



ares

ATELIER

Centre d'Adaptation à la Vie Active (CAVA)

Un établissement du groupe  ares
(Association pour la Réinsertion Économique et Sociale)

TOUS LES CHEMINS MÈNENT À L'HOMME



Un emploi et un accompagnement social et professionnel

Ares regroupe plusieurs **structures d'insertion** (EI, EA, ACI, CAVA) qui ont pour **objectif commun d'intégrer des personnes éloignées de l'emploi.**

REJOIGNEZ-NOUS !

www.groupeares.fr

1

Je bénéficie d'un entretien individuel



2

Je réalise un test de positionnement



3

Je signe mon contrat d'engagement

4

J'élabore un contrat d'objectifs



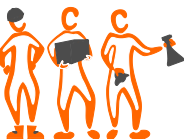
5

Je suis invité à la journée d'accueil pour mieux connaître Ares



6

J'apprends à connaître les activités



7

Avec mon référent, nous travaillons à la résolution de mes problématiques sociales



8

Je participe aux Activités de Vie Sociale (AVS)



9

Je m'initie à la QSE et respecte les consignes de sécurité



10

Si besoin, je me remets à niveau grâce aux formations aux savoirs de base



11

Je réfléchis à un projet professionnel



12

Je réalise des formations en adéquation avec mon projet



14

Je trouve un travail !

13

Je suis soutenu dans ma recherche d'emploi



PARCOURS D'INSERTION

Un contrat de travail et un accompagnement progressif & individualisé

La diversité des activités réalisées doit permettre de prendre en compte les capacités et les motivations de chaque personne, d'assurer la composition des équipes et la répartition des rôles.

1 . L'urgence

Régler les problématiques sociales

Dans un premier temps, l'allocataire et l'équipe sociale répondent aux **priorités sociales**.

Cet accompagnement, réalisé en lien avec les partenaires sociaux, se poursuit tout au long du parcours d'insertion, et peut porter sur différents points :

- L'appui à l'**hébergement**, avec le soutien des partenaires pour trouver des solutions appropriées
- L'accompagnement à la **gestion budgétaire** (désendettement, négociation d'échéanciers,...)
- L'appui à la **santé** (bilan de santé complet, CMU, accompagnement vers un parcours de soins, lutte contre les addictions...)
- L'accès à la **mobilité**
- L'accompagnement **juridique** et **administratif**...

2. L'accompagnement au travail

Les encadrants techniques sont également impliqués dans ce travail d'accompagnement : repérer les problématiques et les fragilités, accompagner chacun dans l'atteinte des objectifs de production individuels et mesurer les évolutions, redonner confiance par le travail, favoriser l'esprit d'équipe, contribuer à la définition et la validation des objectifs professionnels de chacun...

3. Définir un projet professionnel...

... et les moyens à mettre en œuvre :

- Forums pour l'emploi, fiches métiers
- Visite d'entreprises, présentation de métiers...
- Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP) ou période d'immersion,
- Élaboration du projet professionnel
- Bilan de Compétences Approfondi le cas échéant...

4. Mettre en œuvre son projet professionnel

Vers la formation qualifiante : remise à niveau, partenariats avec les centres de formation et les employeurs de contrats en alternance.

Vers l'emploi : modules de techniques de recherche d'emploi, ateliers CV, simulation d'entretien, partenariats avec les entreprises.

5. (Re)trouver confiance en soi

Les **Activités de Vie Sociale (AVS)** permettent à chaque allocataire de découvrir ou retrouver sa capacité d'expression, de rompre le sentiment d'isolement, de communiquer et de partager, d'apprendre à écouter l'autre et de le respecter et d'oser prendre la parole dans un groupe.



Être partie prenante du projet d'Ares, c'est avant tout exprimer ensemble notre **refus de l'Exclusion** et notre **souci de l'Intérêt Général**, c'est affirmer notre conviction et prouver que **toute personne, quelque que soit sa situation, peut se reconstruire par le travail et restaurer sa dignité en participant à l'échange social et économique.**

Modalités de recrutement

Notre projet repose sur une logique d'engagement réciproque.

Les principaux critères au recrutement sont :

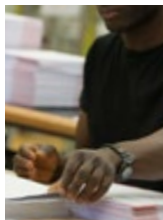
- La motivation à travailler,
- Le désir de faire évoluer sa situation sociale et professionnelle,

Pendant toute la durée du contrat de travail, nous porterons une attention particulière à :

- La fiabilité dans les horaires,
- La capacité à tenir un poste dans la durée,
- La capacité à travailler en équipe,
- La capacité à comprendre des consignes et à les respecter,
- Le respect des règles d'hygiène et de sécurité,
- Le rangement de son poste de travail et gestion de la qualité,...

**Pour postuler ou pour toute demande de renseignements, veuillez contacter le
01 44 65 66 37**





ares
ATELIER

Nature : Centre d'Adaptation à la Vie Active (CAVA)

Date de création : 1997

Localisation : CAP 18 - Voie A - Porte 21
189, rue d'Aubervilliers
75018 PARIS

Poste : Ouvrier polyvalent

Type de contrat : Contrat Individuel d'Accompagnement à l'Autonomie

Durée du contrat : 6 mois renouvelables

Temps de travail : mi-temps

Salaire : pourcentage du SMIC

Les activités proposées :

- Conditionnement et Logistique
- Travail à Façon
- Sous-traitance industrielle

Type de tâches :

- Mise sous plis
- Palettisation
- Préparation de commande

Principaux clients :

Générali • Canal + • Walters Kluwer • AXA •
SFR • Vinci • EMC Centrale Loisirs

www.groupeares.fr