Rapport d'activité 2020

#30 ans d'inclusion

Sommaire

Edito..... p.8

Qui sommes-nous ?..... p.12

Nos résultats sociaux et économiques p.24

Nos activités p.34

Nos établissements.. p.46

Notre rayonnement...p.62

Notre engagement sociétal..... p.70

Remerciements..... p.74

Données sociales.....p.80

#30 ans
d'inclusion
Honeywell

Édito

Le suivi social m'a permis de pouvoir parler de mes difficultés sociales. J'avais des problèmes d'hébergement, des soucis administratifs et de santé. Pouvoir mettre des mots sur mes difficultés m'a autorisé à pouvoir reprendre confiance en moi. J'ai pu parler à quelqu'un qui était à l'écoute et trouver des solutions. J'ai senti que j'étais vraiment écouté.»

Alain,
allocataire Ares Atelier durant 26 mois, sorti en mai 2020.

Édito

2020, une année de rebondissements et de créativité

983
salariés en insertion

67%
de sorties en emploi ou en formation

La crise sanitaire nous a pris de court, elle nous a aussi obligés à nous adapter et à rapidement faire évoluer nos modes de fonctionnement et nos pratiques.
Après une période d'arrêt d'activité lors du premier confinement, Ares a rebondi et fini l'année 2020 sur un gros coup d'accélérateur. Une culture sécurité renforcée, des projets digitaux accélérés, des liens de partenariat élargis : telles sont quelques-unes des retombées de cette année exceptionnelle. Plus largement, les confinements successifs ont démontré la capacité de résilience des équipes et la solidité des piliers d'Ares autour de sa raison d'être et de ses valeurs.
Notre première urgence - avec la mise en sécurité de l'ensemble des salariés - a été d'inventer des solutions pour maintenir le lien avec les salariés en parcours d'insertion. Isolement, problématique d'hébergement, santé fragile, garde d'enfants, fracture numérique... autant de freins sociaux amplifiés par la crise, rendant plus vulnérables nos publics et auxquels il fallait répondre. Tous les permanents se sont mobilisés avec l'aide de nos partenaires pour maintenir le lien de l'accompagnement social et créer des dispositifs de suivi à distance, et notamment : appels téléphoniques quotidiens, hotline « sociale », équipement des salariés en outils permettant de la formation en distanciel.
La diversité de nos activités, le plan de relance et les aides exceptionnelles de l'Etat, ainsi que le soutien des partenaires historiques d'Ares nous ont permis de tenir le cap, de continuer notre mission d'insertion et de poursuivre le développement du projet d'Ares. Nos équipes ont choisi en outre de mener des actions de solidarité en direction des personnes les plus fragiles et les plus isolées, en lien avec d'autres associations et nos mécènes. Mentionnons parmi ces initiatives : Connexion d'Urgence, La Collecte.tech, la fabrication de kits d'hygiène, sans oublier la logistique et le recyclage de masques. La crise a ainsi stimulé notre créativité, au service des plus en difficulté.

2021, de quoi l'avenir sera fait ?

La RSE, la relocalisation, l'impact, l'inclusion, l'entreprise à mission : autant de notions en développement dont la crise a illustré la pertinence. La nécessité de lutter contre les fractures de notre société s'impose comme un enjeu partagé, et durable.
Mais elle questionne aussi notre modèle d'insertion, avec l'allongement de la durée des parcours, et la baisse des sorties vers l'emploi durable.
Pour y répondre, Ares va continuer d'investir pour créer des programmes tremplin, renforcer la formation qualifiante des personnes accompagnées, et améliorer les passerelles vers un monde du travail de plus en plus flexible : dispositifs vers les emplois en tension, formation au recrutement inclusif, nouveau dispositif d'accompagnement avec une dimension digitale, sont parmi nos nouvelles formes d'action.
Plus que jamais, lever les freins à l'insertion et favoriser les passerelles pour rendre notre société plus inclusive restent notre raison d'être. Nous devons prolonger notre mission d'accompagnement après la sortie des salariés, et agir en collectif avec l'ensemble des acteurs engagés sur l'emploi.

2030, notre vision

A l'aube du 30ème anniversaire d'Ares, les équipes entament un travail de projection, qui permettra de réinterroger notre vision de l'inclusion à l'horizon 2030, revisiter les convictions de notre projet, renforcer nos initiatives pour les plus exclus et alimenter notre dynamique d'innovation sociale.
Nous croyons en une société inclusive, où chacun a sa place. Ensemble, avec tous les acteurs engagés pour l'inclusion, nous voulons participer au défi de changer les équilibres de notre société vers un modèle plus humain et plus ouvert.
Vous tous, qui pouvez témoigner du potentiel de l'inclusion, salariés en parcours, anciens salariés, partenaires, ministres et haut-commissaire, clients, amis, célébrons ensemble les 30 ans d'Ares !

Philippe, Guillaume et Fabien

Fabien De Castilla — Guillaume Hérisson

#30 ans
d'inclusion

Qui sommes-nous ?

“

Je suis très contente de travailler sur ASF depuis 3 ans et demi. J’aime beaucoup mon travail sur Econocom, j’apprends beaucoup de choses à l’atelier grâce à Anthony. J’ai eu mon DEFL A2 grâce à Cécile qui fait les cours de français. Je m’entends bien avec mes collègues, je travaille comme avec ma famille. J’ai pu partir en vacances avec des collègues grâce aux Vacances solidaires avec Isabel et Michel. »

Zarrin,
salariée en parcours chez ASF

Qui sommes-nous ?

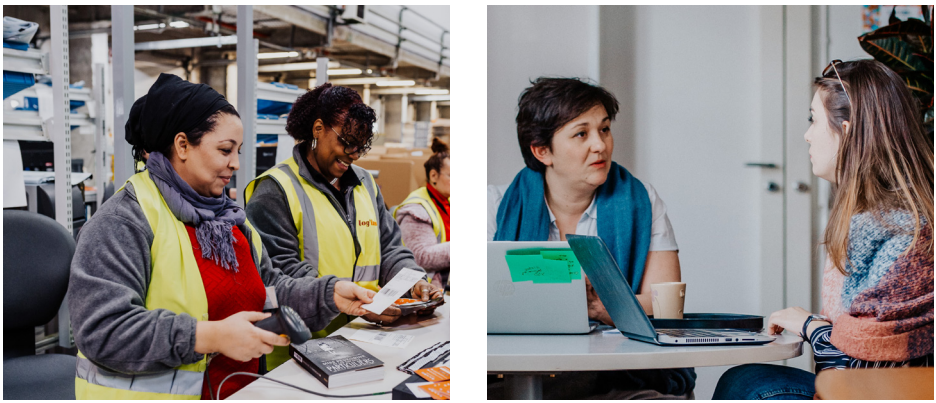
Notre devise : nul n'est inemployable !

Toute personne, quelle que soit sa situation, peut se reconstruire par le travail, et ainsi restaurer sa dignité et son autonomie

Ares est un groupe de structures tremplin dont la vocation principale est de favoriser la réinsertion sociale et professionnelle de personnes en situation d'exclusion.

Qu'est-ce qu'un parcours tremplin ?

Chaque structure tremplin du Groupe Ares propose aux personnes accompagnées un parcours pouvant aller jusqu'à 24 mois, fondé sur :



Un travail rémunéré :
pour retrouver sa dignité, reprendre confiance en soi…

Un accompagnement social et professionnel :
pour lever les freins sociaux et accéder à un emploi ou une formation à l'issue du parcours

Projet Social

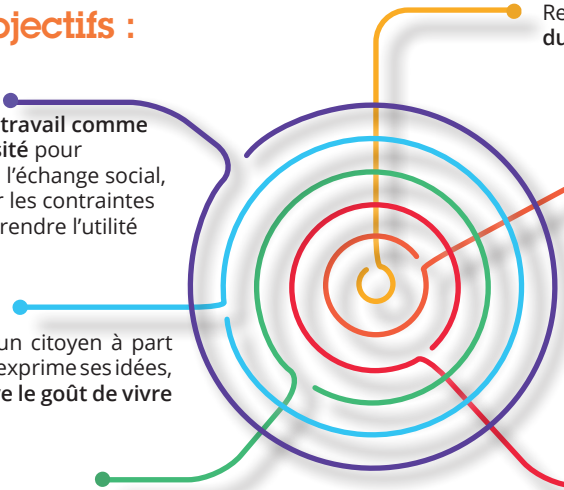
Le projet d'Ares vise à lutter contre l'exclusion, par le travail et par un accompagnement individualisé.

L'accueil d'un public en précarité

Ares intègre les personnes connaissant des difficultés particulières d'accès à l'emploi, y compris les plus fragiles et les plus isolées (jeunes sans qualification, SDF, personnes en situation de handicap, etc.). Le projet repose sur une logique d'engagement réciproque, **les principaux critères au recrutement sont :**

> La motivation à travailler
> Le désir de faire évoluer sa situation sociale et professionnelle
> L'aptitude physique et psychologique à travailler

Les Objectifs :



Re(devenir) **durablement employable**

Intégrer le travail comme une nécessité pour participer à l'échange social, en accepter les contraintes et en comprendre l'utilité

Retrouver une **assise personnelle**

Redevenir un citoyen à part entière qui exprime ses idées, qui **retrouve le goût de vivre en société**

Reconstituer, consolider ses liens sociaux et ses réseaux qui facilitent l'intégration professionnelle

Retrouver **confiance en soi** et dans les autres

Le parcours chez Ares

01 **Orientation**
par les prescripteurs, processus de recrutement chez Ares

02 **Signature**
d'un contrat de travail et d'un contrat d'engagements réciproques

03 **Validation**
de la période d'essai et journée d'accueil et d'information

04 Si besoin ; **remise à niveau**
avec des formations collectives ou individuelles

05 **Montée** en compétences
sur les activités, les savoir-être au travail et les exigences de Qualité, Sécurité et Environnement

06 **Appui** régulier du – de la – chargé·e d'accompagnement dans la résolution des problématiques sociales

07 **Réflexion** sur un projet professionnel réaliste et ambitieux, et développement des savoir-faire

08 **Validation**
du projet et formation en adéquation avec les prérequis

09 **Recherche** active d'emploi, simulations d'entretiens d'embauche, ateliers de recherche emploi et soutien du·de·la chargé·e d'accompagnement

10 **Sortie en emploi**
ou vers une formation, possibilité de bénéficier du suivi post-sortie d'Ares

Focus sur l'accompagnement

De son recrutement à la sortie en emploi chaque collaborateur.rice en parcours est suivi par un référent unique, le/la chargé.e d'accompagnement socio professionnel.
Divers interlocuteurs ayant chacun leur expertise interviennent auprès des bénéficiaires pendant leur parcours.

Accompagnement social et professionnel

Les chargé.es d'accompagnement aident les collaborateur.rice.s en parcours dans la résolution de leurs problématiques sociales (logement, santé...), la définition et la validation d'un projet professionnel ainsi que la mise en œuvre de celui-ci par des entretiens individuels réguliers et en s'appuyant sur des partenaires extérieurs.

Formation

Les équipes sociales des établissements sont appuyées par des chargé.e.s de formation qui mettent leur expertise au service de l'ensemble du Groupe :

> Positionnement : entretien d'évaluation des compétences (français, logique...) à l'entrée du salarié

> Élaboration et animation d'une offre collective de formation

> Appui au cofinancement des formations

Emploi

Des équipes mutualisées sont aussi dédiées à la recherche d'employeurs potentiels prêts à recruter nos bénéficiaires en fin de parcours. L'équipe emploi accompagne également les salariés dans leur recherche d'emploi grâce à des ateliers collectifs de définition du projet professionnel, des simulations d'entretien, la mise en place de visites d'entreprises ou de passerelles emploi.

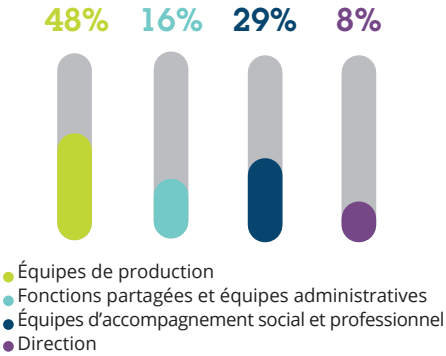
Mise en situation de travail

Leschef.fes d'équipe accompagnent les bénéficiaires sur les activités de production: acquisition des savoir-faire et savoir-être (fiabilité dans les horaires, capacité à tenir un poste dans la durée, capacité à comprendre des consignes et à les respecter, notamment concernant l'hygiène, la santé et la sécurité au travail...). Les chef·fes d'équipe sont également des acteurs clés de notre politique Qualité, Hygiène Sécurité, Environnement (QHSE).Notre objectif "Zéro accident de travail".

Forces vives

Notre mission d'accompagnement nécessite une approche globale et la mobilisation d'un vaste champ de compétences complémentaires. Conseil d'administration, collaborateur·trice·s, bénévoles… apportent leur regard et leur énergie au service de notre projet social.

