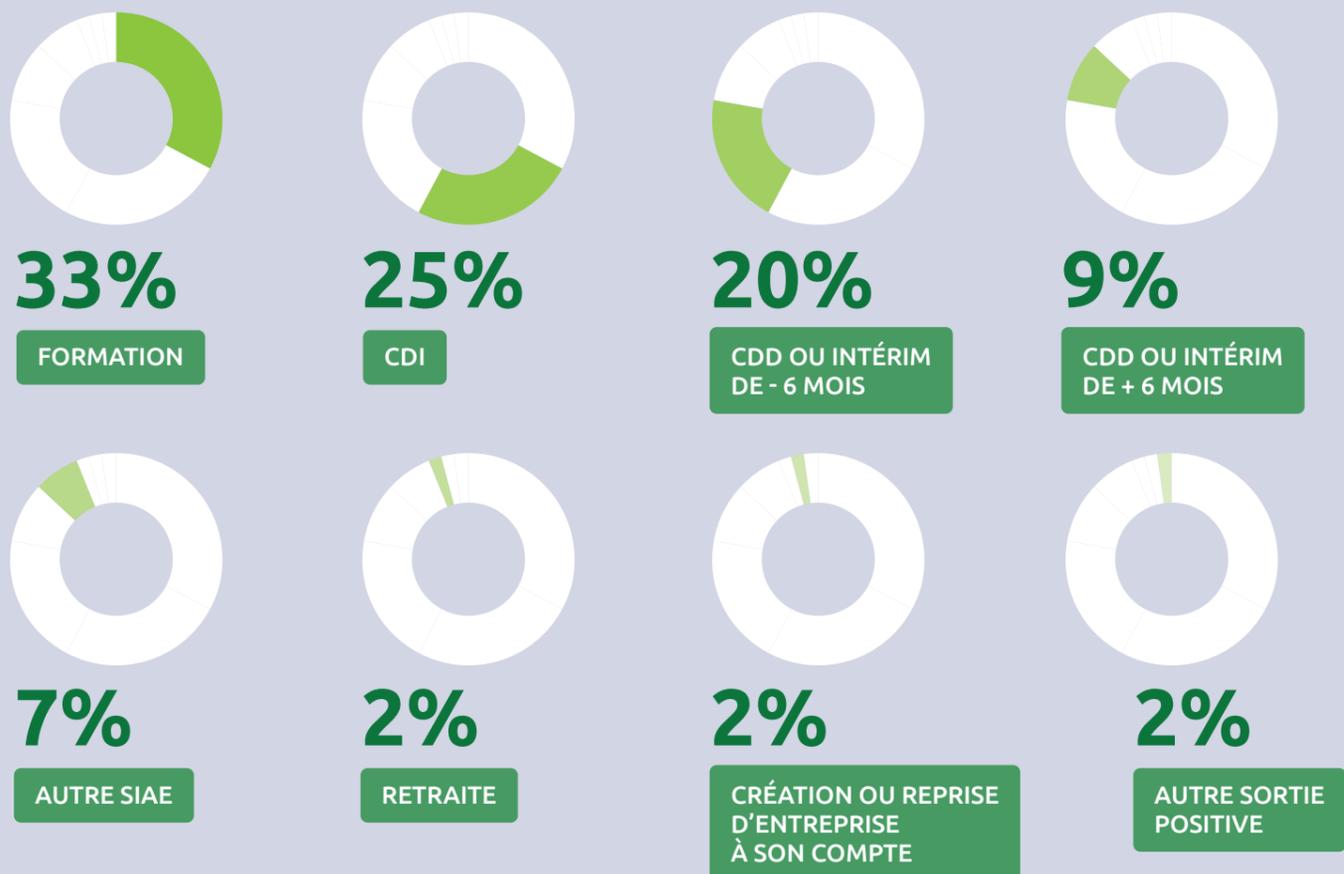


SUR UNE BASE DE 1 500 SALARIÉS

LEUR PROFIL SOCIO-ÉCONOMIQUE



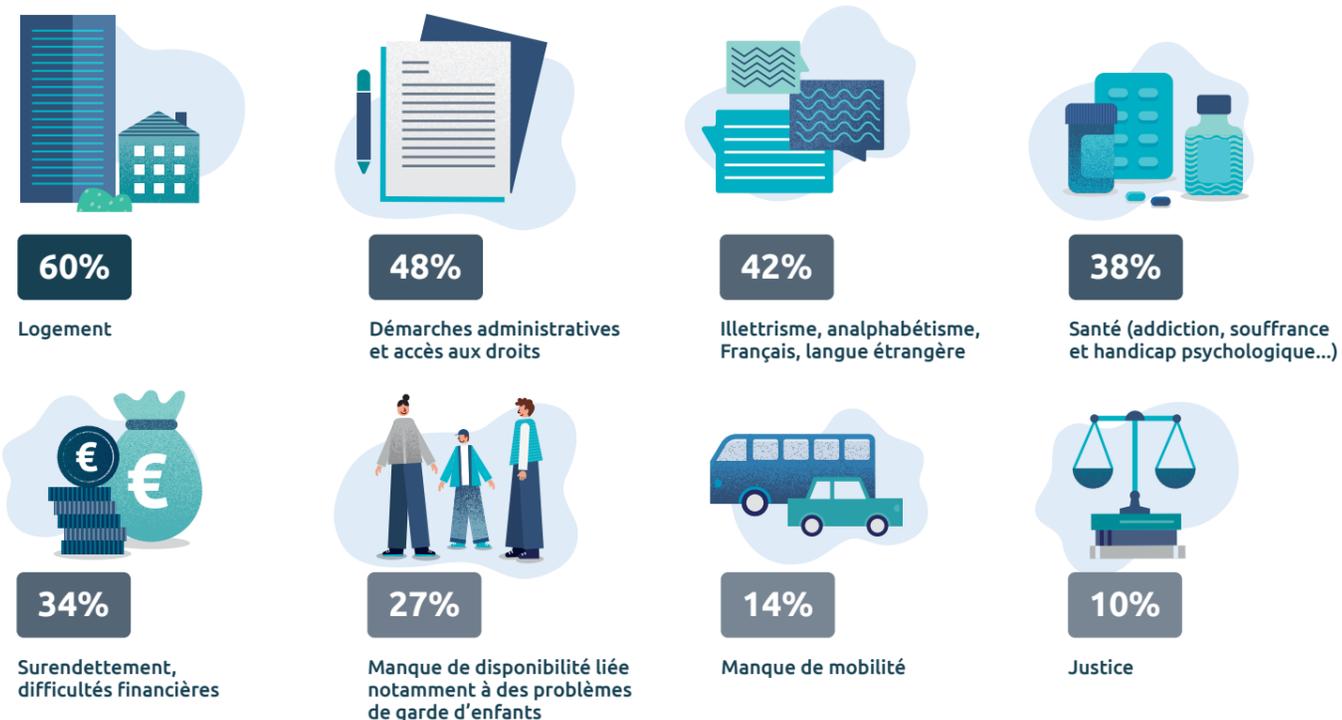
RÉPARTITION DES SORTIES EN EMPLOI OU FORMATION 67%



NOMBRE DE PERSONNES ACCOMPAGNÉES PAR LE GROUPE ARES



FREINS À L'EMPLOI À L'ENTRÉE CHEZ ARES



Top 5 des formations de l'Organisme de formation ARES Compétences

- 66 sessions : FLE - Français Langue étrangère
- 60 sessions : Journée d'Accueil
- 23 sessions : Je réussis mon entretien d'embauche
- 19 sessions : Métiers Qui Recrutent
- 16 sessions : Je réussis ma recherche d'emploi

Au total 932 salariés en insertion ont participé à l'ensemble des formations de l'OF

Actions pour l'accès à l'emploi

- 74 périodes d'immersion en entreprise ont été réalisées
- 35 événements emplois (visites d'entreprises, découvertes métiers...) réalisés avec nos partenaires
- + de 30 entreprises partenaires emploi

