

LE PARCOURS

Un contrat de travail et un accompagnement progressif & individualisé

La diversité des activités réalisées doit permettre de s'adapter aux handicaps, aptitudes et motivations des salarié-e-s et d'assurer la complémentarité et l'évolution de chacun au sein des équipes.

1. Régler les problématiques sociales

Dans un premier temps, le salarié et l'équipe sociale répondent aux **priorités sociales**. Cet accompagnement, réalisé en lien avec les partenaires sociaux se poursuit tout au long du parcours chez Log'ins, et peut porter sur différents points :

- L'appui à la **santé** (bilan de santé complet, CMU, accompagnement vers un parcours de soins, suivi psychologique...)
- L'accès à la **mobilité**
- L'accompagnement **juridique** et **administratif**...
- L'accompagnement à la **gestion budgétaire** (désendettement, négociation d'échéanciers,...)
- L'appui à l'**hébergement**, en s'appuyant sur des partenaires pour trouver des solutions appropriées

2. L'accompagnement au travail

Les encadrants techniques sont également impliqués dans ce travail d'accompagnement : adapter les postes de travail au handicap, accompagner chacun dans l'atteinte des objectifs de production individualisés et mesurer les évolutions, redonner confiance par le travail, favoriser l'esprit d'équipe et le respect de chacun, contribuer à la définition et la validation des objectifs professionnels de chacun...

3. Définir un projet professionnel...

Le salarié définit son projet professionnel en fonction de ses centres d'intérêt et aptitudes en s'appuyant sur différents outils (module d'Élaboration du Projet Professionnel, plateforme de vocation, Bilan de Compétences Approfondi le cas échéant). Il peut également confronter son projet lors de Forums pour l'Emploi, présentations métiers, visites ou lors de périodes d'immersion en entreprise.

4. Mettre en œuvre son projet professionnel

Vers la formation qualifiante : remise à niveau, partenariats avec les centres de formation et les employeurs de contrats en **alternance**.

Vers l'emploi : modules de techniques de recherche d'emploi, ateliers CV, simulation d'entretien, partenariats avec les entreprises.



1 J'assiste à une information collective



2 Je réalise un test de positionnement et je bénéficie d'un entretien individuel



3 Je signe mon contrat de travail



4 J'élabore un contrat d'objectifs

On aménage mon poste de travail



5

6 J'apprends à connaître les activités



7

Avec mon référent, nous travaillons à la résolution de mes problématiques sociales



8 Je m'initie à la QSE et respecte les consignes de sécurité



9 Si besoin, je me remets à niveau grâce aux formations aux savoirs de base



10

Je réfléchis à mon projet professionnel



11

Je réalise des formations en adéquation avec mon projet



13

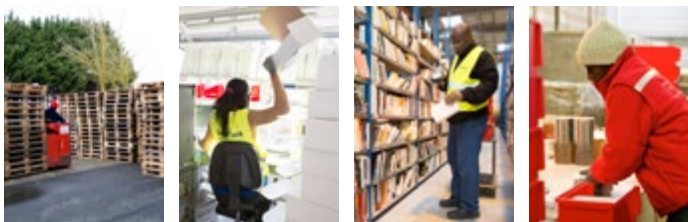
Je trouve un travail !



12

Je suis soutenu dans ma recherche d'emploi





log'ins

ARES & XPO LOGISTICS

Nature : Entreprise Adaptée tremplin (EA)
Date de création : 2011
Localisation : Zac des haies blanches
Plot A 9-11 rue des haies blanches
91830 LE COUDRAY MONTCEAUX
Poste : Préparateur de commande
Temps de travail : 35 heures
Salaire : SMIC

Les activités proposées :

- Préparation de commande (manuelle et informatique)
- Routage
- Co-packing (conditionnement, mise sous plis, façonnage)
- Gestion informatisée des stocks

Principaux clients :

l'Oréal • SFR • Recyclivre • Beiersdorf •
Danone • Paris Musées • Guerlain • Coca-Cola
• Éducation Nationale

« Être partie prenante du projet d'Ares, c'est avant tout exprimer ensemble notre **refus de l'Exclusion** et notre **souci de l'Intérêt Général**, c'est affirmer notre conviction et prouver que **toute personne, quelque soit sa situation, peut se reconstruire par le travail et restaurer sa dignité en participant à l'échange social et économique.** »

Modalités de recrutement

Notre projet repose sur une logique d'engagement réciproque.

Les principaux critères au recrutement sont :

- La motivation à travailler,
- Le désir de faire évoluer sa situation sociale et professionnelle,
- Une reconnaissance de travailleur handicapé

Pendant toute la durée du contrat de travail, nous porterons une attention particulière à :

- La fiabilité dans les horaires,
- La capacité à tenir un poste dans la durée,
- La capacité à travailler en équipe,
- La capacité à comprendre des consignes et à les respecter,
- Le respect des règles d'hygiène et de sécurité,
- Le rangement de son poste de travail et gestion de la qualité,...

Pour postuler ou pour toute demande de renseignements, veuillez envoyer un mail à l'adresse suivante :
lucie.marchand@log-ins.fr

log'ins

ARES & XPO LOGISTICS

Un établissement du groupe  ares
(Association pour la Réinsertion Économique et Sociale)
Et de XPO Logistics

TOUS LES CHEMINS MÈNENT À L'HOMME



Un emploi et un accompagnement social et professionnel

Ares regroupe plusieurs structures d'insertion (EI, EA, ACI, CAVA) qui ont pour objectif commun d'intégrer des personnes éloignées de l'emploi.

Fruit de la rencontre entre Ares et l'entreprise XPO Logistics, Log'ins est une entreprise adaptée tremplin (EA) spécialisée dans les métiers de la logistique recrutant majoritairement des personnes en situation de handicap.

REJOIGNEZ-NOUS !

www.groupeares.fr

www.groupeares.fr