Répartition des collaborateurs par fonctions



Chiffres clés :

274
permanents
au 31/12/2020

52%
de femmes
permanents

2,24
ratio d'encadrement
des salariés en parcours
d'insertion

1 à 3,2
d'échelle de salaire

274 professionnels aux compétences complémentaires

Des recrutements collaboratifs

Malgré le contexte de crise sanitaire, le groupe Ares a augmenté ses effectifs de salariés permanents au service de notre projet social. Véritable levier de performance, le recrutement est un enjeu fort pour les RH. Les recrutements collaboratifs, la cooptation, le développement de la marque employeur, l'amélioration continue des processus de recrutement et la création de nouveaux postes comme chef.fe de projet, préventeur.trice santé sécurité au travail, consultant.e illustrent parfaitement la professionnalisation de nos métiers et notre croissance à contrecourant.

Des perspectives de carrière par la mobilité interne

Opportunité d'évolution et de changement de poste pour les colaborateurs.trices, la mobilité interne occupe une place stratégique dans le développement des ressources humaines. Favorisée et plébiscitée, notre politique de mobilité interne permet par exemple à nos chef.fe.s d'équipe ou chargé.e.s d'accompagnement social d'évoluer sur des postes à plus fortes responsabilités comme responsable d'exploitation ou responsable d'accompagnement social et professionnel. De même, des passerelles de mobilité permettent de changer de métiers entre les fonctions partagées, la production et le social.

Une entreprise responsabilisante

L'intelligence collective nous a encore servi cette année pour échanger, piloter et décider. Les inclusions sont nombreuses, les facilitateurs préparent et animent les échanges… En 2021, nous nous attacherons collectivement à poursuivre sur ce chemin. Nous voulons porter un projet d'« entreprise responsabilisante » favorisant l'implication et l'épanouissement de tous, axé autour d'une organisation claire et de la formation de tous, avec pour maîtres-mots coopération, transparence, clarté de l'organisation, équivalence et agilité. À une étape où Ares croît et se développe, il nous apparaît essentiel de créer les conditions pour renforcer les liens et la proximité entre les équipes.

Notre conseil d'administration

Le Conseil d'Administration d'Ares définit les grandes orientations stratégiques et garantit le respect et la transmission des valeurs fondamentales qui ont permis la création d'Ares. Il est composé de 9 membres, dont les fondateurs et d'autres professionnels bénévoles qui ont depuis souhaité se mobiliser autour du projet.

Philippe Crouzet
Président
Ancien Président du Directoire de Vallourec, retraité

Eric Nemeth
Trésorier
Gérant de fonds d'investissement

Françoise Malrieu
Membre Présidente d'Ares Coop
Administratrice de La Poste, Engie, Lazard Frères Banque et membre du conseil de surveillance de Bayard Presse

Patrice Leroy
Membre
Ancien Directeur de Général de la SNCF, retraité

Antonella Cellot - Desneux
Membre
Fondatrice AVANTI Conseil et Expertise en RSE, DD, Egalité des chances, Innovation sociale - Directrice MBA CMS de l'EFAP

Pierre Copey
Membre
Directeur délégué de Vinci, Président d'Aurore

Jean-Noël Labroue
Membre
PDG de Keza Electrical (Groupe Darty), retraité, administrateur de SEB

Corinne Lejbowicz
Membre
Administratrice de La Poste et FDJ

Maÿlis Dupont
Membre
Fonction de DGA - Design de politiques publiques dans le champ de l'emploi pour ETCLD

Nos bénévoles

Au cours de l'année, 16 bénévoles ont apporté leur expertise dans la mise en œuvre de notre projet social : accompagnement santé, modules de formation, parrainage de salariés, soutien sur le montage de projets, support sur nos évènements... Nous les remercions pour leur engagement !

Nos établissements

Une implantation géographique principalement en Ile-de-France

11 établissements
en Ile-de-France,
ainsi que le siège

1 établissement
en Nouvelle Aquitaine

ares COOP

1 établissement en
Auvergne-Rhône-Alpes

log'ins
Ares & XPO Logistics

1 association jumelée en
Provence-Alpes-Côte d'Azur

Bergerie de Berdine

Des agréments variés pour accompagner vers la réinsertion sociale et professionnelle tout type de public

(plus ou moins éloignés de l'emploi, en situation de handicap…)

> 7 EI - Entreprises d'insertion, dont 2 JVS*
> 2 ACI - Atelier chantier d'insertion dont 1 en milieu carcéral
> 2 EA - Entreprises adaptée en JVS*
> 1 CAVA - Centre d'adaptation à la vie active

Qu'est-ce qu'une JVS - Joint-Venture Sociales ?

Co-créées par Ares et une entreprise, les JVS permettent de capitaliser sur l'expertise de chacun :
Sociale pour Ares et Métiers pour l'entreprise partenaire.

Établissements en propre
ares SERVICES
ares SERVICES PARIS
ares SERVICES SEINE-ET-MARNE
ares SERVICES VAL-DE-MARNE
ares SERVICES SEINE-SAINT-DENIS
ATELIERS SANS FRONTIERES
ares ATELIER
ares COOP
après
Joint-Ventures Sociales
LIVA
VINCI CONSTRUCTION
log'ins
Ares & XPO Logistics
Auvergne-Rhône-Alpes | Ile-de-France
XPOLogistics
acces
Inclusive Tech
FONDATION ACCENTURE
investir&+
make social entrepreneurs succeed
RéparerSeb
POUR UNE ÉCONOMIE CIRCULAIRE & SOLIDAIRE
GROUPE SEB
ares
Association jumelle
Bergerie de Berdine
Association Co-créée
socialcobizz

#30 ans
d'inclusion

Nos résultats sociaux et économiques

C’est un beau parcours pour Julien, qui a repris confiance en lui et les autres, a réussi à affirmer sa personnalité et trouver sa place.»

Éléa
Chargée d’accompagnement social et professionnel,
Ares Services Seine et Marne

Point d'étape sur nos Orientations

Un travail collaboratif impliquant l'ensemble des équipes s'est achevé fin 2018 et a permis de définir les orientations stratégiques du Groupe Ares pour les 5 prochaines années. En 2020, et malgré le contexte sanitaire, des avancées ont été menées sur chacun de ces axes.

Consolider

notre excellence opérationnelle et la qualité de notre accompagnement pour améliorer notre efficacité

De nombreuses actions de consolidation ont été poursuivies ou menées, et ont permis d'aborder avec professionnalisme et sérénité la crise sanitaire :

> **Poursuite et renforcement de l'adaptation de notre accompagnement pour le public réfugié,** et mise en place d'une formation destinée aux accompagnants pour mieux comprendre le handicap psychique

> Lancement d'une **cellule booster emploi** pour renforcer l'accompagnement vers l'emploi de nos salariés.

> **Lancement d'une activité** de chargement et déchargement de colis sur la plateforme nouvelle génération du Thillay en partenariat avec Viapost, venant renforcer notre établissement Ares Services Seine-Saint-Denis.

> Poursuite du travail sur **nos outils de suivi financier en vue du développement de la rentabilité et de la stabilité** des établissements.

> Développement massif de **l'accompagnement à l'utilisation d'outils digitaux,** pour optimiser nos modes de fonctionnement, notamment pour répondre aux enjeux d'organisation liés à la crise sanitaire.

> **Consolidation du Pôle Méthodes,** comprenant les services Santé Sécurité, Méthodes et projets logistiques et Digital.

> **Développement de l'intelligence collective,** avec plus de **20 facilitateurs internes** et la systématisation de sensibilisation à l'intelligence collective et aux enjeux de la prise de décision pour tous les collaborateurs.

Déployer

nos modèles existants et continuer d'innover pour aider un plus grand nombre de personnes en difficulté

> Favoriser la duplication ou la reprise de projets existants en priorisant les territoires où Ares est déjà présent

> Expérimenter de nouveaux projets en Ile-de-France

> **Lancement du projet RepareSeb,** premier atelier d'insertion professionnelle dédié à prolonger la durée d'usage du petit électroménager, en partenariat avec le Groupe Seb et la Mairie de Paris

> **Lancement du projet Vigne Solidaire** par Arescoop en région Aquitaine

> **Lancement du projet d'économie circulaire R4** : Réinsérer, réemployer, réutiliser et recycler les déchets du BTP

> **Création de l'entreprise Adaptée Acces Inclusive Tech,** et du centre de service numérique associé

2019 - 2023

Rayonner

Faire rayonner nos idées, diffuser notre expertise et partager notre expérience pour maximiser notre impact Impulser et diffuser nos innovations au-delà d'Ares, contribuer à rendre notre société plus inclusive, et s'inspirer pour enrichir nos pratiques.

> Développement d'actions solidaires pendant le confinement : dons de livres pour des centres d'hébergement, gestion logistique de la fabrication de masques Résilience…

> Lancement de l'étude de préfiguration d'un Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée sur le quartier Charles Hermite / Valentin Abeille, dans le 18e arrondissement, en partenariat avec Aurore, la Mairie du 18e arrondissement et la Mairie de Paris

> Développement d'Ares + auprès d'une douzaine de structures, avec 350 bénéficiaires impactés directement

> Développement de SocialCOBizz avec une quinzaine de projets innovants accompagnés

> Organisation de l'édition 2020 du Club Ares, sur la thématique : « Entreprises à mission, entreprises inclusives »

Ares fêtera son 30e anniversaire en 2021 !

30 ANS D'INCLUSION

Ce sera l'occasion de célébrer nos accomplissements de cette longue histoire, mais également de nous projeter collectivement sur une Vision d'Ares en 2030.

Cette réflexion est menée de manière collaborative de façon à permettre à chacun.e de s'impliquer.

Nos résultats en termes d'insertion

983 bénéficiaires

67% de sortie en emploi ou en formation

Répartition des sorties dynamiques

1%	Retraite
19%	CDI
11%	CDD ou intérim de + de 6 mois
4%	Création ou reprise d'entreprise à son compte
16%	CDD ou intérim
5%	Formation
44%	CDD aidé secteur non marchand

Notre public

Leur profil socio-économique

28%
Femmes

20%
Moins de 26 ans

65%
26 à 49 ans

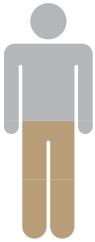
15%
Plus de 50 ans

26%
Réfugiés

25%
Situation de handicap (RQTH obtenu ou en cours d'acquisition)

33%
Bénéficiaires du RSA

66%
Niveau de formation V (CAP/BEP) et infra V



24%
Sans emploi depuis plus de 2 ans

23%
Résidents en Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV)

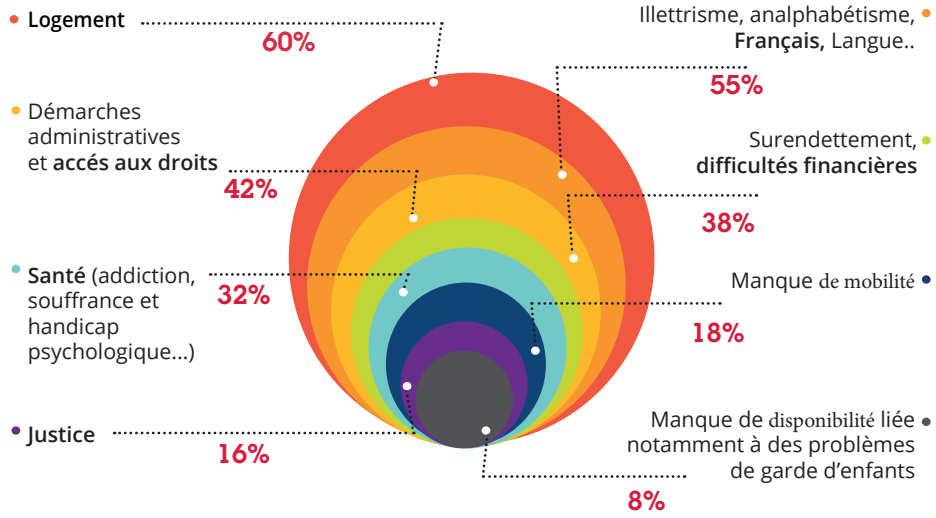
L'accompagnement réalisé

Leurs principaux freins à l'emploi à leur entrée chez Ares

A l'arrivée chez Ares, les premiers entretiens permettent d'identifier les principaux freins qui empêchent les bénéficiaires d'accéder à l'emploi et de définir un parcours d'accompagnement qui permettra de les lever.