NOS CHIFFRES SOCIAUX 2023

LES PROGRAMMES D'ACCOMPAGNEMENT



3 607
Personnes accompagnées

- **Entreprises tremplin vers l'emploi :**
1 532 personnes accompagnées
- **Programmes d'accompagnement :**
2 075 personnes accompagnées

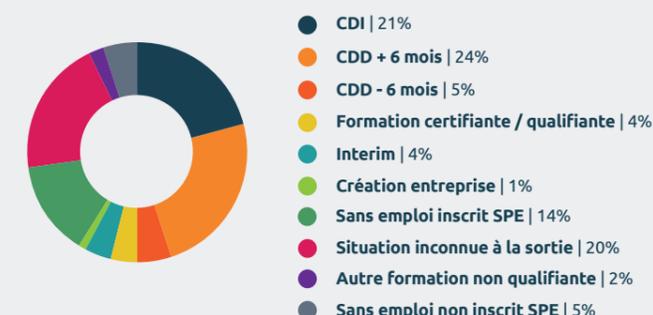
EMILE	ALI	MOBIL'EMPLOI	PPAIP	Programmes Migrants
413	400	1 780	127	102

TYOLOGIE DES PUBLICS

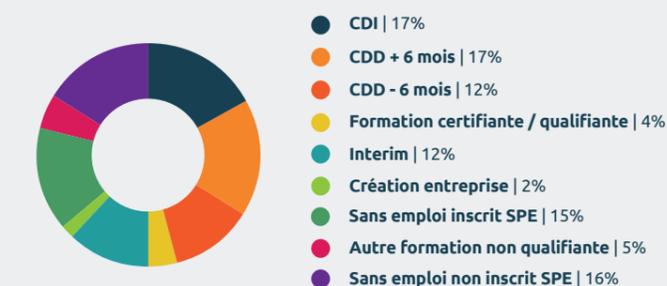
	EMILE	ALI	MOBILEMPOI	PPAIP	Programmes Migrants
Sexe					
Homme	268	248	872	127	53
Femme	145	152	908	0	49
Tranche âge					
moins de 25 ans	58	9	196	44	19
de 25 à 50 ans	289	344	1246	77	78
Les 50 ans et plus	66	47	338	4	5
Bénéficiaire de la protection internationale (statut réfugié + bénéficiaire de la protection subsidiaire)					
Nombre de personnes	70		160	2	69
Travailleur handicapé					
Nombre de personnes	18	40	160	2	2
Les problématiques					
Nbre de problématique mobilité	282	52	392	0	66
Nbre de problématique logement	413	158	267	0	86
Nbre de problématique linguistique	44	164	409	1	102
Nbre de problématique financière	NA	104	481	NA	NA

MOBIL'EMPLOI

Ile-de-France

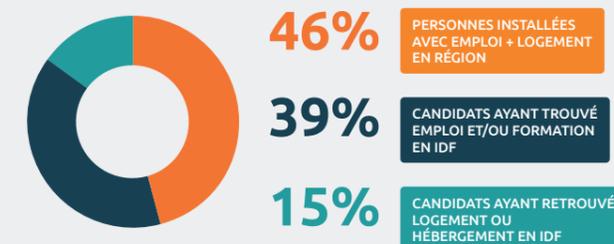


AuRA



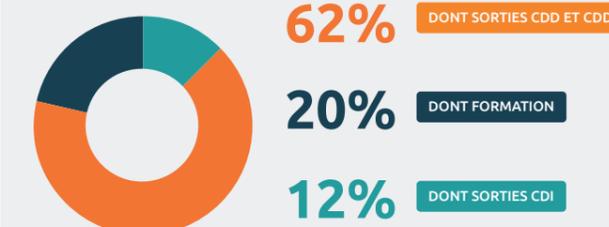
81% Taux de solutions emploi formation pendant le parcours

EMILE



47% Taux de sorties positives

MIGRANTS



65% Taux de sorties positives

PPAIP

75%
De personnes ont validé leur projet professionnel



ALI

- Zoom sur le top 5 des secteurs qui recrutent (emploi + formation)**
- Hôtellerie-Restaurant, Tourisme, Loisirs etc.
 - Commerce, Vente et Grande distribution
 - Support à l'entreprise
 - Installation et Maintenance
 - Nettoyage

ÉVALUATION D'IMPACT SOCIAL - 2022

En 2022, le Groupe ARES a entrepris une évaluation de son impact social, afin de mieux évaluer les progrès réalisés par les personnes accompagnées. Ce travail s'est basé sur un travail collaboratif, notamment via un séminaire interne qui a réuni 240 salariés permanents et a permis de cartographier les impacts recherchés. L'évaluation d'impact social a également permis d'enrichir les indicateurs communément utilisés dans le secteur de l'insertion par l'activité économique (IAE).

Pour cette étude, le Groupe ARES a utilisé 4 méthodes ; la mobilisation des données internes, une enquête téléphonique; des entretiens individuels, la conduite de focus groups. L'évaluation d'impact social d'ARES, couvrant une diversité de thématiques et impliquant la collecte d'informations sensibles, constitue un point de départ crucial pour l'organisation. Elle vise à mettre en lumière le travail des équipes et à s'améliorer au fil des éditions, tout en objectivant les effets générés par le groupe sur les personnes accompagnées, et dans une moindre mesure, sur les entreprises partenaires du groupe.

#01



LE PARCOURS CHEZ ARES A UN VÉRITABLE EFFET TREMPLIN VERS L'EMPLOI DURABLE : PÉRENNISATION DES SORTIES DURABLES ET TRANSFORMATION DES AUTRES SORTIES EN SORTIES DURABLES.

- 49% des sorties négatives se transforment en emplois durables à 3 ans.
- 72% des sorties positives et 70% des sorties de transition se transforment en solutions durables.
- 75% des sorties durables le restent à 3 ans.

#02



AU-DELÀ D'UNE MISE EN SÉCURITÉ ÉCONOMIQUE, TRAVAILLER CHEZ ARES PERMET AUX PERSONNES EN PARCOURS DE SE SENTIR CONTRIBUTEUR À LA SOCIÉTÉ ET DE RENFORCER LEUR ESTIME DE SOI.

Le regard des autres sur soi est difficile quand on est sans emploi depuis longtemps. Le contrat à durée déterminée d'insertion (CDDI) permet de stabiliser une situation jusqu'ici précaire, de développer de nouvelles compétences et de favoriser les interactions sociales.

#03



9 SALARIÉS EN PARCOURS SUR 10 SONT SATISFAITS OU TRÈS SATISFAITS DE L'ACCOMPAGNEMENT PROPOSÉ PAR ARES, TROIS ANS APRÈS LEUR SORTIE.

Ils mettent en avant la confiance accordée par les équipes d'ARES, le soutien des équipes sociales et l'accès à des expériences professionnelles. Leur passage par ARES semble avoir impulsé une nouvelle dynamique à leur parcours. La plupart des personnes interrogées se montrent confiantes par rapport à leur avenir personnel et professionnel.

#04



LES EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES (PMSMP, PMO) ET LES FORMATIONS QUALIFIANTES OU PRÉ-QUALIFIANTES AMÉLIorent SIGNIFICATIVEMENT LES SORTIES DYNAMIQUES, NOTAMMENT LES SORTIES DURABLES, DES SALARIÉS EN PARCOURS.

En 2022 avec ces actions, le taux de sortie durable des personnes restées plus de 6 mois est de 42% contre 26% pour les autres. Les employeurs s'appuient fortement sur ces moments-clés pour valider leur recrutement. Ils sont utiles aux salariés pour la découverte de nouveaux métiers, comme pour confirmer leur intérêt pour un secteur d'activité.

#05



LES TRAJECTOIRES D'INSERTION DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES SE MESURENT SUR UN TEMPS LONG, C'EST-À-DIRE MINIMUM 24 MOIS APRÈS LEUR SORTIE, LE TEMPS DE LEVER LES FREINS PÉRIPHÉRIQUES.

Les effets en termes d'accès au logement, de renforcement des capacités et de l'autonomie se renforcent dans le temps. Cependant, les questions de santé restent des freins majeurs à une insertion durable.

