



ATELIERS SANS FRONTIERES

Un établissement du groupe  **ares**
(Association pour la Réinsertion Économique et Sociale)

TOUS LES CHEMINS MÈNENT À L'HOMME



Un emploi et un accompagnement social et professionnel

Ares regroupe plusieurs **structures d'insertion** (EI, EA, ACI, CAVA) **qui ont pour objectif commun d'intégrer des personnes éloignées de l'emploi.**

REJOIGNEZ-NOUS !

www.groupeares.fr

1

J'assiste à une information collective et je bénéficie d'un entretien individuel



2

Je réalise un test de positionnement



3

Je signe mon contrat de travail



4

Je suis invité à la journée d'accueil pour mieux connaître Ares

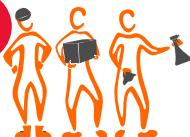
J'élabore un contrat d'objectifs

5



6

J'apprends à connaître les activités



7

Avec mon référent, nous travaillons à la résolution de mes problématiques sociales



8

Je m'initie à la QSE et respecte les consignes de sécurité



9

Si besoin, je me remets à niveau grâce aux formations



10

Je réfléchis à un projet professionnel



11

Je réalise des formations en adéquation avec mon projet



13

Je trouve un travail !

12

Je suis soutenu dans ma recherche d'emploi



PARCOURS D'INSERTION

Un contrat de travail et un accompagnement progressif & individualisé

La diversité des activités réalisées doit permettre de prendre en compte les capacités et les motivations de chaque personne, d'assurer la composition des équipes et la répartition des rôles.

1 . L'urgence

Régler les problématiques sociales

Dans un premier temps, le salarié et l'équipe sociale répondent aux **priorités sociales**.

Cet accompagnement se poursuit tout au long du parcours d'insertion, et peut porter sur différents points :

- L'aide à l'**hébergement**, en s'appuyant sur des partenaires pour trouver des solutions appropriées
- L'accompagnement à la **gestion budgétaire** (désendettement, négociation d'échéanciers,...)
- L'appui à la **santé** (bilan de santé complet, CMU, accompagnement vers un parcours de soins, lutte contre les addictions...)
- L'accès à la **mobilité**
- L'accompagnement **juridique** et **administratif**...



2. L'accompagnement au travail

Les encadrants techniques sont également impliqués dans ce travail d'accompagnement : repérer les problématiques et les fragilités, redonner confiance par le travail, être à l'écoute des attentes de chacun, contribuer à la définition et la validation des objectifs professionnels de chacun et mesurer les évolutions.

3. Définir un projet professionnel...

... et les moyens à mettre en œuvre :

- Forums pour l'emploi, fiches métiers
- Visite d'entreprises, présentation de métiers...
- Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP) ou période d'immersion,
- Plates-formes de vocation,
- Bilan de Compétences Approfondi le cas échéant...

4. Mettre en œuvre son projet professionnel

Vers la formation qualifiante : remise à niveau, partenariats avec les centres de formation et les employeurs de contrats en **alternance**.

Vers l'emploi : **modules de techniques de** recherche d'emploi, ateliers CV, simulation d'entretien, partenariats avec les entreprises.

Le salarié reste acteur de son parcours



« Être partie prenante du projet d'Ares, c'est avant tout exprimer ensemble notre **refus de l'Exclusion** et notre **souci de l'Intérêt Général**, c'est affirmer notre conviction et prouver que **toute personne, quelque que soit sa situation, peut se reconstruire par le travail et restaurer sa dignité en participant à l'échange social et économique.** »

Modalités de recrutement

Notre projet repose sur une logique d'engagement réciproque.

Les principaux critères au recrutement sont :

- La motivation à travailler,
- Le désir de faire évoluer sa situation sociale et professionnelle,
- L'aptitude physique et / ou psychologique à travailler,
- Résider ou être domicilié en Seine Saint-Denis,
- Être éligible à un contrat en insertion (RSA, DELD, ...)

Pendant toute la durée du contrat de travail, nous porterons une attention particulière à :

- La fiabilité dans les horaires,
- La capacité à tenir un poste dans la durée,
- La capacité à travailler en équipe,
- La capacité à comprendre des consignes et à les respecter,
- Le respect des règles d'hygiène et de sécurité,
- Le rangement de son poste de travail et gestion de la qualité,...

Pour postuler ou pour toute demande de renseignements, veuillez contacter le

01 56 71 28 28





ATELIERS
SANS FRONTIÈRES

Nature : Chantier d'Insertion (ACI)

Date de création : 2003

Localisation : 17 rue du Moulin Bateau
94380 BONNEUIL-SUR-MARNE

Poste : Logisticien

Type de contrat : CDDI

Durée du contrat : 6 mois renouvelables

Durée de l'agrément : 24 mois

Temps de travail : 24 heures par semaine

Salaire : SMIC horaire

Les activités proposées :

- Préparation de commande
- Récupération et revalorisation de matériel informatique

Type de tâches :

- Chargement / déchargement
- Palettisation
- Préparation de commande
- Démantèlement d'unités centrales
- Effacement de données informatiques
- Installation de logiciels informatiques
- Vérification conformité produit fini
- Tri de documents

Principaux clients :

• Veja •

www.groupeares.fr