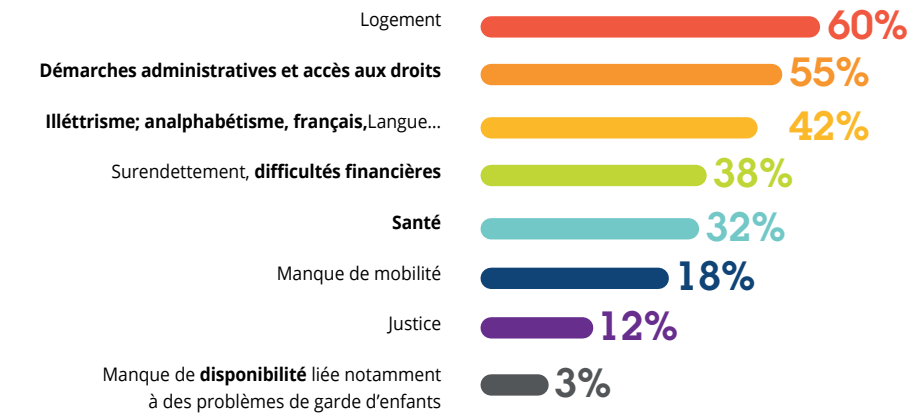
Frein à l'emploi à l'entrée chez Ares

Taux de personnes concernées



14 mois
Durée moyenne du parcours

Accompagnement social
Proportion de personnes ayant bénéficié d'un accompagnement social (par thématique)



Formation Top 5
Proportion de bénéficiaires

1/ 49% Informatique et bureautique
2/ 23% Module Immersion Emploi et simulation d'entretien
3/ 15% Linguistique, remise à niveau français et mathématique
4/ 11% Monde du travail
5/ 10% Ma vie en entreprise

Accès à l'emploi Top 5
Proportion de bénéficiaires par action

- **19%** Actions technique de recherche d'emploi
- **3 %** Module et/ou élaboration du projet professionel
- **1%** Forums, visites d'entreprise ou de centres de formation
- **0%** Périodes d'immersion en entreprise

Ces formations collectives ont été grandement mises à mal par la situation sanitaire qu'a causée la Covid-19. Il a fallu réinventer les modules de formations collectives afin que certains puissent se tenir en distanciel.

Plusieurs modules ont été animés à distance, ce qui a permis à nos collaborateurs en parcours de gagner en autonomie sur les outils numériques et de maintenir le lien. L'enjeu était de pouvoir continuer à accompagner les salariés en insertion dans un contexte sanitaire complexe, tout en respectant les gestes barrières, les règles sanitaires et en réduisant le nombre de participants par atelier collectif.

Nous avons pu compter sur la mobilisation des équipes sociales, emploi et formation pour proposer également des actions individuelles à nos collaborateurs en parcours.
Il est à noter que nous avons accueilli dans nos équipes permanentes 4 animateurs de formations pour le premier trimestre 2021.

Nos résultats économiques

Détail par établissement

Montants 2019 en K euros	Agré-ment	CA*	Subventions (aides aux postes et autres finance-ments)	Produits d'exploita-tion**	Taux d'indé-pendance financière
Ares Services 75	EI	2 512	823	3 337	75%
Ares Services 77	EI	2 206	711	2 918	76%
Ares Services 93	EI	2 125	725	2 851	75%
Ares Services 94	EI	2 444	991	3 435	71%
Ateliers Sans Frontières	ACI	1 620	961	2 582	63%
Ares Atelier	CAVA	-	439	544	0%
Ares Coop	EI	407	191	603	67%
Apres	ACI	94	302	396	24%
Acces Inclusive Tech	EI	1 684	401	2 085	81%
LIVA	EI	2 592	661	3 254	80%
Log'ins Ile-de-France	EA	7 037	803	7 841	90%
Log'ins Auvergne-Rhône-Alpes	EA	1 051	398	1 450	72%
SocialCOBizz	-	177	126	316	56%
Fonctions partagées	-	93	1 675	1 868	5%
TOTAL		**24 042**	**9 207**	**33 480**	**72%**

* Chiffre d'Affaires

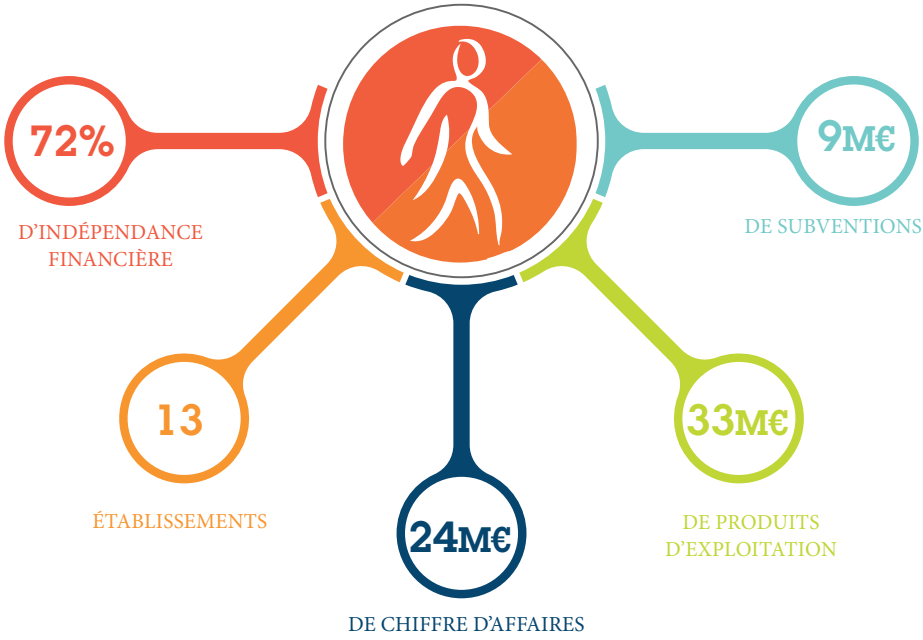
** Les produits d'exploitation de certains établissements sont composés à la marge, de produits autres ques les subventions et le chiffre d'affaires (refacturations internes...)

Nos résultats économiques

Notre modèle économique

> Un chiffre d'affaire généré par nos activités de production qui assure une forte indépendance financière

> Les subventions pour financer l'innovation et l'amélioration continue de notre accompagnement social



#30 ans
d'inclusion

Nos activités

Ce que je dirais aux personnes en parcours chez Ares : cherchez bien, car il y a un chemin pour tout le monde.»

Irina,
Ancienne salariée en parcours d'insertion chez Ares Services Paris

Cinq activités

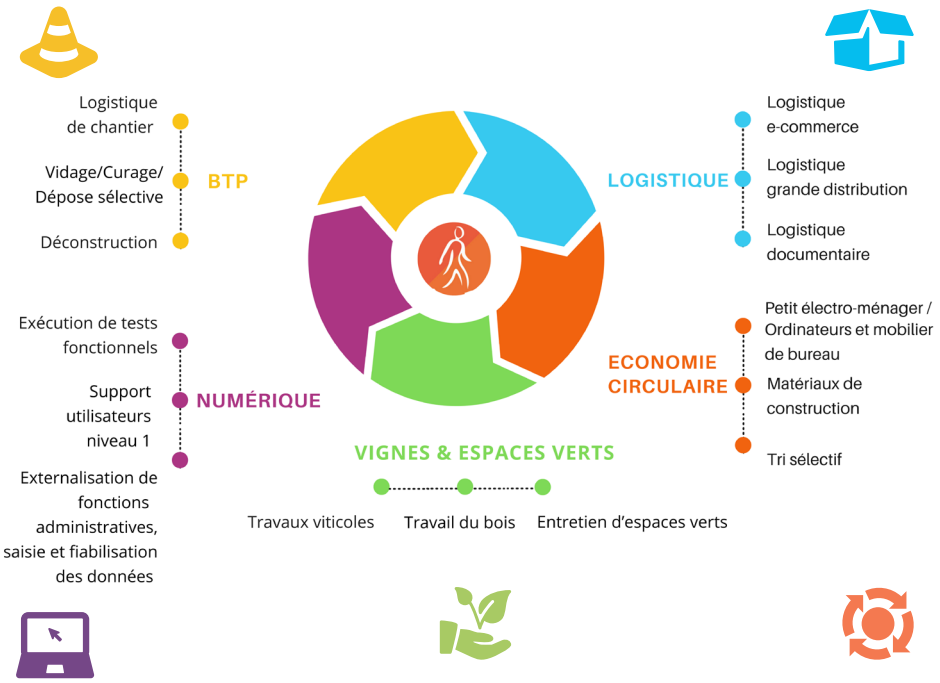
L'offre d'Ares se décline sur 5 activités de services aux entreprises, sur lesquelles plus de 1 000 salariés en parcours tremplin et leurs encadrants allient au quotidien performance, professionnalisme et impact social.

2 modes opératoires

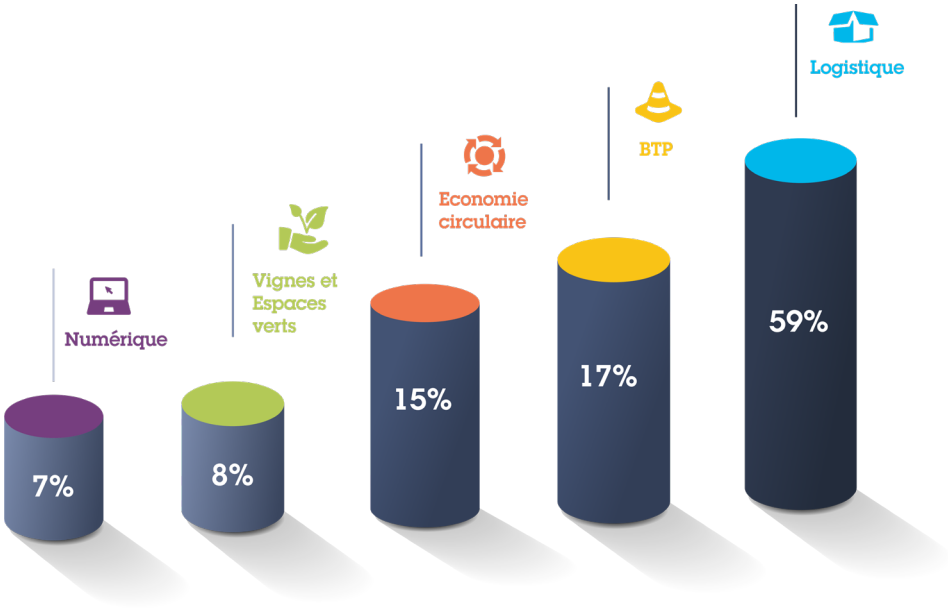
Ares intervient selon le mode opératoire le plus adapté aux contraintes et/ou infrastructures existantes du donneur d'ordre : soit dans les locaux du Groupe, soit sur sites clients.

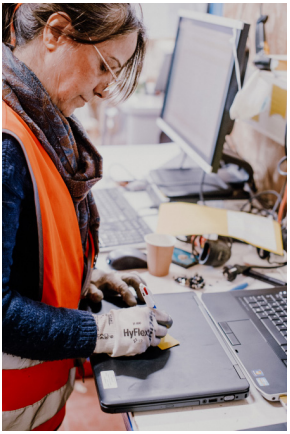
250
ENTREPRISES CLIENTES

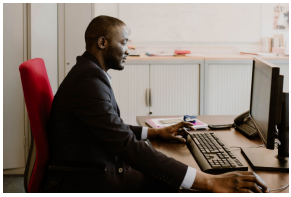
24 M€
DE CHIFFRE D'AFFAIRES



Répartition du chiffre d'affaires







Logistique

Depuis plus de 29 ans, l'offre logistique d'Ares n'a cessé de se développer. Aujourd'hui, le Groupe mobilise au quotidien 350 professionnels et experts sur 16 000 m² de surface logistique.

Nos offres de services

Logistique grande distribution
- > Copacking
- > Reverse logistique
- > Petite manutention
- > Préparation de PLV (montage/ remplissage)

Logistique e-commerce
- > Réception, mise en stock et préparation de commandes
- > Colisage / kitting
- > Pilotage des expéditions et transport
- > Gestion des retours

Logistique documentaire
- > Tri de courriers
- > Mise sous plis et routage
- > Dépôt Poste

Logistique en implant
- >Tri et chargement de colis
- >Reconditionnement
- >Pose d'antivol et d'étiquettes RFID
- >Nettoyage de vaisselle de laboratoire

« Il nous est apparu comme une évidence de travailler avec le groupe Ares, car nous partageons des valeurs communes. Nous oeuvrons chacun de notre côté et à notre échelle, 900.care au niveau de l'écologie et le Groupe Ares au niveau social, à rendre le monde meilleur !

Nous sommes ravis de ce partenariat, car les équipes du groupe Ares sont expertes, mais aussi agiles. Elles ont su être force de proposition pour mettre en place tous les processus de notre conditionnement et de notre logistique, mais aussi nous aider lorsque nous avons rencontré des problèmes, que nous n'avions pas anticipés, au niveau du démarrage et de la production. Je recommande plus que vivement ce partenaire qui nous accompagnera pour longtemps»

Thomas Arnaudo - co-fondateur de 900.care

Principales références

Carrefour, fnac, îledeFrance, VEJA, La Poste, AXA, ministère Éducation nationale Jeunesse vie associative, SFR, Galeries Lafayette, XPOLogistics, L'ORÉAL, RECYCLIVRE, ACTION, VIAPOST, Backk Market, 900.care

Grande Distribution / E-commerce / Cosmétique / Alimentation / Textile / Banque / Assurance / Public et Semi Public / Transports

6
SITES ARES EN ILE DE FRANCE & AUVERGNE RHÔNE-ALPES

16 000m²
DE SURFACE LOGISTIQUE

Bâtiments et Travaux Publics

Au fil des années, le Groupe Ares est devenu expert dans la logistique de chantier. De cette expertise est née LIVA en 2018 : une Joint-Venture Sociale qui vise à optimiser la logistique entrante, sortante et interne aux chantiers pour concilier les enjeux sociaux, économiques et environnementaux.