#06



LES SALARIÉS EN PARCOURS RENCONTRANT DES DIFFICULTÉS IMPORTANTES CONCENTRENT LEURS EFFORTS SUR LA SORTIE DE LEUR SITUATION D'URGENCE À COURT TERME.

Les projections à long terme peuvent être difficiles et la recherche d'un CDI n'apparaît pas toujours comme une priorité ou accessible.

#07



EN TRAVAILLANT EN ÉQUIPE, LES SALARIÉS EN PARCOURS DÉVELOPPENT DES COMPÉTENCES RELATIONNELLES ET LEUR CONFIANCE EN SOI.

Ils sont amenés à assurer des transferts de connaissances aux nouveaux arrivants et à faciliter les échanges avec eux. Ils développent ainsi une attention plus importante aux autres. 77% des personnes sorties en 2018-2019 estiment qu'ARES les a aidés à reprendre confiance en elles.

#08



LA MAÎTRISE DE LA LANGUE EST UN LEVIER ESSENTIEL POUR L'INSERTION SOCIALE ET PROFESSIONNELLE.

En 2022, le taux de sortie dynamique est de 57% pour les personnes avec un faible niveau de français contre 69% pour les autres. La mise en situation de travail « en français » est un levier de renforcement des apprentissages de la langue.

#09



L'ACCÈS ET LA MAÎTRISE DES OUTILS NUMÉRIQUES ET DU FRANÇAIS SONT INDISPENSABLES POUR LA PRISE D'AUTONOMIE, NOTAMMENT DANS LES DÉMARCHES ADMINISTRATIVES.

3 ans après leur sortie, 79% des personnes sorties en 2018-2019 se considèrent autonomes dans leurs démarches administratives, soulignant de nets progrès dans ce domaine et l'intégration des compétences transmises tout au long de l'accompagnement d'ARES.

#10



LE TRAVAIL CONJOINT DES ÉQUIPES SOCIALES ET DE NOS PARTENAIRES SÉCURISE L'ACCÈS À UN LOGEMENT AUTONOME DANS LE TEMPS.

Alors que seulement 33% des personnes sorties sur la période 2018-2019 avaient accès à un logement autonome à leur entrée chez ARES, elles étaient 75% trois ans après leur sortie.

#11



LA DIVERSITÉ DES ACTIONS D'ACCOMPAGNEMENT PROPOSÉES PERMET À TOUS LES PUBLICS D'AMÉLIORER LEURS TECHNIQUES DE RECHERCHE D'EMPLOI.

Les compétences en techniques de recherche d'emploi : construction du CV et de la lettre de motivation, recherche d'offres et maîtrise de l'entretien d'embauche, s'acquièrent à la fois dans le cadre de l'accompagnement avec les équipes sociales et lors de formations et d'ateliers.

#12



ARES A DE TRÈS BONS RÉSULTATS D'INSERTION POUR LES PERSONNES AVEC DE BAS NIVEAUX DE QUALIFICATION, COMPARATIVEMENT AUX CHIFFRES DU SECTEUR DE L'IAE.

En 2022, cette population a un taux de sortie en emploi de 42% chez ARES contre 34% en moyenne au niveau national selon les données du Ministère du Travail. Le taux de sortie durable des personnes avec un bas niveau de qualification augmente de 38 points de pourcentage 3-4 ans après leur sortie.



“ J’ai été orienté vers ARES Coop par ma référente handicap de la mission locale. J’ai très vite été mis en confiance et peu de temps après avoir démarré mon contrat de travail, je me sentais déjà chez moi. Apprendre un métier, la vigne, tout en pouvant partager des moments sympas en équipe, je ne pensais même pas que cela pouvait exister dans le monde du travail ; même le chef d’équipe était sympa !”

Bryan - Salarié en parcours d’insertion sur ARES Coop

Bryan, 19 ans, rejoint notre structure dans le cadre d’un parcours d’insertion. Ses principaux obstacles sont sa santé liée à sa RQTH et sa mobilité, affectée par ses problèmes de santé. Malgré une expérience limitée en tant qu’«extra» dans un restaurant, il intègre avec enthousiasme l’équipe vigne chez ARES Coop, où sa bonne humeur est rapidement remarquée. Bien qu’il rencontre des difficultés initiales dans les tâches viticoles, il bénéficie du soutien de l’équipe pour progresser. Au fil du temps, il devient polyvalent et maîtrise même des

tâches techniques comme la taille. Son professionnalisme et sa joie de vivre attirent l’attention des Vignobles de Larose, qui l’embauchent en CDI après avoir collaboré avec nous sur son programme de formation à la conduite pour résoudre ses problèmes de mobilité. Bryan trouve ainsi sa place dans une équipe bienveillante, prêt à poursuivre son parcours professionnel en tant qu’ouvrier viticole. Nous remercions les Vignobles de Larose pour leur collaboration précieuse dans ce parcours réussi.

TEMPS FORTS 2023



Mars

- **Agora 2023 événement interne** annuel regroupant l'ensemble des salariés permanents du groupe.
- **Log'ins AuRA a lancé une nouvelle activité de logistique avec bioMérieux** sur les sites de Saint-Vulbas et Marcy l'Étoile permettant d'accompagner au total 20 salariés supplémentaires.

Témoignage de Emmanuel Brun, directeur de bioMérieux à Marcy l'Étoile : « Nous avons immédiatement été séduits par le concept et avons décidé d'initier un projet sur le site de Marcy l'Étoile. L'équipe ARES a été remarquable dans l'accompagnement, d'abord pour identifier le secteur de notre activité le plus approprié pour une telle aventure, puis pour nous accompagner dans la conduite du changement et le processus de formation et d'intégration de leurs salariés. L'esprit d'équipe s'est rapidement et naturellement installé puis toutes les étapes du projet se sont enchaînées sans qu'aucun obstacle ne résiste à cet esprit de corps ! ».



Mai

- **Log'ins inaugure son 3^e site, Log'ins Lieusaint**, en collaboration avec notre partenaire historique, Veja, en présence du Ministre du Travail, Olivier Dussopt et la Ministre en charge des personnes handicapées, Geneviève Darrieussecq.

Témoignage de Sébastien Kopp, co-fondateur et de Veja : « Grâce au soutien de l'équipe de Log'ins et à la qualité de service qu'elle nous offre, nous démontrons qu'une marque de mode peut influencer sur la chaîne d'approvisionnement de bout en bout, tout en valorisant les avantages commerciaux de l'inclusion ».

- **ARES Services 69 lance une nouvelle activité de logistique avec bioMérieux**, permettant d'accompagner 8 personnes.
- **RépareSeb inaugure une 4^e équipe de reconditionnement**, accueillant ainsi 5 nouveaux salariés.
- **Ares Services 77 lance une activité de tri des déchets recyclables** en partenariat avec Veolia, permettant d'accompagner 8 salariés supplémentaires.



Juillet

- **Lancement de nos 2 Agences Locales d'Insertion (ALI)** à Aubervilliers et Bagnolet – les Lilas – Le Pré Saint-Gervais pour accompagner les bénéficiaires du RSA.
- Lancement de la deuxième édition de notre programme d'accompagnement de structures à impact Lab'0 Tremplin
- **Rencontre entre APRES – Service Pénitentiaire d'Insertion & de Probation (SPIP) 77 - Sinacté et les SIAE de Seine-et-Marne à la Maison des Solidarités de Meaux** pour parler accompagnement de personnes placées sous main de justice.



Septembre

- **Sémin'ARES annuel**, réunissant les permanents du groupe à la Cité internationale universitaire de Paris, afin de les embarquer sur nos nouvelles orientations stratégiques : « Aller vers 2030 avec ARES »
- **Événement PIC 100% inclusion** (Plan d'Investissement dans les compétences) au Ministère du Travail pour présenter, au Ministre du Travail Olivier Dussopt et à Thibaut Guilluy, Haut-commissaire à l'emploi, nos enseignements sur les programmes PIC 100% inclusion que nous portons depuis 2019 et partager nos convictions dans le cadre de la mise en place de France Travail.
- **Vinci célèbre les 5 ans de ses Joint-Ventures Sociales**, lancées avec des partenaires de l'ESS, notamment sa première : LIVA. L'événement est co-organisé par SocialCObiz pour animer les ateliers de travail et la conférence.

