



Un établissement du groupe  **ares**
(Association pour la Réinsertion Économique et Sociale)
En partenariat avec 

TOUS LES CHEMINS MÈNENT À L'HOMME



Un emploi et un accompagnement social et professionnel

Ares regroupe plusieurs **structures d'insertion** (EI, EA, ACI, CAVA) qui ont pour **objectif commun d'intégrer des personnes éloignées de l'emploi.**

REJOIGNEZ-NOUS !

www.groupeares.fr

1

J'assiste à une information collective et je bénéficie d'un entretien individuel



2

Je réalise un test de positionnement



3



Je signe mon contrat de travail

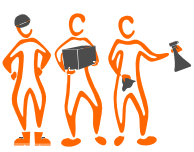
J'élabore un contrat d'objectifs

4



5

J'apprends à connaître les activités



6



Avec mon référent, j'aborde mes problématiques sociales

7

Je respecte les consignes de sécurité



8

Si besoin, je me remets à niveau grâce aux formations



9

Je réfléchis à un projet professionnel



10

Je peux réaliser des formations en adéquation avec mon projet



11

Je suis soutenu dans ma recherche d'emploi



12

Je trouve Une issue professionnelle !



Un contrat de travail et un accompagnement progressif & individualisé

La diversité des activités réalisées doit permettre de prendre en compte les capacités et les motivations de chaque personne, d'assurer la composition des équipes et la répartition des rôles.

1 . L'urgence

Régler les problématiques sociales

Dans un premier temps, le salarié et l'équipe sociale répondent aux **priorités sociales**.

Cet accompagnement se poursuit tout au long du parcours d'insertion, et peut porter sur différents points :

- L'aide à l'**hébergement**, en s'appuyant sur des partenaires pour trouver des solutions appropriées
- L'accompagnement à la **gestion budgétaire** (désendettement, négociation d'échéanciers,...)
- L'appui à la **santé** (bilan de santé complet, CMU, accompagnement vers un parcours de soins, lutte contre les addictions...)
- L'accès à la **mobilité**
- L'accompagnement **juridique** et **administratif**...



2. L'accompagnement au travail

Les encadrants techniques sont également impliqués dans ce travail d'accompagnement : repérer les problématiques et les fragilités, accompagner chacun dans l'atteinte des objectifs de production et mesurer les évolutions, redonner confiance par le travail, favoriser l'esprit d'équipe, contribuer à la définition et la validation des objectifs professionnels de chacun...

3. Définir un projet professionnel...

- Bilan de Compétences Approfondi le cas échéant...
- Élaboration du projet professionnel
- Plates-formes de vocation,
- Forums pour l'emploi, fiches métiers
- Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP)
- Visite d'entreprises, présentation de métiers...

4. Mettre en œuvre son projet professionnel

Vers la formation qualifiante : remise à niveau, partenariats avec les centres de formation et les employeurs de contrats en **alternance**.

Vers l'emploi : modules de techniques de recherche d'emploi, ateliers CV, simulation d'entretien, partenariats avec les entreprises.



« Être partie prenante du projet d'Ares, c'est avant tout exprimer ensemble notre **refus de l'Exclusion** et notre **souci de l'Intérêt Général**, c'est affirmer notre conviction et prouver que **toute personne, quelque que soit sa situation, peut se reconstruire par le travail et restaurer sa dignité en participant à l'échange social et économique.** »

Modalités de recrutement

Notre projet repose sur une logique d'engagement réciproque.

Les principaux critères au recrutement sont :

- La motivation à travailler,
- Le désir de faire évoluer sa situation sociale et professionnelle,
- L'aptitude physique et / ou psychologique à travailler,
- Résider ou être domicilié à Paris
- Être éligible à un contrat en insertion (Sans ressources, RSA, DELD, CIVIS...)

Pendant toute la durée du contrat de travail, nous porterons une attention particulière à vos aptitudes pour :

- Comprendre et respecter les consignes (hygiène, sécurité, horaires, équipement),
- Être capable de tenir un poste dans la durée, d'être autonome et de travailler en équipe
- Savoir gérer la relation clientèle et de veiller à la qualité du service.,

**Pour postuler ou pour toute demande de renseignements, veuillez contacter le
01 42 96 98 94**





Nature : Entreprise classique agréée pour des postes en insertion)

Date de création : 2001

Localisation : Parking St Germain l'Auxerrois
Place du Louvre 75001 PARIS
Parking Vinci St Germain des Près
171, Bd St Germain 75006 PARIS

Poste : Ouvrier polyvalent

Type de contrat : CDDI - Emploi d'Avenir

Durée du contrat : 7 mois renouvelables

Durée de l'agrément : 24 mois

Temps de travail : 35 heures

Salaire : SMIC

Les activités proposées :

- Sous-traitance industrielle
- Chantiers extérieurs

Type de tâches :

- Chargement et déchargement de véhicule
- Livraison de marchandises
- Gestion des documents de livraison

Principaux clients :

Monoprix • Simply Market • BHV • Nicolas