Nos offres de services

Gestion des livraisons
Gestion de cour, déchargement, acheminement

Coordination du trafic vertical
Gestion des lifts et de la priorisation des mouvements verticaux

Nettoyage de chantier
Entretien des circulations, nettoyage des postes de travail, contrôle et suivi du bon état d'entretien du chantier

Gestion des déchets
Coodination des livraisons gestion de cour, déchargement, acheminement

Coordination du trafic horizontal
Gestion des entrées et sorties sur le chantier

Conciergerie de chantier
Manutention, balisage, signalétique, élingage, accueil et contrôle d'accès

Pilotage logistqiue
Coordination générale, reporting des données logistiques

Principales références

VINCI · CBC · BOUYGUES CONSTRUCTION · DEMATHIEU BARD

135 tonnes
DE MATÉRIEL INFORMATIQUE COLLECTÉ

50 %
DES PC PORTABLES RÉCUPÉRÉS SONT REVALORISÉS ET REVENDUS À PRIX SOLIDAIRES À DES ASSOCIATIONS

700 tonnes
DE MOBILIER RECYCLÉ

« Bon anniversaire ! Je suis heureux de l'occasion qui m'est donnée de célébrer ARES. VINCI est partenaire d'ARES depuis pas loin de 20 ans si je me rappelle les premiers projets soutenus par la Fondation VINCI pour la Cité. VINCI est très attaché à ce que son projet économique soit cohérent avec son projet social et nous avons toujours apprécié le sens de l'entreprise et l'intelligence économique d'ARES dans l'approche de son projet social. Amener vers l'emploi des personnes exclues nécessite de prendre appui sur des activités économiques viables mais surtout de former, suivre et encadrer les personnes pour les accompagner vers l'emploi et faire ce que les entreprises ne savent faire seule : l'accompagnement social. ARES a depuis toujours l'approche la plus complète de ces questions et combine approche économique et approche sociale de façon originale. VINCI est heureux d'avoir développé avec ARES une Joint-Venture sociale positionnée sur le marché en pleine croissance de la logistique de chantier.Ce marché offre à la fois une bonne viabilité économique et des postes d'entrée sur le marché du travail porteur du BTP qui permet plus que jamais des carrières très intéressantes à des personnes sans formation initiale.Rendre hommage à ARES, c'est également saluer sa gouvernance dynamique et sa pépinière de jeunes diplômés qui apportent leur talent et leur enthousiasme à un secteur social qui en a bien besoin. Le récent doublement du nombre d'emplois aidés décidé par le gouvernement sonne comme une reconnaissance de l'action opiniâtre des dirigeants d'ARES qui ne peut qu'être saluée et encouragée pour la justesse de sa vision et l'efficacité de son action.
Bon anniversaire ARES et tous mes vœux de jeunesse! Ne changez rien !»

Pierre COPPEY
DGA de VINCI
Président de l'Association AURORE

Construction de la ligne 18 du Grand Paris Express,
(Chantier 2020)

Tour Hekla à la Défense,
(Chantier 2020)

Notre établissement, Liva, expert dans la logistique de chantier intervient aussi bien sur les grands tours comme Hekla que sur des chantiers plus horizontaux de la ligne 18. Liva a une force d'adaption aux différentes problématiques de logistiques des chantiers.

Économie circulaire

2020 a permis l'éclosion de projets écologiques inclusifs décisifs au sein d'Ares : l'ouverture du centre RépareSeb, le lancement officiel du projet R4 pour la valorisation des déchets de second œuvre et le déploiement en coopération du Réemploi Numérique Solidaire afin de réduire la fracture numérique notamment lors du premier confinement.

Nos offres de services

Réemploi numérique solidaire
> Collecte et évacuation
> Conditionnement et transfert
> Audit matériel, effacement de données informatiques et réparation
> Réemploi et valorisation
> Traçabilité, confidentialité et certifications

DEA (déchets d'éléments d'ameublements)
> Visite technique, inventaire et définition du besoin
> Evacuation de mobilier
> Conditionnement et transfert
> Réemploi et valorisation
> Etat des lieux

Curage, déconstruction et valorisation des déchets de chantier
> Curage pré-rénovation ou démolition
> Dépose sélective
> Conditionnement /stockage
> Réemploi, valorisation, recyclage
> Reporting et traçabilité

Tri sélectif
> Gestion de cabines de tri
> Déchets ménagers
> Biodéchets

Entretien de matériel
> Réparation de petit-électroménager
> Réparation de bacs et conteneurs logistiques
> Nettoyage de sacs ré-employables

Zoom sur le Réemploi Numérique Solidaire en 2020

Début 2020 dans le cadre de l'opération Connexion d'urgence du 1er confinement, 900 structures dont ARES se sont réunies pour fournir plus de 24 000 équipements. ARES a préparé et expédié plus de 2000 PC à des familles en difficulté.
Fin 2020, un lancement prometteur d'une plateforme inédite de collecte, reconditionnement et distribution solidaire d'équipements numériques. Déjà 2000 équipements réemployés!

Principales références

Réemploi numérique

Tri sélectif : clients et éco-organismes

Curage et valorisation des déchets BTP : maîtrises d'ouvrages, maîtres d'œuvre, cureurs

DEA

Entretien de matériel

R4 : la plateforme d'économie circulaire dédiée à la revalorisation des matériaux de chantiers

- Recycler,
- Réutiliser,
- Réemployer les déchets issus des chantiers tout en
- Réinsérant des personnes en difficulté

Notre engagement : une traçabilité de notre action avec, en fin de prestation, l'émission de certificat de traitement

incluant :

- Le volume des déchets valorisés
- Les heures d'insertion réalisées
- Les tonnes de CO2 évitées

« Ares est un partenaire majeur d'Econocom pour le réemploi et le recyclage des DEEE, notamment sur le testing et l'effacement des ordinateurs et laptops : nous leur avons confié près de 60.000 appareils l'année passée. En tant qu'acteur engagé de l'économie circulaire, nous sommes particulièrement fiers de pouvoir contribuer à la croissance des activités d'Ares dans un climat de coopération bienveillante et d'enrichissement humain mutuel. Depuis le début de notre collaboration il y a bientôt 10 ans, c'est une centaine de personnes qui ont pu rejoindre la vie professionnelle grâce à cette activité.»

Samira Draoua, Directrice Générale Technology Management & Financing France, Econocom

Services numériques

Le Groupe Ares - via Acces Inclusive Tech - accompagne ses clients sur des prestations informatiques (test, support utilisateurs, data quality, annotation IA) et sur les processus métiers (back-office, saisie et fiabilisation de données, …) - sur site client ou dans notre centre de services à Saint-Denis.

Nos offres de services

Tests
> Tests fonctionnels, non régression
> Automatisation : scripts simples

Support
> Support applicatif niveau 1
> Administration niveau 1

Data
> Data Quality : nettoyage, enrichissement, mise à jour de données
> Data Labeling (IA) : annotation pour apprentissage

Processus métiers/BPS
> Back-office : exécution de processus métiers
> Réglementaire / KYC / conformité : saisie et fiabilisation de données

Mode Opérationnel :
> Acces s'intègre au dispositif en place, sous le pilotage de notre client direct ou de son prestataire ESN
> Sur site client ou en centre de services

10
ÉQUIPES EN ACTION CHEZ NOS CLIENTS

5 000
TICKETS UTILISATEURS RÉSOLUS /MOIS

Principales références

AXA · EDF · pôle emploi · aife · ENGIE · S&H · accenture

« Depuis septembre 2019, Acces Inclusive Tech intervient chez AXA France sur des étapes fondamentales de l'IA, l'annotation des données. [...] L'équipe Acces Inclusive Tech a su montrer rigueur, patience et persévérance dans la conduite de sa mission, en synergie efficace avec nos collaborateurs AI scientists. Ces qualités sont un facteur clé du succès de nos projets d'IA.»

Santolina Savannet, responsable AI Factory - AXA France
Simon Bozonnet, Lead AI scientist - AXA France

Vignes et espaces verts

Le Groupe Ares – via Ares Coop – est présent dans le secteur de la vigne et des espaces verts depuis 1999 dans le Médoc. Les activités proposées par Ares Coop s'opèrent en zone rurale ou touristique, autour de trois grands pôles : les travaux viticoles, l'entretien des espaces verts et le travail du bois.

Nos offres de services

Travaux viticoles
- Tombée des bois, broyage
- Calage, sécaillage
- Pliage
- Epamprage
- Levage, Palissage
- Effeuillage, Eclaircissage
- Vendage
- Arrachage et complantation

Entretien d'espaces verts / forêts / littoral
- Patrimoine forestier
- Résidences collectives (camping, villages vacances, grosses copropriétés)
- Zones touristiques (plages, chemins forestier, etc.)
- Dépressage et dégagement

Travail du bois
- Réalisation et réfection de meubles extérieurs en bois
- Transformation et livraison de bois de chauffage

Principales références

Office National des Forêts

UCPA

Vignobles de Larose
vignobles responsables

10 HA
VENDANGÉS

+200 000
PIEDS DE VIGNE TRAITÉS

> « L'expérience est hyper positive. C'est quelque chose qui, pour nous, donne du sens à notre travail. Cela nous rend très fiers d'allier la prestation, le travail de la vigne , et le développement personnel, la réinsertion des salariés Ares. Leur ré-apprendre à avoir un métier, à se lever le matin, avoir des horaires.»
>
> **Julien FRANCOIS, Chef de culture aux Vignobles de Larose**

#30 ans
d'inclusion

Nos établissements

« Arrivé chez ARES depuis janvier 2020. Je suis très heureux d'avoir pu intégrer l'équipe de nuit ensuite de jour sur la chaîne de tri à Limeil-Brévannes. J'ai pour projet professionnel de travailler en qualité de chauffeur livreur, j'ai eu l'opportunité de faire une PMSMP dans le cadre de mon parcours d'insertion afin de découvrir ce métier. Mon parcours chez Ares m'a permis de connaitre le monde du travail en France et de pouvoir bénéficier d'un accompagnement personnalisé, c'est un vrai plus. Je suis en chemin pour trouver un poste de chauffeur livreur en CDI ! »

El Miloud Benoud,
Salarié en parcours d'insertion chez AS94

Nos établissements

Acces, Inclusive Tech

Nos Métiers

Services numériques

> Informatique : test, support et data

> Administratif : traitement back-office, saisie et fiabilisation de données.

Plus d'informations sur : **www.acces-inclusivetech.fr**

Notre Année 2020

> Maintien de la qualité de nos prestations clients et de notre accompagnement socio-professionnel dans un contexte Covid de bascule en télé-travail / distanciel

>Lancement de notre Entreprise Adaptée (handicap)

>Première prestation en cyber-sécurité

>Ouverture de notre Centre de Services à Saint-Denis

>Investissement continu dans nos Filières métiers professionnalisantes dans le numérique

57
SALARIÉS
EN RÉINSERTION

28%
DE JEUNES DÉCROCHEURS
SCOLAIRES

23%
DE TRAVAILLEURS
HANDICAPÉS

54%
DE FEMMES

77%
DE SORTIES
DYNAMIQUES

« Je suis ravi de cette expérience professionnelle offerte par Acces Inclusive Tech. J'ai appris un métier, j'apprends au quotidien à utiliser de nouveaux logiciels et connais maintenant le fonctionnement de la vie en entreprise.»

Interview de Billy, salarié en parcours chez Acces Inclusive Tech

Après

Nos Métiers

Activités d'atelier logistique (25 000 heures de travail par an) avec des prestations de :

> Co-packing, mise sous étui
> Test, nettoyage et reconditionnement de chargeurs de box internet.