Témoignage de Pierre Coppey, Directeur général de Vinci : « Combiner l'approche sociale d'ARES à l'approche économique de chantier géré par VINCI, c'est mettre des personnes dans une dynamique de succès et ouvrir un accès original aux capacités d'intégration, de formation et de promotion des métiers du BTP. En 5 ans, LIVA a accompagné + de 450 personnes. »



Novembre

- **Ares Services 94 inaugure son atelier de maintenance et réparation de cycles avec Vélogik**, permettant l'embauche de 7 salariés en parcours.

Témoignage de Philippe Naveteux, Directeur de production France, Vélogik : « Vélogik collabore avec ARES depuis mai 2023 dans la maintenance cycle industriel. Vélogik souhaitait intégrer l'insertion à son activité, et ARES nous a semblé être le partenaire idéal pour cela. Ce partenariat visait à soutenir la croissance de Velogik, à offrir de nouvelles opportunités commerciales sur des marchés réservés, et à embaucher des collaborateurs issus de l'insertion. Après un an, ARES est devenu une véritable famille au sein de l'atelier, avec une belle harmonie et un esprit de groupe entre les salariés de Velogik et d'ARES. Cette harmonie découle d'une entente initiale entre les dirigeants et de valeurs communes, transmises à tous les niveaux de l'entreprise. »

- Publication de notre **1^{er} mesure d'impact social (MIS)**. Les résultats sont une **célébration** de nos actions et de notre **méthodologie sociale**, tout en nous fournissant des données pour améliorer notre impact et **renforcer notre engagement contre l'exclusion sociale**.

Janvier

- Lancement de la 1^{re} promotion **des parcours professionnalisants** avec l'organisme de formation spécialisé en **logistique LOGINOV**. 12 salariés en insertion ont été formés et préparés à la certification d'Opérateur Logistique Polyvalent de niveau 4 (équivalent au Bac professionnel).



Février

- Participation de Guillaume Hérisson à la CEC (**Convention des Entreprises pour le Climat**) du bassin lyonnais 2024, visant à accompagner 320 dirigeants dans l'élaboration de leur feuille de route régénérative pour **transformer leur modèle économique**.

Avril

- Log'ins est lauréat de l'Appel à Grands Projets de la Fondation FDJ.



Juin

- **Club ARES** ayant réuni nos clients et partenaires au Siège de **J.P.Morgan**, sur : « Les enjeux de la coopération pour relever les défis de demain. »
- **20 ans d'Ateliers Sans Frontières**, en présence de son fondateur **Thibaut Guilluy**, Directeur général de Pôle emploi.
- **Ares Atelier participe au hackathon Égalité des Chances** organisé par Big Bloom avec le soutien de nos partenaires **Air liquide et Plum**.

Août

- Participation de Guillaume Hérisson aux UEED - Universités d'Été de l'Économie de Demain sur le modèle de l'entreprise générative.



Octobre

- **RépareSeb participe** à la 1^{re} édition des Journées nationales de la Réparation organisées par l'association HOP – Halte à l'Obsolescence Programmée et Make.org Fondation.
- **Ares Atelier lance son dispositif Première Heures avec 5 salariés en parcours d'insertion**
- **Log'ins AuRA lancent une 2^e activité avec le groupe MARTIN BELAYSOU** sur le site MABEO de Bourg-en-Bresse (01) permettant d'accompagner 6 salariés supplémentaires.



Décembre

- **LIVA célèbre ses 5 ans** avec un tournoi de foot réunissant tous les salariés permanents et en insertion.
- **Ares Atelier a obtenu son agrément ACI - Atelier Chantier d'Insertion**.

LES VICTOIRES



LÉGENDE

-  Nombre de personnes accompagnées et Taux de sortie
-  Actualité sur l'activité
-  Projet 2024
-  Mise en lumière sur des points spécifiques

ENTREPRISES TREMPLIN VERS L'EMPLOI

accés Inclusive Tech

 58 pers. accompagnées | 76% taux de sortie

Sur l'entreprise adaptée : 12 personnes accompagnées | 67% : Taux de sortie



Développement de nos offres métiers et administratifs dans les secteurs Banque – Finance – Assurance permettant de rendre nos activités accessibles à un plus grand nombre, et de favoriser le retour à l'emploi de nos salariés sur des métiers toujours très porteurs.



- Parité maintenue avec plus de 50% de femmes en 2023 résultat d'un partenariat fort avec l'association Social Builder, spécialisée dans l'accompagnement des femmes vers les métiers du numérique, et d'un travail de sensibilisation permanent des prescripteurs.

- Création de notre 1er site sûr pour EDF afin d'assurer un haut niveau de confidentialité pour cette prestation qui sera réalisée par 18 téléconseillers TH.

après

 67 pers. accompagnées | 92% taux de sortie



- Augmentation significative du nombre d'heures d'accompagnement en phase « Dehors » : 85 heures réalisées

- Augmentation du nombre de personnes qui ont adhéré à l'accompagnement « Post-Sortie » : 18 personnes ont adhéré au suivi post-sortie



Renforcement des Formations collectives (Formations aux gestes de Premiers Secours (PSC1) ou SST avec la Croix-Rouge et la Protection Civile) et des ateliers socio-culturels (sensibilisation à la photo, improvisation théâtrale...): 224h de formations et 28 personnes formées.

Augmentation des formations certifiantes ou qualifiantes : 478 heures de formations relevant du PIC IAE pour 15 personnes formées (CACES logistique, CACES TP...)



Poursuivre l'intensification de la phase d'accompagnement post-sortie

ares COOP

 36 pers. accompagnées | 62% taux de sortie



- Mise en place d'un nouveau partenariat dans le cadre de notre projet Vigne solidaire avec la Tour Carnet

- Développement de nos activités en lien avec la protection du littoral médocain



- Acquisition d'un bureau mobile afin de rapprocher l'accompagnement social et professionnel des sites de production

- 120 000 pieds de vigne taillés durant la saison

- + d'1 tonne de déchets collectés avec les Bacs à Marée



Rapprocher la formation des sites de production afin de pallier aux problèmes de mobilité du territoire grâce à notre bureau mobile. (Cours de code et cours de conduite directement sur les chantiers Ares Coop, Cours de français, Formations techniques (taille de la vigne, tronçonnage...))

ares SERVICES PARIS

 105 pers. accompagnées | 63% taux de sortie



Sécurisation de nos contrats clients (Air France : 2026/27 et XEROX :2025)

Accueil d'un alternant Ecole CIP (septembre 23/ Juin 24)



20 salariés ont accédé à un logement social – 11 salariés ont effectué des PMSMP en entreprise



Intégration progressive de nouvelles activités logistique E-commerce (préparation de commande)

ares SERVICES VAL-DE-MARNE

 172 pers. accompagnées | 59% taux de sortie



- Inauguration de l'Application de Tri envers les Salariés en Insertion : le Tri/Mon travail/ Ma sécurité/Mon projet



- Déjà 3 salariés embauchés par notre partenaire Velogik

- Elaboration et mise en place d'un "livret des compétences" sur les activités tout au long du parcours des salariés en insertion, pouvant être transféré sur les CV

ares SERVICES SEINE-ET-MARNE

 164 pers. accompagnées | 71% taux de sortie



- Démarrage en novembre d'une activité complémentaire sur la PFC de La Poste à Moissy Cramayel : déchargement de colis – 18 salariés en parcours

- Embauche de 3 nouveaux chargés d'accompagnement social et professionnel et d'un chef d'équipe



Instauration d'un Flash Info Emploi régulier tous les 1,5 mois, réunion des équipes avec des focus sur les emplois proposés, formations qualifiantes. Cela permet à l'ensemble des salariés d'avoir de nouvelles idées sur l'emploi.

ares ATELIER

 42 pers. accompagnées | 67% taux de sortie



- Lancement de l'Atelier Chantier d'Insertion (ACI) et augmentation du nombre de bénéficiaires Dispositif Premières Heures (DPH)



42% femmes accompagnées et mise en place de partenariats pour l'accueil de femmes en Parcours de Sortie de Prostitution (PSP)



- ACI : ouverture en mars 2024 avec recrutement progressif de 10 ETP

- DPH : poursuite du déploiement initié en octobre 2023 avec l'accueil de nouveaux bénéficiaires

- Élargissement ateliers sociaux-culturels (théâtre, photo, écriture, communication...) étant un des moyens pour accompagner les problématiques de santé mentale

- Travaux de réaménagement du site dont la création d'un espace de vie sociale

ares SERVICES SEINE-SAINT-DENIS

 190 pers. accompagnées | 55% taux de sortie



- Lancement d'une nouvelle aventure avec l'implantation d'une activité de menuiserie et de démantèlement d'huisserie de fenêtre sur le site de « L'Usine des transitions ».

- Renouvellement de notre partenariat et engagement avec Viaposte et La Poste sur le site du Thillay

- Lancement également d'une nouvelle prestation en partenariat avec L'Oréal sur le campus d'Aulnay-sous-Bois.



Intégration de public POEI FLE tout au long de cette année. Deux alternants CIP sur l'année 2023 sont venus se former sur la structure dont une suite de parcours au sein du groupe.



Déploiement des activités sur notre nouveau site et un travail sur la formation et la sensibilisation à l'économie circulaire.

ares SERVICES RHÔNE

 52 pers. accompagnées | 83% taux de sortie



- Dépassement mensuellement des indicateurs (KPI's) fixés par DHL (Taux de repesé)

- Validation de missions complémentaires sur le site DHL valorisant un poste supplémentaire



- Formation sécurité incendie des permanents par Citinea (filiale de Vinci)

- Acquisition d'un véhicule 9 places financé par les fondations AnBer et Eiffage, destinées au transport de nos salariés en insertion sur leur lieu de travail.

- Recrutement de 7 salariés en parcours par notre partenaire DHL

ATELIERS SANS FRONTIERES

 121 pers. accompagnées | 64% taux de sortie



Démarrage de « Keep Tracking » un nouveau logiciel support de nos activités de revalorisation informatique. Ce logiciel permet de mieux préparer à l'emploi nos salariés en parcours en les formant à son utilisation au quotidien. Il nous aide également à mieux répondre aux attentes de nos clients, qui sont beaucoup plus fortes que par le passé concernant la traçabilité et l'échange de données.

De nouveaux clients : éditions du Génèpi, OMNI, et Change Please.



Nous sommes fiers d'être le logisticien de Change Please, une entreprise d'insertion dont l'activité support est le métier de barista et qui, parallèlement, vend du café pour équilibrer son modèle économique. De plus, ils ont été accompagnés par ARES via LaboTremplin à leur lancement

Log'ins

Ares & GXO
- VILLABÉ -



109 pers. accompagnées | 81 % taux de sortie



Audit d'un cabinet-Conseil spécialisé dans la logistique, auprès de notre client principal sur site, Recyclivre, en vue de travailler sur une implantation et une démarche d'amélioration continue de la qualité, afin de permettre une productivité accrue, tout en garantissant un parcours de qualité de nos salariés en parcours, dans le respect de la sécurité et de l'adaptabilité aux spécificités individuelle. Des groupes de travail animés par les chefs d'équipes avec l'aide de Facilit'ares (groupe interne de facilitation) sont en cours pour associer les salariés en parcours à la démarche et recueillir leurs idées.



Pour répondre aux enjeux de recrutement, l'équipe sociale s'est concentrée sur le développement des partenariats et les démarches auprès des prescripteurs (16 visites de l'entrepôt, 17 actions auprès des CAP emplois et forums, 20 sessions d'information à LOGINS et accueil du 2^e forum emploi des entreprises adaptées (EA) de l'Essonne, avec une table ronde sur le management inclusif)

Log'ins

Ares & GXO
- LIEUSAIN -



66 pers. accompagnées | 75 % taux de sortie



• Mise en place d'un partenariat avec AFt Transport et Logistique en tant qu'ambassadeur des métiers du transport et de la logistique, entreprise Hôte des Journées territoriales AGEFIPH Association nationale de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées).



Parcours réussi avec de belles passerelles chez nos partenaires :

• Un salarié en parcours a validé sa formation « parcours professionnel en logistique » et a obtenu un contrat d'apprentissage avec GXO Combs-la-ville pour poursuivre sa formation en tant que chef d'équipe. Ce programme s'effectue en alternance avec l'école AFTRAL.

• Une salariée engagée par VEJA en CDD de six mois comme administratrice logistique.

Log'ins

Ares & GXO
- AURA -



77 pers. accompagnées | 77 % taux de sortie



Démarrage de 3 nouvelles activités sur 3 nouveaux sites dans l'année :

• bioMérieux à St Vulbas (01) : tri de colis en fin de chaîne mécanisée (8 postes)

• MABEO à Bourg (01) : préparation de commandes sur convoyeur à gares (6 postes)

• GXO Parcolog à St Quentin Fallavier (38) : préparation de commandes manuelles (6 postes)



• Valorisation du partenariat SPI/LOG'INS au Parc Industriel de la Plaine de l'Ain à l'occasion de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées

• Valorisation du partenariat LOG'INS/MABEO à l'occasion de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées, en présence de la préfète de l'Ain Chantal MAUCHET, du député de l'Ain Xavier BRETON, de la Vice-Présidente déléguée à la démographie médicale et à l'autonomie Martine

PROGRAMMES D'ACCOMPAGNEMENT

EMILE

Parcours d'aide à la mobilité géographique



413 pers. accompagnées | 125 personnes installées en 2023 (en nombre de personnes, comprend les membres du foyer)



Refonte du processus de sourcing, mise en place d'informations collectives

Intégration de 2 nouveaux territoires : l'Ain et l'Allier au sein du programme



Création d'un atelier "Je réussis mon installation" afin de préparer les candidats aux enjeux du déménagement et de sa préparation.



Reprise par Ares de la partie sourcing sur le programme EMILE

PPAIP

Parcours d'accompagnement à la construction d'un projet professionnel pour les personnes placées sous main de justice



127 pers. accompagnées | 75% d'entre elles ont pu valider un projet professionnel



Refonte des ateliers sur le sens du travail et la découverte de la vie de salarié. Ces ateliers permettent à un public déconnecté du monde du travail, avec souvent une mauvaise image de la vie de salarié, de comprendre l'utilité et le sens du travail au-delà de la rémunération, notamment son sens sociétal, ainsi que ses codes.



Étendre l'expérimentation sur la SAS (Structure d'Accompagnement à la sortie) de Noisy-le-Grand

• **Améliorer l'assiduité** en milieu ouvert grâce aux permanences dans les bureaux du SPIP 93

Migrants

Programmes pour les publics avec freins linguistiques



102 pers. accompagnées | 65% taux de sortie



Mise en œuvre d'un parcours ADHOC CAMPUS pour les publics primo-arrivants ayant un niveau supérieur au BAC dans leur pays d'origine. Ce parcours vise à lutter contre le déclassement que subissent les publics réfugiés à leur arrivée en France

Mise en œuvre de 2 promotions ADHOC ALPHA pour les publics non-lecteurs non-scripteurs pour les accompagner vers les métiers de la propreté

Mise en œuvre d'un parcours ADHOC EMPLOI pour les publics primo-arrivants peu scolarisés dans leur pays d'origine. Ce parcours permet de découvrir les métiers en tension, tout en étant accompagné vers l'emploi.

Mise en œuvre d'un parcours SIBEL pour les publics issus des bidonvilles du 93 pour les accompagner vers l'emploi et le logement.



Démarrage d'un nouveau parcours (avec le soutien de l'UD 75). Il s'agit du parcours **ADHOC CAMPUS**, un nouveau programme visant à accompagner des publics ayant un faible niveau de français (A1), mais qui sont qualifiés (détenteurs d'un baccalauréat ou plus) dans leur pays d'origine. **Le but est de lutter contre le déclassement ; il faut en moyenne 10 ans pour retrouver le même niveau de métier qu'on avait dans son pays d'origine.** L'objectif est de réduire ce délai. Cela nous a permis d'accompagner plusieurs femmes, nos premières **Bénéficiaires de la protection internationale Ukrainiens**, et d'offrir des parcours différents, notamment celui d'une personne dont on a pu faire reconnaître le diplôme de sage-femme.