Notre Année 2020

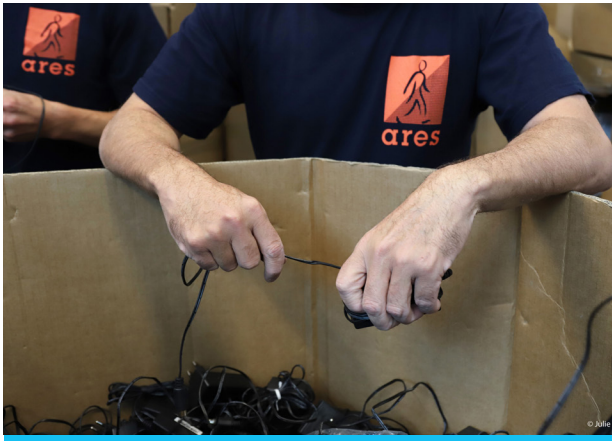
> Renforcement de l'équipe de permanents avec embauche d'une chargée d'accompagnement
> Déploiement de la phase « dehors » : maintien ou recherche à l'emploi
> Contribution d'Ares aux évaluations et échanges nationaux pour pérenniser et dupliquer les Chantiers d'Insertion en détention

68
PERSONNES ACCOMPAGNÉES

75%
DE FAIBLE NIVEAU (V bis et VI)

45%
ONT MOINS DE 26 ANS

67%
DE SORTIES DYNAMIQUES



« Le message que je souhaiterais faire passer est qu'il faut tenter l'expérience APRES, tout est une question de volonté mais si « APRES » et « ARES » nous donnent les outils pour avancer, c'est à nous de faire les efforts pour y arriver. À ma sortie de détention j'ai recontacté l'équipe d'APRES pour m'accompagner dans ma réinsertion sociale et professionnelle.
J'ai obtenu un aménagement de peine et réussi mes entretiens pour travailler sur LIVA. »

Témoignage d'un ancien opérateur en parcours chez Après

Ares Atelier

Nos Métiers

Mise sous pli, tri de courrier, petit colisage…

Notre Année 2020

> L'insertion des allocataires du Centre d'Adaptation à la Vie Active se réalise par un travail professionnalisant et des activités socio-culturelles.

> L'insertion des allocataires du Centre d'Adaptation à la Vie Active se réalise également par des activités socio-culturelles. Le projet « Art & Culture » mêlant la photographie, la littérature et le cinéma leur donne la possibilité de participer à des ateliers d'écriture en petit groupe encadrés par une équipe bienveillante permettant à chacun de s'exprimer, d'améliorer leur connaissance de la langue française et de reprendre confiance en eux.

28
ALLOCATAIRES ACCOMPAGNÉS

22
MOIS : DURÉE MOYENNE DU PARCOURS

67%
DES ALLOCATAIRES AYANT UNE PROBLÉMATIQUE LOGEMENT

« À mon arrivée en France, je faisais des ménages. Comme je ne savais ni lire ni écrire, la situation est devenue de plus en plus difficile pour moi, tant sur le plan administratif que sur le plan de la santé – je me suis fait opérer aussi. À cela, il faut rajouter que j'ai perdu mon appartement : je me suis retrouvée sans rien et isolée. Une situation très, très difficile. C'est par le biais de l'association chez qui je suivais des cours de français que j'ai été orienté sur Ares Atelier. Aujourd'hui j'ai un toit sur la tête, ma situation administrative est rétablie et depuis quelques mois j'ai trouvé un emploi en CDI comme agent d'entretien au sein d'une salle de sport parisienne. Je suis très contente.S'il n'y avait pas eu Ares, je ne serais pas là où j'en suis. Mon cœur est toujours à Ares. »

Félicia ASANTEWA, ancienne salariée en parcours d'insertion chez Ares Atelier

Ares Coop

Nos Métiers

Vigne et espaces verts

> Travaux viticoles ;
> Entretien des sites touristiques ;
> Réalisation de Plans plage ;
> Travaux forestiers ;
> Bois de chauffage.

Notre Année 2020

> Lancement du projet Vigne Solidaire et renouvellement du partenariat avec les Vignobles de Larose (Groupe Allianz).

> Démarrage de notre activité **Bac à Marée** en collaboration avec **l'Association TEO** et **l'Office National des Forêts** dans le cadre de la protection du littoral Médocain.

> Naissance du partenariat Ares Coop / Emmaüs Parempuyre visant à collaborer sur des actions d'hébergement et de tremplin vers l'emploi.

« Je m'appelle Hamza, j'ai 35 ans et je suis arrivé chez Ares le 8 juillet 2020. Ça fait un peu près 4 mois. L'activité me plaît beaucoup. J'ai déjà travaillé dans la vigne et les conditions étaient vraiment horribles. Là, vraiment je me sens très très bien. Tous les chefs d'équipe sont très sympas, très gentils et à l'écoute. Ils ne nous mettent jamais la pression et nous demandent de nos nouvelles.»

Hamza, salarié en parcours d'insertion chez Ares coop

24
SALARIÉS EN INSERTION ACCOMPAGNÉS

67%
DE SORTIES POSITIVES

18-63
ANS POUR LE PLUS JEUNE ET POUR LE PLUS ÂGÉ

21%
RQTH

56%
DE SALARIÉS EN PARCOURS D'INSERTION ACCOMPAGNÉS SUR DES ACTIONS MOBILITÉ

Ares Services Paris

Nos Métiers

> Mise sous pli, routage, kitting, colisage & affranchissement,
> Préparation de commande BtoB et BtoC,
> Logistique sur site client : chargement/déchargement de colis, logistique & réparation de contenants,
> Nettoyage de Matériel Roulant industriel sur site Aéroportuaires (CDG).

Notre Année 2020

> Lancement de 2 nouvelles activités en implant client sur des plateformes de tri colis
> Mise en place de formations individuelles à distances durant les périodes de confinement COVID
> Confection de 2000 kits d'hygiène pour des bénéficiaires en grande précarité (Juin 2020)

« Quand en mars 2019 j'ai réussi à décrocher un emploi chez Ares Services Paris, j'étais très heureux. Déjà parce que mon salaire me permettait d'aider ma famille mais surtout parce qu'Ares m'a permis de m'intégrer dans le monde du travail. J'y ai été formé à beaucoup de choses : j'ai appris le métier de préparateur de commandes, j'ai passé mon permis B et mes CACES grâce à Ares. Cette expérience m'a aussi permis de parler à beaucoup de personnes différentes et à me créer un réseau professionnel comme amical.
Depuis avril 2021 je suis chauffeur collecteur dans une entreprise partenaire d'Ares : Les Joyeux Recycleurs. JJe souhaite donc remercier chaleureusement toutes les équipes d'Ares qui m'ont aidé à être où je suis aujourd'hui. »

Monsieur C, ancien salarié en insertion chez ARES Services PARIS

10
PERSONNES ONT PU BENEFICIER DE MATERIEL INFORMATIQUE SOIT EN PRET SOIT A PRIX SOLIDAIRE

12%
PERSONNES ONT BÉNÉFICIÉ DE COURS DE FRANÇAIS SUR LEUR TEMPS DE TRAVAIL

18
PERSONNES ONT EU ACCÈS À UN LOGEMENT TEMPORAIRE OU DÉFINITIF

62
SALARIÉS EN INSERTION ACCOMPAGNÉS

48%
DES SALARIÉS AVAIENT LE STATUT DE REFUGIE (POLITIQUE OU BÉNÉFICIAIRES DE LA PROTECTION SUBSIDIAIRE)

Ares Services Seine-et-Marne

Nos Métiers

> Gestion Délégué de Services logistique et activités de sous-traitance : chargement de colis pour le Groupe La Poste.
> Préparation de commandes.

Notre Année 2020

>Mise en place d'une équipe de 8 salariés sur une Plateforme La Poste de réétiquettage et tri de colis pour l'import Allemagne

>Présence à la journée de l'Alliance Dynamique organisée par La Poste

>Mise en place d'un Relais Prévention

>Ateliers informatiques sur mesure avec la fondation Orange solidarité

>Adaptation des formations centrées sur l'utilisation des smartphones, tablettes et ordinateurs

>Accueil de stagiaires CIP pour les ateliers recherche d'emploi

« Quand je suis arrivé chez Ares, je savais ce que je voulais faire comme projet professionnel, nous l'avons validé et ensuite j'ai suivi des formations. Une relation de confiance avec ma chargée d'accompagnement m'a permis de lever les zones d'ombres.
Mon conseil : Avoir confiance en soi, donner son maximum, être à 100%, être courageux et tout ira mieux».

Bernard, a obtenu ses CACES et est en sortie dynamique après 8 mois de parcours chez ARES

121
SALARIÉS ACCOMPAGNÉS

58%
DES SALARIÉS DE FAIBLE NIVEAU (Vbis et VI)

57%
DES SALARIÉS ONT SUIVI UNE FORMATION TECHNIQUE RECHERCHE D'EMPLOI

67%
DE SORTIES DYNAMIQUES

40,5
MILLIONS DE COLIS CHARGÉS

29%
DE RÉFUGIÉS

Ares Services Seine-Saint-Denis

Nos Métiers

> Curage avant réhabilitation ou démolition
> Dépose sélective
> Recyclage de mobilier de bureaux
> Logistique d'entrepôt
> Facility management

Notre Année 2020

> Année marquée par une évolution de nos activités :
Lancement de notre activité de recyclage du verre (en verre plat)
>Evolution de notre offre de dépose sélective et développement de nombreux partenariats nous permettant de maximiser le réemploi des matériaux de construction en leur trouvant des voies de sorties (réemploi, réutilisation, recyclage matière)
>Lancement d'une activité de tri de colis pour La Poste sur leur plateforme nouvelle génération IDF Nord

> Année marquée par le COVID
> Arrêt complet de toutes les activités pendant 4 semaines durant le 1er confinement et reprise progressive au 2e semestre
>Accompagnement social maintenu durant tout le confinement via une distribution de PC reconditionnés et une formation de nos salariés à l'utilisation de l'ordinateur

86
SALARIÉS EN INSERTION ACCOMPAGNÉS

16
MOIS DE DURÉE MOYENNE DU PARCOURS D'INSERTION

64%
DE SORTIES DYNAMIQUES

« J'ai fait un an et demi de parcours chez Ares 93. Au début, j'étais sans logement et avais un faible niveau de français. Mon passage chez Ares 93 m'a permis d'améliorer mon niveau français grâce aux cours dispensés pendant mes horaires de travail. J'ai également trouvé un logement social, un grand pas vers mon intégration en France. Aujourd'hui, je suis heureux d'occuper un poste en CDD dans le bâtiment tout en poursuivant les démarches entamées en parcours pour accéder à une formation Caces».

Thierno, salarié en parcours chez AS93,
un bel exemple de réussite de l'IAE !

Ares Services Val-de-Marne

Nos Métiers

> Activité de revalorisation de déchets.
> Nettoyage de verrerie et d'ustensiles de laboratoire.

Notre Année 2020

>Maintien des effectifs quasi stables malgré la Pandémie
>Renouvellement de l'équipe sociale et professionnelle avec l'embauche de 3 nouvelles CASP et une RASP en évolution de carrière
>Confirmation de la mixité hommes/femmes sur les principales activités de l'établissement

« J'ai travaillé un peu plus de 1 an et demi chez Ares, au centre de tri de déchets de Suez. J'aimais bien le travail. D'accord, ce n'est pas l'emploi dont j'avais envie au début, mais ça fait vivre et ça nourrit ma famille. Savoir pourquoi on fait ce travail, ça aide à s'y sentir bien et à avancer. Il y a des hautes et des bas dans mon parcours, certains de mes projets n'ont pas pu aboutir, car ils demandent beaucoup de temps (demande de logement, VAE) mais j'ai pu aller au boit des choses grâce à l'accompagnement d'Ares. Notamment, je suis content d'avoir passé le permis, alors c'était compliqué avec la situation sanitaire et les différents confinements cette année. Aujourd'hui, je viens de finir une formation POEC de monteur-raccordeur FTTH, financée entièrement par Pôle Emploi, à laquelle j'avais postulé avec ma chargée d'accompagnement. J'ai effectué un stage, j'ai obtenu mon diplôme et demain je signe un contrat CDI avec une entreprise à Blois. Ares m'a ouvert des portes. Je suis heureux de pouvoir maintenant accéder à la stabilité que j'ai cherché à construire petit à petit durant mon parcours d'insertion chez Ares ».

Ibrahim, salarié en insertion chez AS94

130
SALARIÉS EN INSERTION ACCOMPAGNÉS

47
FEMMES ACCOMPAGNÉES

15 954
MACHINES VAISSELLES EN LABORATOIRE

74%
DE SORTIES DYNAMIQUES

13
MOIS : DUREE MOYENNE DU PARCOURS

66%
DE SALARIÉS AVEC UN NIVEAU DE FORMATION INFERIEUR A VBIS

Ateliers sans Frontières

Nos Métiers

> Economie Circulaire : revalorisation et recyclage de matériel informatique, démantèlement de fenêtres issues de la déconstruction pour recyclage

> Logistique e-commerce pour des acteurs du commerce équitable

Notre Année 2020

> Logistique : départ de notre client historique, Veja, dont nous ne pouvions plus accompagner la croissance, et accueil de nouveaux clients e-commerce.