Démarrage d'un parcours EXPLOI (Exploration vers l'Emploi) grâce au financement du Conseil Départemental du 93 pour accompagner les bénéficiaires du RSA du département sur les métiers en tension avec un focus sur les métiers du secteur du BTP et de la logistique.



228 pers. accompagnées | 62% taux de sortie



• Innovation digitale métier qui participe à réduire la fracture numérique et contribue à rendre les chantiers plus verts (Keep Tracking - Smart Bac permettant la traçabilité des déchets).

• **Création d'un 3^e pôle Liva** pour réaliser la logistique du chantier LINK où travaillent chaque jour 60 salariés sur un large panel de métier, gestion de la totalité des flux entrants, internes et sortants.



Professionnalisation des parcours grâce au lancement du passeport de compétences et à l'accent mis sur la sécurité : une montée en compétence progressive grâce à des projets diversifiés. Ces compétences sont attribuées par le relai prévention : **133 compétences ont été attribuées en 2023.**

• 37 salariés ont été formés via les formations réalisées au CÉSAME (centre de savoirs et des métiers) par nos relais prévention sur diverses thématiques : nettoyage, déchets, trafic, acheminement... et 24 salariés ont obtenu une certification PASI BTP.



33 pers. accompagnées | 67% taux de sortie



• **Vente en ligne dynamisée : +100%** sur notre site et sur celui de Label Emmaüs

• **16 000 produits réparés en 2023**

• Nouveau module informatique de reconditionnement



• Construction d'un référentiel de compétences évaluable pour chaque activité pour mieux valoriser les salariés et instaurer un passeport de compétences

• **Mise en place d'un contrat de travail de 30h pour les mères célibataires**



• **Lancement de la 3^e équipe** de Reconditionnement, et avec 8 nouveaux salariés en insertion

• Objectifs 2024 : **23 000 produits réparés et reconditionnés**

• Travail sur des contrats passerelles pour plus de débouchés dans les métiers en tension de la réparation

CONSEIL



38 missions d'accompagnement de coopération à impact réalisés dont 32 interventions externes



• **Matinée partenaires SocialCObizz** : organisation du premier "Coopérathon" : pouvoirs publics, entreprises classiques, acteurs de l'ESS : apprendre à s'aimer

• **Èvènement national du programme SIBEL** : rencontre nationale des associations et opérateurs de la résorption des bidonvilles, programme opéré par SocialCObizz depuis 2021 Lancement de la première édition de la "Semaine des Coopérations" en Normandie, organisé avec FACE Normandie

• **Forum Convergences 3Zero** : Animation de la session "Modèles économiques de l'ESS" par Claudine LECLERC sur les sujets de coopération et complémentarité des acteurs pour une économie plus juste et durable

• **Conférence régionale de l'ESS en Normandie** : Organisation et animation de sessions de sensibilisation auprès des partenaires de la région

ALI

Programme généraliste proposant un accompagnement global vers l'autonomie et l'emploi



• **Aubervilliers : 440 bénéficiaires reçus pour diagnostic, 400 ont commencé l'accompagnement via la signature d'un contrat d'engagement réciproque**

• **Bagnolet : 200 bénéficiaires reçus pour diagnostic, 190 ont commencé l'accompagnement via la signature d'un contrat d'engagement réciproque**



Augmenter le nombre de bénéficiaires suivis à l'agence, via une hausse des orientations du Conseil Départemental et par la mise en place des actions d'aller-vers pour atteindre l'objectif de 1 220 suivis par an à Aubervilliers et 600 par an à Bagnolet.

Mobil'Emploi

Programme de remobilisation, généraliste proposant un accompagnement global vers l'autonomie et l'emploi avec notre partenaire BimBanJob.



434 personnes en parcours. En 2024, un objectif de 225 nouvelles entrées sur nos 2 antennes.



Sourcer encore mieux avec nos partenaires territoriaux Développer nos outils numériques au service du retour à l'emploi. Mobiliser notre éco-système et créer plus de 20 évènements dédiés au monde de l'entreprise, l'IAE, la formation pour nos bénéficiaires.



En 2024, cap vers une intégration dans France Travail.



Rebecca a été embauchée par Log'ins en janvier 2022 pour participer à l'activité Viapost. Elle effectuait du tri de petits journaux directement chez le client. Grâce à son sens aigu de l'observation, elle a pu mémoriser rapidement les centaines de casiers contenant des documents aux références diverses et varier ainsi que leurs codes parfois complexes. Elle s'est vite démarquée de ses collègues par son habileté à analyser, anticiper et prendre des initiatives appropriées.

Après avoir élaboré son projet professionnel, Rebecca a souhaité se diriger vers les ressources humaines. Pour lui permettre d'acquérir plus d'expérience dans le domaine administratif et de prendre davantage de responsabilités,

nous l'avons transférée sur l'activité Résilience afin qu'elle puisse gérer en grande partie les commandes. Elle a donc pu effectuer toutes les tâches, de la réception des palettes à la mise en contact direct avec les transporteurs pour organiser les chargements.

Suite à la validation de son projet, elle s'est mise à chercher une formation en alternance dans les ressources humaines. Elle n'a eu qu'un seul entretien avec la CPAM d'Évry pour trouver l'entreprise qui l'accueillerait pendant la durée de sa formation. À peine un mois plus tard, elle avait été promue au sein de la CPAM.



FOCUS SÉCURITÉ

Depuis 2020, avec le soutien de la Fondation Air Liquide, ARES mute en profondeur pour développer sa Culture Sécurité et agir significativement sur son accidentologie.

AUTOUR DE 4 PRIORITÉS

- 1 Mieux maîtriser les risques liés à l'activité professionnelle & à notre environnement de travail.
- 2 Développer notre culture sécurité par des actions récurrentes et visibles.
- 3 Améliorer l'analyse en cas d'accidents, et tout faire pour éviter qu'ils ne se reproduisent.
- 4 Donner du «pouvoir d'agir» sur la sécurité aux salariés en parcours d'insertion.

En 2023, les indicateurs de taux de fréquence et de gravité (Mesure du nombre d'accidents rapporté aux nombres d'heures travaillées) sont significativement en baisse : réduction de 32% du TF, et 50% du TG. Ces chiffres sont surtout révélateurs des efforts fournis sur les 3 dernières années et de l'engagement des managers à tous les niveaux dans les actions d'animation de la prévention.

Cet engagement se traduit dans divers moments de la vie d'ARES. **Les démarrages de nouvelles activités font l'objet d'une analyse des risques** plus approfondie, mais aussi d'échanges avec nos clients pour décider avec eux des moyens de prévention nécessaires à mettre en place. Le **renforcement de l'équipe prévention** a aussi permis d'accompagner les encadrants de proximité (chefs d'équipes, relais techniques), les responsables d'exploitation, comme les directions de sites à s'engager dans **l'animation de la Prévention**. Ce sont des rituels terrains plus ancrés qui permettent de mieux impliquer les opérateurs dans la prévention : des échanges participatifs, des visites comportementales de sécurité, ou encore des tours terrain. **Tout cela, rend de plus en plus concret notre Politique Sécurité qui prend racine dans notre mission sociale « (re)donner confiance et dignité par le travail ».**

En 2023, des plans d'actions spécifiques ont porté leurs fruits sur la réduction du nombre d'accidents en lien avec les risques principaux mis en évidence les années précédentes : les gestes et postures, la manutention manuelle et la circulation piéton avec notamment :

La mise en place de gestes d'échauffement spécifiques sur l'activité de chargement et déchargement de colis, les formations aux gestes et postures sur les postes de travail, avec un conseil en ergonomie a permis d'améliorer le quotidien sur certaines activités de manutention ou d'entretien des espaces verts.

Les formations/habilitations pour l'utilisation de chariots (transpalettes), renforcées d'exercices pratiques et de vérifications.

La clarification des chemins piétons et des espaces de stockage par du marquage, mais aussi des actions de rangement !

La formation des salariés reste une priorité pour accompagner la démarche, ainsi **91 personnes ont été formées à la sécurité durant l'année**, sur 15 sessions (à destination des encadrants et managers de proximité).

2023 a aussi été l'occasion d'élaborer la suite de notre stratégie pour 2024-2027 :

Toujours **soutenu par la Fondation Air Liquide** et avec l'engagement concret de collaborateurs, ARES travaille à un parcours destiné à développer les compétences Sécurité des équipes permanentes et des opérateurs en contrat d'insertion. **L'enjeu est de faire de la Prévention une compétence, vecteur d'employabilité.**

Ensuite, un projet de déploiement d'une nouvelle application digitale permettra aux équipes de rassembler et coordonner les évaluations de risques du Document Unique, les analyses d'incidents et d'accidents, mais aussi leurs actions de prévention. L'envie des équipes est d'avoir des outils plus souples, qui facilitent la mutualisation du travail.

À suivre, en 2024...

NOS ORIENTATIONS

En 2023, ARES a clos son précédent cycle d'orientations. Nos orientations stratégiques ont pour objectif d'explicitier la manière dont nous comptons nous mettre en mouvement, nos principaux champs d'action ainsi que les objectifs tangibles et concrets que nous souhaitons atteindre collectivement.

L'année 2023 aura été l'occasion d'élaborer collectivement, avec les salariés et bénéficiaires du Groupe, nos orientations stratégiques 2024 – 2030, qui se déclinent en 4 "Aller Vers 2030", complémentaires, pour avancer toujours plus vers notre idéal de société plus inclusive.



ALLER VERS LES PERSONNES

#ACCOMPAGNER TOUTES LES FORMES D'EXCLUSION

- En mobilisant les publics en amont et au début du parcours (repérage, remobilisation)

- 🕒 100% des salariés en parcours peuvent bénéficier d'un bilan santé en démarrage de parcours

- En développant nos réponses (linguistique, santé) aux principaux freins sociaux des typologies des publics ciblées

- 🕒 100% des salariés ayant un niveau alpha ou A1 suivent un parcours linguistique



ALLER VERS LES TERRITOIRES

#RENFORCER LA COMPLÉMENTARITÉ DES DISPOSITIFS SUR NOS TERRITOIRES

- En déployant des parcours complets et adaptés, de la grande exclusion à l'emploi durable

- 🕒 20% des bénéficiaires font un parcours sur au moins 2 dispositifs portés par ARES

- En testant, capitalisant et promouvant auprès des pouvoirs publics une stratégie partenariale ambitieuse sur un territoire

- 🕒 70% des publics ont amélioré leur situation d'hébergement à 1 an de parcours



ALLER VERS LA PLANÈTE

#SENSIBILISÉS AUX ENJEUX DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

- En créant de nouveaux modèles et transformants les activités existantes

- 🕒 50 % de baisse des émissions carbone d'ARES

- En préparant et formant nos bénéficiaires aux métiers de la transition

- 🕒 100% des salariés (en parcours et permanents) sont sensibilisés



ALLER VERS LES ENTREPRISES

#APPROFONDIR NOS LIENS AVEC L'ENTREPRISE SUR NOS EXPERTISES RESPECTIVES

- En reconnaissant les compétences de travail de nos bénéficiaires (sécurité, savoir-être en entreprise, professionnalisation de nos activités)

- 🕒 100% des salariés en parcours ont un passeport de compétences après 1 an de parcours

- En accompagnant les entreprises à être plus inclusives (recrutement sur les métiers en tension, intégration des spécificités des nouveaux embauchés)

- 🕒 50 entreprises outillées et accompagnées

BILAN CARBONE 2022

Périmètre d'étude

AS75, AS77, AS93, AS94, ASF, Siège.

Un Bilan Carbone est une évaluation de l'ensemble des émissions de gaz à effet de serre (GES) émises par une organisation en une année. Il mesure les flux physiques (énergie, fret, matières premières, déchets...) et les convertit en émissions de CO₂ équivalentes (CO₂e). C'est un outil utilisé mondialement, élaboré en 2004 par l'ADEME et l'ingénieur Jean-Marc Jancovici. Bien qu'imparfait car nécessitant de prendre un certain nombre d'hypothèses, le Bilan Carbone permet d'identifier des mesures de réduction de l'impact carbone d'une organisation. Sur le périmètre évalué, en 2022, les émissions s'élèvent à 2624 tonnes de CO₂e, soit 6,2 tonnes en moyenne par salarié.



25%

Des émissions CO₂e sont liées à la consommation d'énergie de nos sites.



72%

Des émissions CO₂e de nos achats de matières premières sont liées aux cartons.



89 %

De nos trajets domicile-travail sont en mobilité douce (transport en commun, vélo, marche).



48%

Des émissions CO₂e de nos trajets domicile-travail sont causées par la voiture, qui ne représente que 7% des trajets.



56,6 tonnes CO₂e

Sont émises par an par notre flotte de véhicules de fonction.



50%

Des émissions CO₂e évitées par l'activité de tri de déchets (AS94) proviennent du recyclage du plastique, qui ne représente que 20% des matières entrantes.



41%

Des émissions CO₂e évitées par l'activité de recyclage de verre (AS93/ASF) sont liées au recyclage des métaux encadrant les menuiseries vitrées.



169 kg CO₂e

Sont évitées par le reconditionnement d'un ordinateur portable.



25 tonnes CO₂e

sont émises par an par les fuites des fluides frigorigènes des climatisations.



MERCI À NOS CLIENTS !



NOS CLIENTS POUR NOS ENTREPRISES TREMPLINS



NOS CLIENTS POUR L'ACTIVITÉ CONSEIL



MERCI À NOS PARTENAIRES !

PARTENAIRES EMPLOI



PARTENAIRES PUBLICS



PARTENAIRES PRIVÉS



ANNEXES

Les annexes qui suivent présentent les données sociales des personnes accompagnées par notre groupe sur l'année 2023. Ces informations sont essentielles pour comprendre le profil des personnes accompagnées, les obstacles spécifiques qu'ils rencontrent dans leur parcours d'insertion et évaluer l'impact de nos actions.

Ces données nous permettent d'affiner nos stratégies d'accompagnement et d'adapter nos interventions aux besoins réels et diversifiés de notre public cible. Nous vous invitons à parcourir ces annexes : chaque chiffre et chaque statistique représente une histoire individuelle et un pas de plus vers une insertion durable. Ce ne sont pas seulement des données brutes, mais le reflet de notre engagement quotidien.