> Économie circulaire : fort développement de notre activité de lutte contre la fracture numérique, par la mise à disposition à tarif très social de matériel informatique revalorisé. Notamment pendant le premier confinement : participation à l'opération #ConnexiondUrgence pour équiper des familles aux moyens modestes pour permettre à leurs enfants de suivre leur scolarité à distance

> Lancement de notre activité de recyclage de verre plat

98
SALARIÉS EN INSERTION ACCOMPAGNÉS

46%
DE FEMMES

68%
DE SORTIES DYNAMIQUES

61%
N'AVAIENT PAS TRAVAILLÉ DEPUIS PLUS DE 2 ANS

52%
DES SALARIÉS ONT BÉNÉFICIÉ DE COURS DE REMISE À NIVEAU OU D'ALPHABÉTISATION

« Je remercie Ateliers Sans Frontières de m'avoir soutenu dans mon parcours et je remercie aussi tous les chefs d'équipe. Ils m'ont appris beaucoup de choses ici : le courage, la volonté et aussi le respect. J'en profite aussi à remercier les conseillères toujours à l'écoute pour nous. »

Stéphane ancien salarié en parcours chez ASF, actuellement en CDI chez Vélogik comme Opérateur cycle

LIVA

Notre Métier : la logistique de chantier BTP

Nous proposons 2 types de prestations :

> Une expertise logistique en amont du chantier et pendant le chantier :

- Conseil pour définir les besoins/ étude et offre
- Appui et Mise en place de process/
- Coordination et gestion des urgences pendant le chantier

> Une manutention pendant le chantier :

- Gestion des flux entrants (réception et acheminement)
- Gestion des flux internes (lifts, magasins, stocks)
- Gestion des flux externes (gestion de bacs et évacuation des déchets)

Notre Année 2020

L'année 2020 a été riche, LIVA a connu une croissance de 50% en CA et de 42% en nombre de salariés grâce à des nouveaux chantiers structurants lancés comme la Tour HEKLA ou encore la ligne 18.

114
SALARIÉS EN INSERTION RECRUTÉS EN 2019

10
FEMMES RECRUTÉES

76%
DE SORTIES DYNAMIQUES

« J'ai signé chez LIVA le 16/09/2019 comme ouvrier polyvalent en insertion, où j'ai évolué sur de nombreux chantiers, comme TOURS DUO, TOUR HEKLA, TOUR AURORE, ARCHIPEL etc... J'ai le plus duré sur le chantier des TOURS DUO où j'ai d'énormes expériences dans le bâtiment, avec pas mal de chefs d'équipe qui nous encadraient. Suivie par madame Julie DENOIX comme chargée d'accompagnement qui m'a beaucoup aidé dans mes démarches administratives (rdv, logement, formation et bien d'autres), je viens de faire un stage dans une entreprise de plomberie Qualiclim, qui est mon projet professionnel. J'ai signé un CDD d'aide-plombier avec eux qui se transformera en contrat d'apprentissage pour un CAP plombier / installateur de sanitaires à partir de septembre 2021. En conclusion je sors de LIVA avec satisfaction.»

M. Almamy SANOGO,
salarié en parcours chez LIVA

Log'ins Auvergne - Rhône-Alpes

log'ins
Ares & XPO Logistics

Nos Métiers

> Co-packing : traitement de bacs, pose d'antivols et d'étiquettes RFID, fabrication et remplissage de présentoirs prêts à vendre
> Déchargement de container
> Préparation de commandes

Notre Année 2020

> Au 31/12, les 39 salariés présents sont en CDD Tremplin.
> Le cap a été tenu malgré les difficultés liées à la pandémie aussi bien en termes de résultats financiers qu'en termes de performance sociale.

Plus d'informations sur : www.log-ins.fr

64
SALARIÉS ACCOMPAGNÉS

47%
DE FEMMES DANS LES EFFECTIFS

100%
DES SALARIÉS ACCOMPAGNÉS SONT DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

32%
DE SÉNIORS

29
NOUVEAUX RECRUTEMENTS

64%
DES SORTIES DYNAMIQUES

« Arrivé chez Log'ins au mois de mai 2019 après un entretien au Pôle emploi (avec une RQTH depuis 2010), il m'a été proposé de travailler chez XPO Logistics à L'Oréal pour Log'ins à Saint Vulbas. Je suis dans l'entreprise depuis le mois de mai et sur AMER depuis le mois de novembre pour démarrer l'activité. J'ai passé mes CACES 1 – 3 – 5 avec Alyence en août 2019 grâce à Log'ins pour palier à diverses tâches dans le domaine de la logistique et je recherche aujourd'hui un emploi dans le milieu comme cariste ou préparateur de commandes. Log'ins m'a apporté à ce jour : une envie de prendre confiance en moi, de responsabilités et une envie d'aller plus loin dans mes démarches de recherches d'emploi en CDI avec Log'ins dans une autre entreprise ou bien intégrer le groupe XPO Logistics si mon travail et le besoin de l'entreprise le permet. J'ai grâce à Log'ins, repris une grande confiance dans le milieu de la logistique pour lequel j'ai déjà travaillé plus de 10 ans et dans lequel je ne pensais plus pouvoir travailler.»

Philippe
salarié en parcours chez Log'ins ARA

Log'ins Ile-de-France

log'ins
Ares & XPO Logistics

Nos Métiers

> Logistique e-commerce et préparation de commande.
> Reverse logistique.
> Co-packing pour Grande Distribution.

Notre Année 2020

> Un mois d'arrêt pour cause de la COVID-19.
> Doublement de la surface d'entrepôt à Villabé pour accueillir un nouveau client : VEJA et ses 250 000 paires de chaussures.
> Mise en place en urgence d'une logistique solidaire pour la confection et la distribution de masques certifiés catégorie 1 avec le consortium RESILIENCE.
> Démarrage d'un nouvel implant chez XPO pour ZARA.
> Accompagnement de la croissance forte de nos clients Ecommerce liée à la crise sanitaire.
> Forte croissance du nombre de salariés dans le cadre des CDD Tremplin de 60 à 100 malgré la crise sanitaire accompagnés par une équipe sociale qui passe de 3 à 5 CASP.

Plus d'informations sur : www.log-ins.fr

131
SALARIÉS ACCOMPAGNÉS

67
NOUVEAUX VENUS EN CDD TREMPLIN

41%
DE FEMMES EN PARCOURS

82%
DE SORTIES DYNAMIQUES

« Je suis arrivée en France en 2000 après une blessure par balle et j'ai travaillé comme Auxiliaire de vie. Un nouvel accident m'a interdit cette profession. Pendant mon parcours d'un an chez Log'ins, avec le soutien de ma CASP, j'ai pu définir un nouveau projet professionnel et je suis entrée en formation d'Auxiliaire Puéricultrice dans le cadre d'un Fongecif. Je viens d'être diplômée et de signer un CDI au sein d'une crèche associative.»

Elena.
salariée en parcours chez Log'ins Ile-de-France

RépareSeb

Nos Métiers

> Location d'appareils pour un usage ponctuel ou test avant achat.
> Vente d'appareils et accessoires, neuf et occasion.
> Hébergement de jeunes pousses de l'économie sociale et solidaire dans un espace de coworking.
> Sensibilisation du grand public pour une consommation responsable.

Un double pari :

> Rendre rapidement opérationnelles des personnes n'ayant au démarrage pas de formation technique en réparation.
> Démontrer la viabilité économique de l'économie circulaire pour le petit-électroménager.

Notre Année 2020

> Cérémonie officielle de lancement des travaux en présence d'élus et partenaires parisiens.
Travaux du local livré brut de béton, récupération et stockage de mobilier issus de chantiers Ares.
> Création juridique de RépareSeb.
Lauréat des Trophées 2020 de l'économie sociale et solidaire de la Ville de Paris

Plus d'informations : www.groupeseb.com/fr/repareseb

« Ça se passe très bien. Avant je travaillais chez Travail et Vie et je suis arrivé en donnant mon CV. Je travaille depuis 4 mois et j'ai appris beaucoup de choses. J'ai toujours travaillé en équipe, mais ici, c'est vraiment la meilleure équipe de toute ma vie.»

Fiodor- Salarié en parcours d'insertion chez RépareSeb

RépareSeb
POUR UNE ÉCONOMIE CIRCULAIRE & SOLIDAIRE

900 M2
DÉDIÉS À L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE

20 000 €
EUROS ÉCONOMISÉS SUR L'AMEUBLEMENT GRÂCE À LA RÉCUPÉRATION. ET AUTANT DE DÉCHETS ÉVITÉS

6
SALARIÉS RECRUTÉS POUR LE DÉMARRAGE EN JANVIER 2021

15
POSTES DE TRAVAIL À LOUER DANS L'ESPACE DE COWORKING

La Bergerie de Berdine

Bergerie de Berdine

Nos Métiers

> Activités agricoles dont maraîchage bio, élevage caprin, aviaire et ovin, coupe de bois, plantes aromatiques
> Artisanat : production de pain, fromages de chèvre, miel, poterie, objets upcyclés
> Participation aux activités locales (brocante, cueillette d'olives, plantations...)

Notre Année 2020

> Inauguration des terrasses issues du chantier de formation autour des métiers des pierres sèches : 6 personnes ont passé avec un succès un certificat de capacité « Restaurer ou Bâtir en pierres sèches ».

> Valorisation de notre projet : parution des "Mémoires de Berdine", recueil de lettres et de documents témoignant de plus de 45 ans d'histoire de l'association ; modernisation et refonte du site internet.

> Maintien de notre capacité d'accueil pendant la crise sanitaire : 68 personnes hébergées pendant le premier confinement.

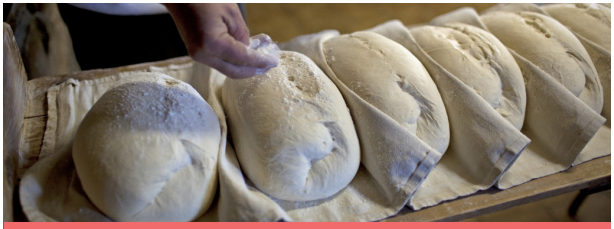
Plus d'informations sur : www.berdine.fr

La Bergerie de Berdine est un établissement jumelé à Ares. Ses données économiques et sociales ne sont donc pas consolidées au niveau du Groupe Ares

120
PERSONNES ACCOMPAGNÉES

76 314
REPAS SERVIS

364 000 €
DE CHIFFRE D'AFFAIRES



« Je suis arrivé à Berdine en situation d'isolement et en questionnement sur mon orientation professionnelle. Durant mon parcours, j'ai participé au chantier action-formation des terrasses, où j'ai découvert les métiers de la pierre sèche. J'ai passé le certificat « Restaurer ou Bâtir en pierres sèches » avec succès en novembre 2020 et ensuite, j'ai quitté Berdine pour un contrat d'apprentissage dans le cadre d'une formation par les Compagnons du Devoir, en restant dans le domaine de la pierre. C'était une opportunité que j'ai saisie, et j'ai tout de suite accroché avec ce métier.»

Interview de L, 24 ans

#30 ans
d'inclusion

Notre rayonnement

Monsieur R a fait un an et demi de parcours chez Ares 93. Au début de son parcours, il était sans logement et avait un faible niveau de français ce qui constituait un frein dans ses démarches administratives. Son passage chez Ares 93 a été très bénéfique. Il a amélioré son niveau français grâce aux cours dispensés pendant ses horaires de travail. Il a également trouvé un logement social, un grand pas vers son intégration en France. Par ailleurs, en plus, de valider son projet professionnel, il a appris surtout à en parler. Aujourd'hui, X est heureux d'occuper un poste en CDD dans le bâtiment tout en poursuivant les démarches entamées en parcours pour accéder à une formation CACES. Il donne régulièrement de ses nouvelles. »

Manuela NEAGU
Responsable de l'Accompagnement Social et Professionnel

Ares + : impacter l'écosystème

A l'origine

L'offre Ares+ a été formalisée en fin d'année 2018 et propose à d'autres structures évoluant au sein de l'écosystème de l'insertion professionnelle un ensemble de services qui s'appuie sur les 29 ans d'expertise du groupe Ares dans l'accompagnement socio-professionnel.

Un triple objectif

Ares+ a été créée dans un triple objectif de partage, d'impact et d'expérimentation. En effet, Ares+ nous permet aujourd'hui de :

1

Partager nos outils et nos expertises aux Structures d'Insertion par l'Activité Economique (SIAE) de plus petites tailles, et participer ainsi à l'amélioration continue de l'insertion profesionnelle

2

Démultiplier l'impact d'Ares en externe

3

Expérimenter de nouvelles méthodes d'accompagnement, alternatives et innovantes ou expérimenter auprès de publics spécifiques (détenus, réfugiés, milieux ruraux, invisibles etc...) dans un but de capitalisation

« Grace à LinkedOut, j'ai été contactée par l'Agence Nationale de Recherche, [...] alors je suis allée à l'entretien et c'était bon, ils m'ont pris ! Je voyais d'autres gens, très différents c'était très enrichissant. Et puis, j'ai beaucoup aimé tous les évènements, c'était très encourageant . Maintenant je fais partie du comité candidat pour préparer la prochaine session [...]. Je vais participer à un documentaire sur LinkedOut. Il m'ont aidé alors moi aussi je vais faire quelque chose pour eux. »

Cornélia POP, salariée d'Ares et bénéficiaire du programme LinkedOut porté par l'association Entourage et dont Ares est partenaire.

Divers témoignages de bénéficiaires du programme Mobil'Emploi co-porté par Ares et BimBamJob. Programme qui accompagne 1000 « invisibles » sur 3 ans.

« Je suis arrivée avec plein de points d'interrogation, plein de problèmes. On m'a accompagné dans tous les domaines [...] Je suis très reconnaissante ! » **- Saïda, 36 ans**

« Maintenant je suis technicien réparateur électroménager et ça me plait. Ils ont trouvé rapidement, merci ! » - Cheick, 46 ans

« Merci à toute l'équipe, on se reverra » **- Krim, 29 ans**

«Mobil'Emploi m'a permis de trouver une formation de chaudronnier soudeur, suite à 7 mois de formation, je peux aujourd'hui dire que ce métier me plait et donc me projeter dans cet avenir professionnel » **- Benoît, 25 ans**

de l'inclusion

367
BÉNÉFICIAIRES DIRECTS EN SITUATION D'EXCLUSION

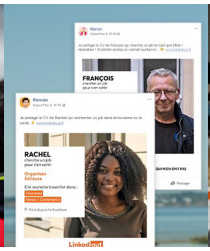
15
STRUCTURES CLIENTES

124
ATELIERS COLLECTIFS ANIMÉS

49%
DE FEMMES

10%
DE PUBLICS RÉFUGIÉS

23%
DE DÉTENUS



L'offre de service Ares+

Proposer des ateliers collectifs
Nous proposons des modules collectifs à destination des salariés en parcours sur la recherche d'emploi et les savoirs de base

Booster l'accompagnement emploi
Ares accompagne et ouvre son réseau d'entreprises partenaires pour les salariés en fin de parcours en proposant des offres d'emploi, des visites d'entreprises, un réseau de bénévoles etc...

Evaluer les compétences avec l'outil Oasis+
Ares met à disposition et forme à l'utilisation du logiciel Oasis+

Structurer votre accompagnement
Ares accompagne les structures de la définition de la stratégie à la mise en œuvre opérationnelle avec un accompagnement global et/ou des ateliers thématiques en lien avec la méthodologie d'accompagnement socio-professionnel.

Accompagner des publics spécifiques (détenus, invisibles...) avec des approches innovantes et alternatives

SocialCOBizz : accélérateur

Notre mission

Faire émerger une société plus inclusive, en déployant les modèles structurants et innovants de coopération économique et sociale à impact, en particulier les Joint-Ventures Sociales, sur un large périmètre territorial et sectoriel.

SocialCOBizz a pris la forme d'un Think & Do Tank afin de décliner sa mission en trois activités principales :

1

Capitaliser et innover par des programmes de recherche-action

2

Inspirer et faire émerger des projets de coopération via des ateliers, des conférences, etc.

3

Accompagner la création et le déploiement opérationnel de ces coopérations par des missions de conseils auprès des structures s'engageant dans ces logiques (entreprises, acteurs de l'ESS, territoires...)

Notre ambition est d'accompagner ces acteurs à apporter des réponses inclusives et socialement innovantes à leurs enjeux, en faisant émerger des projets de coopération gagnant-gagnant entre eux.

« Nous avons apprécié le travail réalisé par SocialCOBizz sur la Région Normandie, avec une démarche rigoureuse, intelligente et efficace qui contribue à promouvoir les partenariats entre entreprises classiques et acteurs de l'Economie Sociale et Solidaire. » **Jacqueline Baury, chargée de projets, Service ESS, Région Normandie**

« En 2020, l'association Aurore et le groupe Dupont Restauration ont lancé la JVS Alibo, entreprise d'insertion de portage de repas à domicile. SocialCOBizz nous a accompagné sur le pilotage du projet et sur la conception du projet social d'Alibo. Nous avons apprécié l'expérience de SocialCOBizz sur les Joint-Ventures Sociales, la réactivité des consultant.es, leur sens de l'écoute et la pertinence de leurs conseils. L'équipe de SocialCOBizz a su, en peu de temps, nous apporter une réelle valeur ajoutée ! Ce fut un plaisir de travailler ensemble dans un contexte pourtant exigeant et contraint ». **Jean-Pierre Monier, délégué insertion professionnelle d'Aurore et chef du projet Alibo**

de co-construction

Nos axes d'intervention

01 — Inspiration

Temps de rencontre autour de la co-construction et l'ESS

02 — Connexion

Identification des complémentarités à impact entre acteurs de l'ESS, entreprises et institutions

03 — Création

Accompagnement à la structuration du projet

04 — Optimisation

Structuration du projet pour accompagner son changement d'échelle

> 26 interventions de sensibilisation et de diffusion du concept, lors d'événements, de conférence et de webinaires ou auprès de directions de grandes entreprises

> **8 articles de blog** rédigés par nos équipes pour promouvoir le concept et des expérimentations innovantes et **6 publications** (scientifiques, presse, interviews...) mettant en avant SocialCOBizz et les modèles de partenariats à impact.

> 16 missions d'accompagnement opérationnel, majoritairement à destination d'acteurs de l'ESS (85%), mais aussi des entreprises « classiques », des réseaux ou des territoires.

> 100% de nos missions ont une **finalité sociale et 38%** poursuivent également **des objectifs écologiques.**

> **+30%** de nos missions concernent l'accompagnement de **Joint-Ventures Sociales** pour un potentiel de création de **1130 emplois** sous 2 ans.

Contribution au Pacte d'ambition pour

> « Ils s'appellent Kavak, Mohamed ou encore Youssef et durant tout le confinement ils ont continué à travailler pour collecter et trier nos déchets. Si nos poubelles n'ont pas débordé, c'est grâce à eux. Mon premier déplacement était pour leur dire : MERCI ».
>
> **Brune POIRSON,** ancienne secrétaire d'État auprès du ministre de la Transition écologique et solidaire

Brune Poirson s'est rendue le 15 mai au matin au centre de tri de Limeil-Brévannes, dans le Val-de-Marne, géré par Suez, un partenaire-clé du Groupe Ares depuis 1998.

Il faut « donner une valeur aux impacts écologiques et sociaux de l'entreprise »

Fabien DE CASTILLA et Guillaume HÉRISSON, nos directeurs généraux du Groupe Ares, qui soutiennent les projets porteurs de sens et d'impacts positifs, ont signé la tribune du « Monde » en faveur de la mise en place d'une véritable comptabilité sociale et environnementale dans le bilan des entreprises. D'autres directeurs d'entreprises et d'associations de l'économie sociale ont également soutenu cet appel à signature.
Dans le bilan des entreprises, les bénéfices réalisés ne reflètent pas toujours les externalités positives ou négatives des activités sur l'Homme et l'environnement. Il convient de prendre en compte davantage de variables extra-financières dans le bilan des entreprises pour mesurer l'impact des entreprises et généraliser des modèles innovants.

Le Top 50 de l'entrepreneuriat à impact 2020

Le Groupe Ares s'est imposé dans un classement inédit, le Top 50 de l'entrepreneuriat à impact 2020 de Carenews. Dans la catégorie formation professionnelle et accès à l'emploi, le Groupe Ares figure à la deuxième place et nous pouvons être fièr.e.s de cette position qui récompense les efforts et l'engagement de toutes et tous pour un monde plus inclusif.

Pour plus d'informations :
https://www.carenews.com/fr/news/top-50-de-l-entrepreneuriat-a-impact-les-laureats

l'insertion par l'activité économique

Les trophées du mois de l'ESS

RépareSeb, notre joint-venture sociale co-créée avec le Groupe SEB, a été nommée lauréate de la promotion 2020 des Trophées Parisiens de l'ESS décernés par la Ville de Paris. Ce beau projet favorise l'insertion professionnelle par l'économie circulaire via la maintenance du petit-électroménager. Un grand bravo aux équipes de RepareSeb et à toutes les personnes qui ont contribué de près comme de loin à la naissance de ce projet innovant, à utilité sociale et respectueux de l'environnement.

Le Club Ares édition 2020

Le Club Ares édition 2020 s'est tenu en toute sécurité dans les locaux de la Fondation VINCI pour la cité.

La thématique mise à l'honneur cette année : « Entreprise à mission, entreprise inclusive … un privilège réservé à certains ou une possibilité d'agir pour tous ? »

La diversité des parcours de nos intervenants, salariés en parcours d'insertion et directeurs d'établissement nous a permis de traiter ce thème sous différents angles contribuant ainsi à enrichir le débat, à s'inspirer et surtout à avancer ensemble. Tous ces échanges nous ont rappelé les belles coopérations entre nos structures du Groupe Ares et le Groupe La Poste, Viapost, l'ESSEC, le Groupe Suez, Accenture et tous les autres. Nous tenons également à remercier chaleureusement nos intervenants de qualité pour ces temps d'échanges et retours d'expérience qui ont nourri notre réflexion : Muriel Barnéoud, directrice de l'engagement sociétal du Groupe La Poste, Jean-Marc Boursier, directeur des opérations du Groupe SUEZ, Thierry Sibieude, professeur à l'ESSEC et Jérôme Gotty, managing director chez Accenture.

#30 ans
d'inclusion

Notre engagement sociétal

Une Entreprise humaine et à l'écoute de ses collaborateurs.»

Sarah
salariée en parcours chez LIVA

Engagement sociétal

En plus de sa raison d'être sociale, Ares s'emploie à agir sur d'autres piliers de l'engagement sociétal, en particulier les conditions de travail de ses salariés et sa responsabilité environnementale.

Nouveaux modes de coopération

Déployer le mode intelligence collective : le réflexe facilitation !

S'appuyer sur l'intelligence collective c'est croire en la capacité génératrice d'innovation du collectif et en valeur de la parole de chacun. Facilit'ares est un groupe de salariés qui accompagne, par des méthodes d'intelligence collective, les équipes pour aborder différemment les réunions en permettant à toutes les personnes réunies de s'exprimer et prendre part à la prise de décision.

FIxer une vision commune avce la Boussole

Le cercle de la Boussole est un groupe représentatif des salariés permanents accompagné par un administrateur, il est au service des nouveaux modes de coopération. Il en fixe le cadre et le cap. Il définit les règles communes au sein desquelles chacun peut expérimenter et coopérer en accord avec ses envies et ses besoins.

Consulter les salariés via Consult' ares

Cette instance de consultation d'avis est composée de salariés permanents représentant chaque corps de métier.
Son rôle est d'émettre un avis consultatif sur les évolutions significatives du Groupe. Elle permet ainsi la prise en compte des retours des personnes impactées avant de prendre une décision.

Adopter une communication bienveillante

L'ensemble des salariés permanents est formé aux méthodes de communication bienveillante pour les amener à mieux comprendre et interagir avec leurs collègues, gérer les conflits, gagner en assurance, en responsabilité et en assertivité.

Aresgreen, de quoi parle-t-on ?

Depuis 2018, Ares a poursuivi et intensifié son engagement sociétal dans différents domaines de la vie quotidienne du groupe. Aresgreen, le groupe de travail constitué de personnes motivées pour réfléchir collectivement et développer des actions environnementales et écoresponsables au sein d'Ares, a par ailleurs entrepris de créer un tableau de bord (activités d'économie circulaire, mobilité, énergie verte, recyclage des déchets, etc) permettant de mieux évaluer le résultat de nos actions en faveur de l'environnement.

Nos actions au quotidien

2020 a largement été marquée par la crise sanitaire du Covid-19 impactant nos actions écologiques au quotidien. Cependant, c'est sans compter la persévérance et l'engagement de nos équipes, du groupe de travail Aresgreen et de nos salariés en insertion pour agir en faveur de l'environnement. En matière d'électricité verte, l'engagement environnemental du groupe Ares s'est notamment reflété dans le choix de ses fournisseurs d'énergie pour deux de ses établissements. Pour aller plus loin dans nos actions, le groupe Ares a fait le choix de donner une seconde vie, en compost, aux déchets alimentaires du siège du groupe grâce aux Alchimistes.

Nos achats responsables

La politique d'achats responsables du groupe Ares impacte des domaines clés : électricité verte, alimentation durable, prestations écologiques, etc. Les actions mises en œuvre par Ares sont plus particulièrement portées sur le choix de prestataires engagés et responsables partageant nos valeurs.

L'économie circulaire

Ares porte la volonté de renforcer ses activités respectueuses de l'environnement et de continuer d'innover, notamment dans le secteur de l'économie circulaire. En ce sens, Ares participe à un groupe de travail sur le potentiel de l'économie circulaire pour les structures de l'ESS. Il vise à définir des activités de l'économie circulaire convenant aux publics, que nous accompagnons. Par ailleurs, le groupe Ares se développe autour de la valorisation des matériaux de BTP par la création de la plateforme R4 et de la réparation de petit-électroménager par le lancement en décembre 2020 de la joint-venture sociale RépareSeb (Paris 18e) en partenariat avec le Groupe SEB.

#30 ans
d'inclusion
ares

Remerciements

« Aujourd'hui, j'ai un CDI, et je suis heureux.»

Monsieur P.
ancien salarié en parcours du chantier d'insertion en détention Apres

Paroles d'amis

« Nous sommes heureux d'accompagner Ares depuis 2015. Cet acteur majeur de l'insertion permet à des publics éloignés de l'emploi d'accéder à des postes durables, directement ou à la suite d'une formation.»