NOS DONNÉES SOCIALES 2023 PUBLIC ENTREPRISES TREMPLIN

CHIFFRE EN NOMBRE DE PERSONNES

	Acces Incl Tech	Acces EAT	Après	ARES Atelier CAVA	ARES Atelier DPH	ARES Coop	ARES Services 69	ARES Services 75	ARES Services 77	ARES Services 93	ARES Services 94	Ateliers Sans Frontières	LIVA	LOG'INS 77	LOG'INS 91	LOG'INS ARA	RépareSeb	Total entreprises tremplin	en %	
Parcours	Total employés en insertion/bénéficiARES	58	12	67	37	5	36	52	105	164	190	172	121	228	66	109	77	33	1532	-
	Durée moyenne en mois (parmi toutes les sorties)	18,5	23	4,7	21,4	NC	24,8	10,2	15,4	11,8	12	9,9	14,6	11,9	23	13,8	15,8	13,8	13,2	
Sexe	Hommes	28	9	67	20	3	33	42	85	126	169	113	78	212	36	72	48	24	1165	76%
	Femmes	30	3	0	17	2	3	10	20	38	21	59	43	16	30	37	29	9	367	24%
Âge	- de 26 ans	4	1	18	5	2	10	12	26	38	50	31	22	70	11	20	14	3	337	22%
	26 à 49 ans	44	5	44	20	1	17	25	70	110	123	119	70	126	34	53	33	21	915	60%
	50 ans et +	10	6	5	12	2	9	15	9	16	17	22	29	32	21	36	30	9	280	18%
Durée	Inactif > 2 ans	29	2	12	20	4	11	17	47	35	50	26	73	61	26	42	18	17	490	32%
Critères administratifs	Bénéficiaires du RSA socle	19	2	7	5	2	7	16	48	51	69	40	37	62	12	7	10	12	406	27%
	Habitation en QPV (quartier politique de la ville)	24	6	12	5	0	0	12	26	43	70	38	17	43	11	20	3	5	335	22%
	TH (reconnu + en attente)	10	12	0	12	0	5	8	12	2	4	6	14	4	64	108	77	3	341	22%
	Réfugiés / BPI	13	0	0	5	1	1	14	52	72	121	53	23	56	3	3	0	13	430	28%
	Résidents de campements illicites	0	0	0	0	0	1	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	5	0,2%
Niveau d'étude	Niveau > V (I à IV)	40	8	17	1	1	6	21	13	46	39	33	20	66	19	36	12	14	392	26%
	Niveau = V	11	3	32	12	0	20	18	27	24	33	26	25	70	19	43	37	5	405	26%
	Niveau < V (V bis et VI)	6	0	16	22	4	8	11	65	89	103	113	64	90	26	27	27	13	684	45%

PROBLÉMATIQUES

CHIFFRE EN NOMBRE DE PERSONNES

	Acces Incl Tech	Acces EA	Après	ARES Atelier - CAVA	ARES Atelier DPH	ARES Coop	ARES Services 69	ARES Services 75	ARES Services 77	ARES Services 93	ARES Services 94	Ateliers Sans Frontières	LIVA	Log'ins 77	Log'ins 91	LOG'INS ARA	RépareSeb	Total entreprises tremplin	en %
Illettrisme, analphabétisme, Français Langue Étrangère	22	1	9	24	3	6	27	65	90	123	101	51	72	16	5	15	16	646	42%
Santé (addiction, souffrance et handicap psy, autres...)	16	11	41	29	4	21	7	34	30	24	19	55	54	59	95	61	16	576	38%
Logement	40	5	37	34	5	20	23	85	112	146	113	79	135	23	22	18	26	923	60%
Démarches administratives et accès aux droits	27	9	7	28	2	28	28	90	134	67	138	71	36	14	7	25	25	736	48%
Manque de mobilité	2	1	9	14	0	9	32	5	29	23	11	10	13	17	13	29	2	219	14%
Surendettement - Difficultés financières	22	4	17	32	4	11	17	51	84	55	47	47	32	27	16	40	14	520	34%
Justice	4	0	56	7	1	4	1	16	7	15	6	13	12	2	6	3	4	157	10%
Manque de disponibilité (liée à la garde d'enfant ou d'ascendant)	13	3	33	26	4	5	11	44	34	54	20	48	59	16	9	20	12	411	27%

FORMATIONS ET EMPLOI

CHIFFRE EN NOMBRE DE PERSONNES

	Acces Incl Tech	Acces EA	Après	ARES Atelier - CAVA	ARES Atelier DPH	ARES Coop	ARES Services 69	ARES Services 75	ARES Services 77	ARES Services 93	ARES Services 94	Ateliers Sans Frontières	LIVA	Log'ins 77	Log'ins 91	LOG'INS ARA	RépareSeb	Total entreprises tremplin		
Formations aux savoirs de base	Journée d'accueil : je fais connaissance avec ARES	12	2	11	4	0	0	14	28	26	35	50	26	54	12	24	21	4	323	
	Gestes et postures	2	0	0	0	0	0	0	1	6	30	0	2	8	1	0	0	0	50	
	Je réussis ma recherche d'emploi + simulation d'entretien d'embauche	5	3	13	2	0	0	3	16	2	29	10	26	5	7	2	11	4	138	
	Linguistique, RAN français et mathématique	20	1	0	5	1	3	7	15	4	26	13	40	10	0	0	9	2	156	
	Budget	1	0	5	1	0	0	5	8	1	4	17	8	7	7	0	5	0	69	
	Confiance en soi	4	0	4	0	0	2	12	12	1	10	14	14	6	16	3	25	4	127	
	Monde du travail	17	4	10	2	0	0	10	10	0	17	13	1	3	0	0	0	2	89	
	Ma vie en entreprise	1	0	23	1	0	0	2	2	1	4	2	13	5	5	2	8	0	69	
	Formations pré-qualifiantes	Informatique et bureautique	28	1	0	7	0	0	6	23	0	19	9	22	10	5	1	15	7	153
		SST	0	0	12	0	0	0	0	1	0	8	1	14	5	9	0	0	0	50
HACCP		0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	5	2	0	0	0	0	0	8	
Formations qualifiantes	CACES	0	0	1	0	0	0	4	2	0	8	7	2	0	10	3	1	0	38	
	Permis / cours de code / B, C ou T	1	0	26	1	0	0	4	3	0	5	1	4	3	4	1	0	0	53	
	Autres formations pré-qualifiantes ou qualifiantes (CQP, CAP, ...)	0	0	0	0	0	0	1	4	1	0	0	0	0	2	2	0	4	14	
Accompagnement vers l'emploi	Élaboration du projet professionnel	4	0	16	0	0	2	4	16	4	25	22	22	9	4	1	4	1	134	
	Actions TRE	0	0	0	0	0	0	0	2	0	16	8	5	0	0	0	9	0	40	
	Forums - visites d'entreprise - centre de formation	2	0	20	7	0	0	9	17	0	16	12	34	2	18	0	1	6	144	
	Périodes d'immersion dont PMSMP	0	0	0	9	0	3	4	19	4	17	20	46	24	19	5	37	1	208	

LES SORTIES

CHIFFRE EN NOMBRE DE PERSONNES

	Acces Incl Tech	Acces EA	Après	ARES Atelier - CAVA	ARES Coop	ARES Services 69	ARES Services 75	ARES Services 77	ARES Services 93	ARES Services 94	Ateliers Sans Frontières	LIVA	Log'ins 77	Log'ins 91	LOG'INS ARA	RépareSeb	Total entreprises tremplin
Sorties comptabilisées	20	3	25	9	13	12	19	48	74	48	39	66	17	26	26	9	454
Ensemble des sorties dynamiques	15	2	23	6	8	10	12	34	41	29	25	41	11	21	20	6	304
Sorties durables	10	1	10	2	4	7	7	7	9	7	9	14	4	7	10	1	109
CDI	7	1	9	2	4	7	6	5	6	4	5	6	3	4	6	1	76
CDD ou intérim de + de 6 mois	2	0	1	0	0	0	1	1	2	3	3	7	1	2	4	0	27
Création ou reprise d'entreprise à son compte	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	1	0	1	0	0	6
Sorties de transition	0	1	1	0	1	0	1	20	12	7	3	2	1	5	6	1	61
CDD ou intérim de - de 6 mois	0	1	1	0	1	0	1	20	12	7	3	2	1	5	6	1	61
Sorties positives	5	0	12	4	3	3	4	7	20	15	13	25	6	9	4	4	134
Autre SIAE ou EA	0	0	7	2	0	1	1	1	6	1	1	0	0	0	1	0	21
Formation	5	0	4	1	3	2	3	4	12	13	12	24	4	9	1	4	101
Retraite	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0	1	2	0	1	0	7
Autre sortie reconnue comme positive	0	0	1	1	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	1	0	5
Taux de sorties dynamiques en %	75%	67%	92%	67%	62%	83%	63%	71%	55%	58%	64%	62%	65%	81%	77%	67%	67%



Retrouvez-nous sur notre site internet
groupeares.fr

Nos réseaux sociaux
LinkedIn, X, Facebook, YouTube

Notre adresse
Ares - 14 rue Lesault
93500 Pantin



Recrutez
des collaborateurs qualifiés et motivés
partenaire-emploi@ares-association.fr



Développez
vos achats responsables
commercial@ares-association.fr



Devenez
mécène des projets ARES
partenariats@ares-association.fr



Rejoignez
nos équipes
recrutement@ares-association.fr