Kyril Courboin
Directeur Général, J.P.Morgan France
J.P.Morgan France soutient des projets d'innovation d'Ares

« Depuis 10 ans, nous soutenons la création d'emplois inclusifs et solidaires par nos activités de personnalisation et de conditionnement des produits.]...[Avec ASF, nous pouvons compter sur un partenaire de confiance dont nous partageons les valeurs et la sincérité. Les clients de Gobi sont heureux de soutenir à leur échelle la réinsertion de personnes éloignées de l'emploi et cette fierté est un formidable vecteur de changement ! Nous espérons convaincre d'autres PME de travailler avec le Groupe ARES pour permettre ensemble un développement économique durable dans nos territoires.»

Samuel Degrémont
Directeur général - Gobi

« Pour le CCAH et ses membres, le Groupe Ares apparait comme un acteur et un partenaire de premier plan lorsqu'il s'agit de mettre en place des projets ambitieux pour développer l'emploi des personnes en situation d'exclusion ou de handicap. Nos valeurs partagées, la complémentarité de nos actions, notre engagement dans l'accès à l'emploi pour tous, nous conduisent ainsi naturellement à développer notre collaboration.»

Karine Reverte,
Comité National Coordination Action Handicap

« En synthèse, cette collaboration étroite entre Ares et Petrel nous permet de mettre en oeuvre un triple objectif : économique, écologique et inclusif.»

Hugues Pelletier
Founder & CEO de Petrel, 1er client d'Apres dans la logistique de sacs réutilisables Carrefour livré chez vous

« Acces, Inclusive Tech a fêté son 5ème anniversaire cette année et plus que jamais, la Fondation Accenture est très fière de cette collaboration. Il y a 5 ans, Acces était un pari, celui de créer la 1ere joint venture sociale dans les métiers du numérique, en mutualisant l'expertise sociale d'un grand acteur de l'IAE, ARES, à l'expertise technologique d'Accenture. La promesse d'Acces était alors de démontrer que le numérique, secteur peu développé dans l'IAE à l'époque, pouvait être un formidable facteur d'inclusion vers le monde du travail. Aujourd'hui, +100 personnes ont pu retrouver le chemin de l'emploi ou de la formation grâce à Acces, Inclusive Tech.»

Aliette Leleux
Présidente de la Fondation Accenture

« Collaborer avec le Groupe Ares est pour nous une évidence. Nous partageons des valeurs communes qui constituent le fondement de notre démarche sociale et sociétale. Ce travail commun sur un projet de long terme d'économie circulaire et solidaire est une vraie opportunité. Il est le reflet de l'engagement de nos 2 structures avec notamment la création de RépareSeb, 1er atelier d'insertion professionnelle dédié à prolonger la durée d'usage du petit électroménager, dans le 18ème arrondissement de Paris.»

Thierry de la Tour d'Artaise
PDG, Groupe Seb

Merci à tous nos partenaires

Partenaires privés et publics, clients, recruteurs ou mécènes, ils nous apportent un soutien indispensable dans la mise en œuvre de notre projet social :

… et tous les autres

Simone & Georges, Herbarium, Réuni, Cellublue, Bloom Up, Centre des Monuments Nationaux, Maison Château Rouge, Pétrel, Natixys, Gecina, Interface, ESS2024, SOLIDEO, Démoclès, Mobiüs, Le Pavillon de l'Arsenal, Linkcity, SEB, Réponse, Centrale Loisirs, Aurore, Novaxia, AGOSPAP, Rogé Cavaillès, Otis, INRAP, Bouygues, Ministère de l'Education Nationale, Demathieu Bard, IGS France, Kenzo, H.Reinier, Ecologic, Cornec, VVL, Genere, NEWEB Regie, Palais des Thés, Wing, Rectorat de Paris, EDUCMAD, Cycle Up, Heppner, Le MOUVES, Manutan, Rec Innovation, Initiatives Solidaires, Direcctes régionales d'Ile-de-France et d'Auvergne-Rhône-Alpes et Unités départementales de Seine-et-Marne, Val-de-Marne, Seine-Saint-Denis, Paris, Gironde, Ain, Hauts-de-Seine, Agence de l'Eau Seine Normandie, les Préfectures…

#30 ans d'inclusion

Données sociales

Ares m’a permis de m’intégrer et d’améliorer mes connaissances, ça ne m’a apporté que du positif. Ares c’est comme une école tu arrives sans expérience et sors avec beaucoup de connaissances et d’expérience.

Sonna
salariée en parcours chez Ares Services Val-de-Marne

Publics

2020	Nombre de personnes	Acces Incl Tech	Après	Ares Atelier	Ares Coop	Ares Services 75	Ares Services 77	Ares Services 93	Ares Services 94	Ateliers Sans Frontières	LIVA	LOGINS ARA	LOGINS IDF	Groupe	en %
Parcours	Total employés en insertion	57	68	28	24	62	121	86	130	98	114	64	131	983	
	Total employé en insertion (en ETP)*	30	13,9		9,8	32,6	48,7	39,9	74,7	33,5	50	30,7		424,3	
	Durée moyenne en mois (parmi toutes les sorties)	17	6	22	12	20	9	16	13	18	12	12	11	14	
Sexe	Hommes	30	68	14	20	54	90	78	83	53	104	34	80	708	72
	Femmes	27	0	14	4	8	31	8	47	45	10	30	51	275	28
Âge	- de 26 ans	16	27	5	6	13	18	19	28	14	26	10	16	198	20
	26 à 49 ans	36	35	16	12	43	86	57	93	70	73	32	82	635	65
	50 ans et +	6	4	9	5	6	17	10	9	14	11	21	33	145	15
Durée d'exclusion	Inactif > 2 ans	13	8	15	7	14	29	20	21	38	14	20	38	237	24
Critères adminis-tratifs	Bénéficiaires du RSA socle	19	0	3	9	23	44	43	54	34	59	8	24	320	33
	Habitation en QPV (quartier politique de la ville)	21	5	4	0	22	31	37	57	22	6	0	25	230	23
	TH (reconnu + en attente)	14	1	9	5	5	4	2	10	8	3	56	128	245	25
	Réfugiés	9	0	2	2	30	32	37	49	31	60	1	3	256	26
	Résidents de campements illicites	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Niveau d'étude	Niveau > V (I à IV)	32	0	2	7	7	23	18	17	22	14	3	38	183	19
	Niveau = V	17	20	5	7	10	29	15	26	21	14	7	47	216	22
	Niveau < V (V bis et VI)	4	28	26	7	44	69	40	80	52	49	8	37	436	44

Problématiques

2020	Nombre de personnes	Acces Incl Tech	Après	Ares Atelier	Ares Coop	Ares Services 75	Ares Services 77	Ares Services 93	Ares Services 94	Ateliers Sans Frontières	LIVA	LOGINS ARA	LOGINS IDF	Groupe	en %
Problématiques sociales	Illettrisme, analphabétisme, Français Langue Étrangère	22	43	14	6	36	58	57	40	50	42	49	28	414	42
	Santé (addiction, souffrance et handicap psy, autres...)	16	50	14	13	13	24	15	18	15	24	21	91	317	32
	Logement	39	32	19	12	53	69	76	84	77	16	53	39	592	60
	Démarches administratives et accès aux droits	42	33	14	9	43	54	66	58	70	26	15	65	538	55
	Manque de mobilité	6	11	13	12	5	44	21	7	9	15	15	27	180	18
	Surendettement - Difficultés financières	34	48	5	5	22	25	54	18	18	9	31	43	368	38
	Justice	3	59	5	4	1	2	7	5	3	7	5	10	114	12
	Manque de disponibilité (liée à la garde d'enfant ou d'ascendant)	1	1	0	0	5	1	3	0	10	2	2	2	27	3
Accompagnement social	Illettrisme, analphabétisme, Français Langue Étrangère	8	4	2	5	19	32	25	26	96	42	0	5	181	49
	Santé (addiction, souffrance et handicap psy, autres...)	9	26	5	8	22	23	19	22	102	24	7	39	242	65
	Logement	16	24	6	7	27	46	37	48	63	16	23	20	322	87
	Démarches administratives et accès aux droits	20	24	5	7	27	41	33	51	73	26	20	30	331	89
	Manque de mobilité	3	7	7	4	11	32	25	14	32	15	10	20	153	41
	Surendettement - Difficultés financières	17	30	4	5	14	18	20	14	18	9	18	26	204	55
	Justice	3	51	0	3	3	5	7	3	3	7	0	8	101	27
	Manque de disponibilité (liée à la garde d'enfant ou d'ascendant)	5	3	0	0	2	2	2	2	10	2	0	5	29	8

Formations et emploi

2020	Nombre de personnes	Acces Incl Tech	Après	Ares Atelier	Ares Coop	Ares Services 75	Ares Services 77	Ares Services 93	Ares Services 94	Ateliers Sans Frontières	LIVA	LOG'INS ARA	LOG'INS IDF	Groupe	en %
Formations aux savoirs de base : nouvelles catégories certifiantes - non certifiantes - remises à niveau - reconnues par la Convention Collective Nationale),	Bilan de position-nement	28	38	7	8	11	73	37	49	26	70	29	67	443	45
	Journée accueil	15	1	3	0	7	57	30	46	24	53	27	65	328	33
	Gestes et postures	9	0	0	8	0	0	0	0	0	0	0	0	17	2
	MIE & Simulation entretien	16	27	5	7	28	17	11	16	42	5	26	24	224	23
	Linguistique, RAN français et mathé-matique	5	8	3	8	7	9	1	10	38	14	48	0	151	15
	Budget	1	14	0	3	2	3	8	9	5	7	4	18	74	8
	Atelier image de soi	0	0	0	0	2	1	1	3	4	0	23	2	36	4
	Monde du travail	12	10	2	1	4	12	18	13	9	14	0	10	105	11
	Ma vie en entreprise	1	6	1	0	6	9	7	13	16	16	11	13	99	10
Formations Pré-quali-fiantes	Informatique et bureautique	133	11	6	3	20	20	44	35	81	71	39	18	481	49
	SST	0	10	4	7	4	0	0	2	0	2	3	0	32	3
	Autres	7	251	3	2	0	55	1	4	49	0	23	0	395	40
	HACCP	0	0	0	0	1	1	0	7	2	2	0	1	14	1
Formations quali-fiantes	CACES	0	2	0	0	4	0	0	1	3	8	18	8	44	4
	Permis / cours de code / B/C/T	0	0	0	4	3	2	0	2	0	1	0	0	12	1
	Autres formations qualifiantes (CQP, CAP, ...)	0	0	0	0	3	2	0	0	0	0	0	2	7	1
Accompa-gnement vers l'em-ploi	Module et/ou Elaboration du Projet Professionnel	5	0	0	0	3	4	7	3	1	1	0	5	29	3
	Actions TRE	1	81	0	2	26	0	1	2	51	7	12	1	183	19
	Forums - visites d'entreprise - centre de formation	0	0	2	0	5	1	0	0	0	1	0	0	10	1
	Périodes d'immer-sion dont PMSMP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Sorties

2020	Nombre de personnes	Acces Incl Tech	Après	Ares Atelier	Ares Coop	Ares Services 75	Ares Services 77	Ares Services 93	Ares Services 94	Ateliers Sans Frontières	LIVA	LOG'INS ARA	LOG'INS IDF	Groupe
Sorties (insertion profes-sionnelle)	Sorties	16	44	7	10	19	63	31	52	44	32	25	28	383
	Période d'essai non concluante ou autre motif de retrait des sorties constatées (décès, maternité, longue maladie, déménagement faute grave,...)	4	25	0	4	4	23	6	17	7	11	11	10	122
	Sorties nettes	13	19	7	6	15	39	25	35	37	21	14	17	253
	Sorties dynamiques	10	12	4	4	6	26	16	26	25	16	9	14	170
	Sorties durables	4	4	3	0	2	9	3	5	8	9	3	6	56
	CDI	2	4	2	0	2	5	1	2	6	3	3	3	32
	CDD ou intérim de + de 6 mois	2	0	1	0	0	3	2	2	2	2	0	3	17
	Création ou reprise d'entreprise à son compte	0	0	0	0	0	1	0	1	0	4	0	0	6
	Sorties de transition	2	0	0	1	0	9	3	8	1	0	0	2	26
	CDD ou interim - de 6 mois	2	0	0	1	0	9	3	8	1	0	0	2	26
	CDD aidé secteur non marchand	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Sorties positives	4	8	1	3	4	8	10	11	16	7	6	6	86
	Autre SIAE ou EA	0	5	0	0	1	1	0	1	1	0	1	0	10
	Formation	4	3	1	2	3	7	10	10	15	7	5	5	72
	Retraite	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	2
Taux de Sorties Dynamiques		77%	67%	57%	67%	40%	67%	64%	74%	68%	76%	64%	82%	67%

Recrutez
des collaborateurs qualifiés et motivés :
partenaire-emploi@ares-association.fr

Développez
vos achats responsables :
commercial@ares-association.fr

Devenez
mécène des projets Ares :
partenariats@ares-association.fr

Rejoignez
nos équipes :
recrutement@ares-association.fr

Retrouvez-nous sur notre site internet
groupeares.fr

et nos réseaux sociaux

Ares - 14 rue Lesault - 93500 Pantin